

Proyecto COOPFORH
**“Aumento de los Ingresos para las Cooperativas
Forestales de Honduras”**

HN004

COOPFORH



INFORME SEMESTRAL DE AVANCES
del 1^{ero} de Abril al 30 de Septiembre 2012

SIGLAS Y ACRÓNIMOS

ACDI:	Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional
AFH:	Agenda Forestal Hondureña
ANETRAMA:	Asociación Nacional de Empresas Transformadoras de la Madera
ANPFOR:	Asociación Nacional de Productores Forestales del Bosque Latifoliado de Honduras
CHC:	Confederación Hondureña de Cooperativas
CH-CFV/FSC Honduras:	Consejo Hondureño para la Certificación Forestal Voluntaria
COATLAHL:	Cooperativa Regional Agroforestal, Colón, Atlántida, Honduras, Ltda.
CONAMUCOPHL:	Consejo Nacional de la Mujer Cooperativista de Honduras
CORAMEHL:	Cooperativa Regional Agroforestal de Madera Equitativa de Honduras
CUPROFOR:	Centro Utilización y Promoción de Productos Forestales
CURLA:	Centro Universitario Regional del Litoral Atlántico
CCCF	Consejo Consultivo Comunitario Forestal
CCMF	Consejo Consultivo Municipal Forestal
CCDF	Consejo Consultivo Departamental Forestal
CCF	Consejos Consultivos Forestales
IMH:	Igualdad Mujer-Hombre
ESNACIFOR:	Escuela Nacional de Ciencias Forestales
EQMBO:	Escuela nacional del mueble y de la madera labrada del Cégep de Victoriaville
FACACH:	Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Honduras
FEHCAFOR:	Federación Hondureña de Cooperativas Agroforestales de Honduras
FIDE:	Fundación Inversión y Desarrollo de Exportaciones
FSC:	Forest Stewardship Council
GANAC:	Guía de Apreciación del nivel de Autonomía de las Cooperativas
ICF:	Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre.
IHDECOOP:	Instituto Hondureño de Desarrollo Cooperativo
IRECUS:	Instituto de Investigación y Educación para las Cooperativas y Mutuales de la Universidad de Sherbrooke.
PRONAFOR:	Programa Nacional Forestal
PRONEGOCIO:	Programa de Fomento de Negocios Rurales
RIBM:	Red Internacional de Bosques Modelos
SOCODEVI:	Sociedad de Cooperación para el Desarrollo Internacional

TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO	1
A. ESTRUCTURA DE DIVISIÓN DE LOS RESULTADOS	6
B. RESULTADOS ALCANZADOS AL 30 DE SEPTIEMBRE 2012	7
PRODUCTO 1: LA CERTIFICACIÓN FORESTAL PERMITE DIFERENCIAR LOS PRODUCTOS Y CONQUISTAR NUEVOS MERCADOS.	7
PRODUCTO 2: INSTAURACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE UN FONDO DE MANEJO FORESTAL.	12
PRODUCTO 3: MEJORAMIENTO DE LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES Y DE GESTIÓN DE LAS EMPRESAS ASOCIATIVAS.	16
PRODUCTO 4: AUMENTO DE LOS CONOCIMIENTOS Y DE LAS CAPACIDADES DE LAS INSTANCIAS DIRIGENTES Y LOS LÍDERES CONCERNIENTES A LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DEMOCRÁTICA Y DE BUENA GOBERNANZA	20
PRODUCTO 5: LAS EMPRESAS ASOCIATIVAS VALORIZAN LA MATERIA PRIMA PROCEDENTE DE LOS BOSQUES, Y LA TRANSFORMAN EN PRODUCTOS DE VALOR AGREGADO	24
PRODUCTO 6: LAS EMPRESAS ASOCIATIVAS COMERCIALIZAN LOS PRODUCTOS DE VALOR AGREGADO.	29
PRODUCTO 7: ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS SOBRE EL NUEVO MARCO JURÍDICO POR PARTE DE LOS ACTORES DEL SECTOR FORESTAL	34
PRODUCTO 8: MEJORAMIENTO DEL FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL POR MEDIO DE LA CREACIÓN DE MODELOS DE CONSEJOS CONSULTIVOS DEPARTAMENTALES, MUNICIPALES Y COMUNITARIOS.	39
9. GESTIÓN DEL PROYECTO	42
10. PLAN DE COMUNICACIÓN	43
11. PROBLEMÁTICA Y SEGUIMIENTO A LAS SOLUCIONES	44

ANEXOS

- Anexo 1:** Registro de los proyectos aprobados por el Fondo de Apoyo a las Actividades Económicas – Actualizado a septiembre 2012
- Anexo 2:** Registro de los proyectos aprobados por el Fondo de Manejo Forestal – Actualizado a septiembre 2012
- Anexo 3:** Cuadro capacitaciones realizadas entre abril y septiembre 2012
- Anexo 4:** Listado de los consejos consultivos en el área de intervención del Proyecto – Actualizado a septiembre 2012

Resumen Ejecutivo

Terminando el primer semestre del 4to año del proyecto, COOPFORH ha continuado en los últimos meses sus actividades en base a los ocho Productos del proyecto:

Producto 1

En el bosque latifoliado, se realizó en junio un taller sobre la “Evaluación del funcionamiento del grupo de certificación para los miembros de ANPFOR”. Esta actividad ha tenido como propósito realizar una reflexión sobre el mejor camino que deberían seguir los grupos certificados afiliados a la ANPFOR.

Para la zona del bosque de pino, se ha continuado la coordinación con el Consejo Hondureño para la Certificación Forestal Voluntaria (CH-CFV/FSC Honduras). Se estableció un plan de trabajo que fue elaborado con el apoyo de un consultor internacional. En la implementación del plan de capacitación, se está teniendo el apoyo del ICF que estará dando los temas que por competencia les corresponde a la Institución y se tiene previsto contratar los servicios del CH-CFV/FSC Honduras para los temas puntuales. Se creó un grupo de certificación forestal que está integrado por un representante de cada cooperativa involucrada en el proceso de certificación y que estará coordinado por la FEHCAFOR que liderará el proceso.

El personal del COOPFORH está muy preocupado por la situación conflictiva creada por la implantación poca armoniosa de los proyectos hidroeléctricos en las zonas bajo contrato de manejo forestal en el bosque latifoliado. La mayoría de las áreas de manejo forestal de las cooperativas están afectadas por la implantación de estos proyectos y un proceso de titulación se ha iniciado en las zonas de influencia de estos proyectos sin consultas con las comunidades y las cooperativas afectadas. En algunos casos, las empresas hidroeléctricas prohíben a las cooperativas el acceso a las áreas de aprovechamiento sin reconocer el derecho que el Estado ha concedido a las cooperativas en cuanto al acceso al recurso forestal. Por otra parte, el proyecto COOPFORH y el ICF regional, no conocen de manera clara las superficies afectadas por estos proyectos en las áreas bajo contratos de manejo forestal y es imprescindible conocerlas para poder realizar un manejo forestal sostenible ya que el cálculo de posibilidad silvícola podría ser modificado por esta situación de acceso limitado.

Producto 2

En el presente semestre, se han realizado acciones conjuntamente con dos programas de la GIZ para apoyar acciones de proyectos para bonos de carbono (MDL): 1) El programa REDD/CAD-GIZ, con el cual se han realizado con los representantes visitas a áreas propuestas como pilotos y se ha establecido notas de respaldo como proyecto COOPFORH-SOCODEVI; 2) El otro programa es Proyectos REDD+ (Experiencias de otros países) coordinado por GIZ-PRORENA (Programa de Fomento al Manejo Sostenible de Recursos Naturales y Desarrollo Económico Local).

Se ha realizado un seguimiento periódico de todas las actividades financiadas por el Fondo de manejo tales como visitas de supervisión en campo; gestiones ante el ICF para aprobación de Planes de manejo forestal y Planes operativos anuales (POA); elaboración de POA; preparación de informes y seguimiento a finiquitos de contratos de venta directa y realización de finiquitos de proyectos.

Se ha iniciado la producción de plántulas en vivero en cuatro cooperativas del bosque latifoliado (Texiguat, Nombre de Dios, Siempre Viva y Las Camelias). Cada una de estas fue seleccionada de manera a que otras cooperativas cercanas puedan ser abastecidas de plántulas e iniciar el proceso de reforestación. Además se

compró material para iniciar la producción de plantas en bandejas y de esta forma bajar costos en producción, transporte y plantación. El uso de bandejas se ha iniciado en el vivero de la cooperativa Texiguat.

La producción de plántulas forestales con fines de reforestación en la zona del bosque de pino es un componente que empezará en el segundo semestre del 2012. La ESNACIFOR ha presentado el primer informe de avances sobre el estudio comparativo de producción de plántulas de pino en bandeja, así como su prendimiento y desarrollo en el campo, en el cual se ha determinado un costo de L 5.05 por plántula producida en bandeja, considerando un costo inicial de las bandejas de L 3.34 por planta. Se espera que en el próximo informe, se pueda contar con valores comparativos de producción entre bandejas y bolsas, así como contar con los costos de plantación. Estos datos nos dan la pauta para poder iniciar en el segundo semestre del 2012, el establecimiento de viveros temporales en la zona de bosque de pino.

Se realizaron reuniones lideradas por el ICF y coordinadas con otras instituciones y organizaciones de apoyo al manejo forestal en la zona, para definir criterios sobre la metodología a implementar por el ICF para que las cooperativas puedan acceder a los incentivos establecidos en la Ley Forestal.

Producto 3

La ejecución del plan de capacitación por perfil de competencias se realizó de acuerdo a lo programado. Las cooperativas beneficiarias se van fortaleciendo en prácticas empresariales y de gestión, y el mejoramiento de las capacidades y habilidades administrativas y gerenciales se observa en cada visita de asesoramiento que realiza el equipo técnico a las sedes de las cooperativas.

En consonancia con lo anterior, se elaboraron los materiales y presentaciones en PowerPoint para los temas de “Roles y responsabilidades de cuerpos directivos” y “Liderazgo y Gobernanza”.

En bosque latifoliado (BL) se inició la actualización del plan estratégico de ANPFORH, mientras que en bosque de pino (BP), se le dio seguimiento al Plan de trabajo anual (PTA) de FEHCAFOR enmarcado dentro del Plan estratégico, y se analizaron las lecciones aprendidas de la experiencia de EMCAH, para que se capitalicen sobre las experiencias anteriores de esta empresa que casi desapareció por causa de diferentes problemas, y para que no se repitan en el funcionamiento actual de la FEHCAFOR. Además se evaluó la ejecución presupuestaria de este órgano de segundo grado.

En BL y BP, se dio seguimiento a los 27 Planes de Desarrollo Organizativo (PDOs) a través de los PTAs, así como a través del levantamiento de indicadores. Se cuenta con un documento guía para realizar los ajustes a los PDOs, proceso que se iniciará en el próximo trimestre.

CORAMEHL ha iniciado sus operaciones de transformación de madera, logrando procesar más de 30,000 pt de madera, logrando colocar 20,000 pt con la empresa SERMA ubicada en Tegucigalpa, mientras que FEHCAFOR a través de la Unidad Técnica (UT) ha iniciado el aprovechamiento de madera en la cooperativa el Olingo con 232.5 m³ de madera en rollo, de los cuales se transformaron 224.2 m³, equivalente a 50,088 pt, y se comercializaron 31,295 pt en dos depósitos de madera. Además, se han realizado contactos, reuniones y visitas para identificar mercados aceptables y seguros de madera. Las cooperativas beneficiarias del proyecto cosecharon 3,954 barriles de resina de pino y se comercializaron a través del fondo de comercialización de resina de la Fehcafor un volumen de 4,621 barriles. Es importante mencionar que se han incorporado en el mecanismo de comercialización de la FEHCAFOR, 4 cooperativas más que no son directamente atendidas por el proyecto COOPFORH,.

Se han realizado gestiones ante el IHDECOOP para realizar auditorías contables a las 15 cooperativas de pino y se espera que en el transcurso del próximo trimestre, se realicen las mismas.

Se seleccionaron y se capacitaron a los auxiliares contables, incluyendo a los Tesoreros(as) y a una persona de la Junta de Vigilancia de cada una de las cooperativas, en el llenado de libros auxiliares. En total se capacitaron 45 personas (10 mujeres y 35 hombres).

Producto 4

El fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de las organizaciones beneficiarias ha continuado a través de la implementación del programa de formación cooperativa por perfil de competencias. Además para reforzar la gestión democrática y la buena gobernanza de las cooperativas, se ha continuado con el apoyo en la ejecución y revisión de los Planes de trabajo y presupuesto del 2012, lo cuales fueron aprobados en las asambleas generales de cada cooperativa. En las visitas y jornadas de seguimiento a los PTAs y presupuesto 2012, se ha aprovechado para enfatizar sobre la importancia de la participación de mujeres y hombres en el logro de las metas planteadas en su Plan de Trabajo de este año.

Se continuó con la búsqueda del apoyo del IHDECOOP en la inscripción y registro de los documentos, que es un requisito para que su aplicación sea legal en las cooperativas.

En las 11 organizaciones del bosque Latifoliado y en las 15 del bosque de pino y en CORAMEHL, se continuó con el seguimiento de las actividades incluidas en los de Planes de acción de igualdad entre las mujeres y hombres (IMH) que también forman parte de los Planes de desarrollo organizacional (PDOs), con los cuales se busca la incorporación activa de hombres y mujeres a través de un trabajo compartido, resaltando la valiosa participación conjunta de mujeres y hombres en el desarrollo de diferentes actividades económicas como: Tiendas de Consumo, Cría de peces, Manejo de abejas para la producción de miel, Viveros comerciales, Ebanisterías, y otras.

Producto 5

En el presente semestre, se realizaron los respectivos seguimientos a todos los proyectos aprobados a través del Fondo de actividades económicas (FAE), mediante los cuales se conocieron los avances de los mismos y la situación de la ejecución financiera, y realizando los finiquitos de cierre para algunos proyectos.

En cada reunión de los sub-comités, se informa a los miembros del cumplimiento o incumplimiento de los compromisos económicos adquiridos por las cooperativas beneficiarias de cada proyecto financiado.

Se realizó una gira de participación en la Expoferia y rueda de negocios realizada en la ESNACIFOR en compañía de 2 directivos de CORAMEHL, con el objetivo de exponer los productos que ofrece la Industria. En esta actividad, se promocionaron los productos que ofrece CORAMEHL y se llevaron muestras tanto de madera aserrada como de contramarcos de puertas de especies latifoliadas. Durante el evento se interactuó con los otros ofertantes de productos y compradores en donde se involucraron los directivos presentes en el evento. Es importante mencionar que todos los productos ofertados en esta Feria fueron comprados.

En las giras de promoción y comercialización, se identificaron potenciales compradores de madera y se ha creado una cartera de posibles clientes a los que se les brinda seguimiento para conocer sus necesidades o demanda de madera.

Como parte de la estrategia de transformación primaria, se ha iniciado con el funcionamiento de la industria “aserradero móvil FEHCAFOR” mediante el modelo de gestión asociativa entre cooperativas y FEHCAFOR. Las operaciones iniciaron en la cooperativa Agroforestal El Olingo Limitada y una vez terminado el aserrío en este sector, se prevé su movilización a las cooperativas ubicadas en el sector de Teupasenti. Cabe recalcar que para dar transparencia y apoyar el área de comercialización de madera de la FEHCAFOR, se ha creado el Comité para la comercialización de madera, el cual está integrado por un representante de la Unidad Técnica, de la Junta Directiva de FEHCAFOR y de las cooperativas agroforestales involucradas en la gestión asociativa, en este caso de la cooperativa El Olingo.

Producto 6

Durante el semestre las cooperativas beneficiando de proyectos del Fondo de actividades económicas han comercializando productos tales como carne de tilapia, madera en bloque y dimensionada, los cuales se van consolidando. Se está abriendo mercados para estos productos y se pronostican que vayan en incremento gracias al conocimiento adquirido permitiendo producción más eficiente, a las buenas prácticas implementadas en los controles de calidad y de costos, y en el establecimiento de canales, mecanismos y estrategias de comercialización.

El equipo técnico del COOPFORH conjuntamente con la gerencia de CORAMEHL y representantes de las cooperativas beneficiarias, han realizado giras de visitas a potenciales clientes, reuniones de presentaciones de la oferta de servicios y productos a los ebanistas en Tela, Arizona y San Juan Pueblo. Se ha elaborado una cartera de clientes con 53 empresas visitadas entre talleres de ebanistería, industrias, depósitos y empresas comercializadoras.

Tomando como base este concepto de calidad de la madera aserrada en la cooperativa CORAMEHL y contando con el apoyo del proyecto COOPFORH-SOCODEVI y la fundación CUPROFOR, se elaboró una guía para la clasificación de madera aserrada del Bosque Latifoliado. Esta herramienta muy práctica viene a facilitar el proceso de selección de las piezas y optimizar los pasos a seguir para lograr un óptimo proceso de producción y transformación de la madera, permitiendo ofrecer al cliente piezas dimensionadas de mejor calidad y a precio competitivo.

Producto 7

El Programa de Difusión de la Ley Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre y del PRONAFOR ha continuado con el objetivo de contribuir al empoderamiento de las organizaciones locales para que sean capaces de identificar oportunidades que la Ley forestal y el PRONAFOR les confiere, y fortalecer los conocimientos de líderes y lideresas que integran las organizaciones comunitarias y municipales para que incidan sobre los aspectos que limitan el Buen manejo forestal.

En total, la población atendida en este semestre excedió la cifra de 800 adultos y 1,500 alumnos en 20 eventos realizados (10 en BP + 10 en BL).

Para lograr un mayor impacto, se creó una nueva obra teatral que aborda la importancia de los Consejos Consultivos y la autogestión comunitaria para el desarrollo de la comunidad.

Con el fin de garantizar la utilización adecuada de las obras de teatro, en la zona del BL, se dio seguimiento al cuadro de teatro de Texiguat y se cuenta con un nuevo cuadro llamado cuadro artístico Voces de Lean, a quienes se les capacitó sobre la Ley forestal y que han generado como producto una nueva Obra de teatro llamada Desierto Verde.

Durante el semestre, se inició también la redacción de una segunda versión popular de la Ley Forestal que complementará la primera, diferenciándose de la anterior por la integración de más artículos relacionados directamente con el rol que desempeña cada una de las organizaciones beneficiarias del COOPFORH y otras instituciones afines presentes en el área de influencia del proyecto.

Producto 8

Se ha seguido con la creación de nuevos Consejos consultivos, logrando crear un Consejo a nivel municipal en Danlí, El Paraíso. Al final de este semestre, se contaba con una participación de 157 personas integrando los Consejos en bosque de pino en sus diferentes niveles.

En Atlántida, se logró la creación del Consejo Consultivo Municipal Forestal (CCMF) de La Ceiba, completando así la meta de cinco CCMF previstos en Atlántida. La municipalidad de Esparta aprobó en sesión de corporación municipal el primer Plan de Desarrollo Forestal de su Municipio, siendo la primera municipalidad en Honduras a contar con esta herramienta de planificación con un periodo de 12 años.

Los módulos del Programa de Capacitación por Perfil de Competencias dirigidos a Consejos Consultivos Forestales, han sido finalizados. En coordinación técnica y financiera con ICF, se presentó a actores claves el borrador del programa conteniendo los cinco módulos. Durante las intervenciones, hubieron importantes aportes que posteriormente fueron analizados por la comisión e incluidos en el documento en mención.

A. Estructura de división de los resultados



B. Resultados alcanzados al 30 de Septiembre 2012

EFFECTO 1 : Reconocimiento de la buena gestión de los bosques comunitarios, según los criterios y los indicadores de certificación FSC (Forest Stewardship Council)					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4to año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 1: La certificación forestal permite diferenciar los productos y conquistar nuevos mercados.								
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 1:								
i) Número de empresas asociativas que coloca el sello FSC en sus productos					0	17	28	0%
ii) Número de empresas asociativas con un Plan de Manejo Forestal actualizado para responder a las exigencias de la certificación.					9	17	27	33%
iii) Número de empresas asociativas aplicando su Plan de Manejo Forestal					15	22	27	56%
iv) Número de empresas asociativas con el bosque comunitario certificado (FSC)					8	17	27	30%
v) Número de certificación (quinquenal) de grupo obtenida					1	2	3	33%
vi) Proporción del volumen comercializado por las empresas asociativas identificado como certificado (FSC)					25%	13%	25%	100%
Actividades del semestre (Abril 2012 a Septiembre 2012)								
Planificadas				Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				
				T1	T2	T3	T4	Observaciones
1.2 Programa de información–sensibilización a los productores sobre los beneficios de la certificación								
➤ Promoción de la Certificación Forestal y sus beneficios (en coordinación con el CH-CFV u otros)				✓				Se realizó en 7 cooperativas con la Junta Directiva de FEHCAFOR, y con apoyo del CH-CFV/FSC Honduras
1.4 Evaluación por el proyecto de la gestión forestal actual a partir de los criterios FSC.								
➤ Elaboración de un formato de comparación para realizar un diagnóstico sobre los requisitos de la certificación forestal				✓				Un formato de comparación ha sido elaborado y está disponible para realizar un diagnóstico sobre los requisitos de la certificación forestal.
➤ Diagnósticos comparativos sobre el estado de la gestión entre organizaciones beneficiarias certificadas (3) y no certificadas (3)					✓ ...			No se realizó
1.5 Mejoramiento de la gestión forestal con vista a la Certificación.								
➤ Diagnostico de cada cooperativa del BP (7) en proceso de certificación.					✓			Durante la socialización se identificaron en las 7 cooperativas a través de un diagnostico rápido de la situación de cada cooperativa seleccionada y se elaboro el Plan de Trabajo, además se tiene un expediente por cada cooperativa.
➤ Elaboración de planes de mejoramiento de la gestión a partir de los resultados de diagnósticos en 9 Cooperativas					...			Se elaboro el Plan de Trabajo en 7 cooperativas de bosque de pino con el apoyo de un consultor para preparar todas las condiciones a mejorar en cada una de las áreas de manejo previo a la certificación forestal, actualmente se está desarrollando el Plan de Trabajo.
➤ Diagnostico de las operaciones de Coramehl en función de los requisitos de certificación de la cadena de custodia					✓			Once (11) organizaciones afiliadas a de CORAMEHL participaron y aportaron información para la elaboración del diagnostico. La elaboración del diagnostico fue apoyado por un consultor internacional y el equipo técnico del proyecto.
➤ Elaboración del plan de mejoramiento de las operaciones (cadena de custodia) de Coramehl.					✓ ...			Como producto del diagnostico se iniciaron acciones para dar cumplimiento al plan de mejoramiento y así proceder a tramitar la cadena de custodia para CORAMEHL.
➤ Evaluación del crecimiento de los bosques latifoliados a través de parcelas permanentes de monitoreo.				✓ ...	✓ ...			Se tiene previsto trabajar en este tema en el trimestre de Octubre-Diciembre 2012.

1.6 Preparación de la solicitud de certificación al FSC.					
➤ Preparación y presentación de solicitud a la gerencia del Grupo de Certificación para integrar el proceso de Certificación FSC (para 2 organizaciones en BL Y 7 de BP)		✓ ...			<p>Dos organizaciones en Bosque Latifoliado presentaron sus solicitudes al Grupo de Certificación y fueron visitadas para hacer inspección de campos y documentar la información requerida.</p> <p>En BP se ha tenido comunicación con una empresa certificadoras GFA para hacer las cotizaciones.</p>
1.7 Consultas a diferentes partes interesadas (Organizaciones comunitarias, comunidades vecinas, etc.) sobre la certificación del bosque					
➤ Identificación de las partes interesadas y socialización sobre la certificación forestal FSC		✓ ...			<p>Se socializó el proceso Cadena de Custodia de CORAMEHL con la Junta Directiva y Junta de Vigilancia, donde estuvieron presentes 3 mujeres y 7 hombres.</p> <p>Se socializó con las 7 cooperativas de BP y con la junta directiva de la FEHCAFOR, seleccionando un representante por cooperativas y toda la junta directiva de la FEHCAFOR</p>
1.8 Evaluación de la gestión forestal de la organización por el FSC					
➤ Evaluación por la empresa certificadora					
1.9 Análisis del informe de certificación de FSC.					
➤ Revisión y análisis del informe de auditoría anual		✓			<p>Se recibió a mediados de septiembre el informe de la Auditoría del 2012. Se espera iniciar en el próximo trimestre la implementación de las recomendaciones del mismo. Sin embargo el informe resalta que se encontraron cuatro nuevos reportes de no conformidad (RCN) de los cuales uno es calificado de mayor. Se identificó que COATLAHL tiene un control aceptable sobre los miembros del grupo y que los miembros se esmeran por mantener los estándares de la certificación forestal, a pesar de algunas debilidades que se escapan de su control como la tala ilegal de madera.</p>
1.10 Elaboración de un plan de acción con vistas a la aplicación de las recomendaciones.					
➤ Implementar las acciones correctivas identificadas en la auditoría anual		✓ ...			<p>En el trimestre Octubre a Diciembre del 2012, se elaborará el Plan de Acción de acuerdo al informe recibido.</p> <p>Se trabajó en la elaboración del plan estratégico, guía de monitoreo y reglamento del grupo de certificación en el cual participaron 5 mujeres y 10 hombres</p>
1.11 Instauración de un sistema de seguimiento de la gestión forestal en las organizaciones.					
➤ Creación del grupo de certificación forestal en bosque de pino	✓				Se ha creado el grupo de certificación forestal integrado por una persona de cada cooperativa a certificar (7) y de un representante de la FEHCAFOR (UT)
➤ Gestionar la cadena de custodia para Coramehl		✓ ...			Se ha iniciado el proceso y se está documentando para proceder a identificar posibles empresas evaluadoras.
➤ Implementación de la cadena de custodia para Coramehl					Actividad no iniciada en el presente período.

<u>Dificultades encontradas:</u>	<u>Recomendaciones:</u>
<p>En el país no hay demanda de madera certificada.</p> <p>No hay control (por instituciones del Estado) sobre la tala ilegal que se ha encontrado en algunas de las operaciones de manejo forestal.</p> <p>Sigue siendo una preocupación para las cooperativas los costos de la certificación Forestal una vez que el proyecto no les apoye.</p> <p>Superficies de áreas de bosques bajo manejo otorgadas a las empresas hidroeléctricas sin que las cooperativas sean informadas.</p>	<p>Las organizaciones ofreciendo madera certificada como COATLAHL y CORAMEHL, deben mejorar el precio de la madera comprada como certificada, con la finalidad de estimular a las organizaciones involucradas en el proceso.</p> <p>Incluir anualmente los costos de certificación forestal en las actividades de reinversión forestal en aplicación al acuerdo 032-2012.</p> <p>ICF tiene que aclarar los derechos de cada parte en las áreas bajo contratos manejo forestal afectadas por los proyectos hidroeléctricos.</p>

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 1: La certificación forestal permite diferenciar los productos y conquistar nuevos mercados

Se participó en la “VII Asamblea General del Consejo Hondureño para la Certificación Forestal Voluntaria (CH-CFV/FSC Honduras)”, la cual tenía como objetivo primordial la elección de tres (3) cargos dentro de la Junta Directiva y para ello la nueva Junta Directiva quedó estructurada de la siguiente forma:

Cargo	Institución o Persona	Periodo Funciones
Presidente	Fundación Madera Verde (Sergio E. Herrera)	2011 - 2013
Vice-Presidente	SOCODEVI (Carlos Vindel C.)	2012 - 2014
Tesorera	Isis Lagos	2011 - 2013
Secretaria	Carolina Soihet	2012 - 2014
Fiscal	C.I.F.H. (Allan Flores)	2012 - 2014
Vocal 1	German Alvarado	2011 - 2013

Para brindar el respectivo seguimiento dentro de FSC Honduras, se han participado en tres (3) reuniones de trabajo de la Junta Directiva del CH-CFV/FSC Honduras, como miembros directivos de dicho organismo. Se puede resaltar los resultados siguientes logrados por CH-CFV/FSC Honduras: diferentes acciones para promover la certificación forestal en el país, respaldo a un grupo de trabajo (de la certificación forestal) para la zona de Tegucigalpa, realización de taller sobre conocimientos para la gestión del ciclo de los proyectos, gestiones para tener fondos para esta iniciativa nacional.

En coordinación con representantes del Grupo de Certificación Forestal, personal de proyecto Bosques del Mundo y del COOPFORH-SOCODEVI realizaron visitas de campo y revisión documental de las Cooperativas Siempre Viva y Texiguat para la pre-evaluación. En cada una de las visitas se incorporaron líderes y directivos de las cooperativas, quienes están muy interesados en que sus bosques puedan ser certificados. Se espera el informe de pre-evaluación del grupo de certificación para el próximo trimestre, donde se espera identificar el estado actual del manejo forestal y su condición o no para entrar al proceso de evaluación con propósitos de certificación forestal.

Durante el presente semestre y siempre en apoyo al Grupo de certificación, los proyectos Bosques del Mundo y COOPFORH continuaron fortaleciendo al Grupo de certificación forestal trabajando con el comité coordinador de la certificación para hacer una revisión de la Guía de Monitoreo Participativo de Certificación y de los mecanismos de implementación a través de los enlaces locales. Se elaboró el plan estratégico y el reglamento de funcionamiento del grupo de certificación. Posteriormente, estos documentos fueron socializados, analizados y discutidos en asamblea con representantes delegados del Grupo de certificación.

Se realizó un taller sobre la “Evaluación del funcionamiento del Grupo de Certificación para los miembros de la ANPFOR”, actividad que fue dirigida por un consultor canadiense. Esta actividad tenía como propósito hacer una reflexión sobre el mejor camino que deben seguir los grupos certificados miembros de ANPFOR. Para ello, se realizó una jornada con los delegados del grupo de certificación y representantes del Bosques del Mundo donde se dio a conocer que no reciben un mejor precio al vender madera certificada a COATLAHL, por lo que no ven incentivos. Se resaltó que existe poca demanda para madera certificada por lo que si no hay ventas de madera (por las condiciones actuales de mercado), tampoco hay contribución al fondo de manejo y se vuelve difícil pagar los costos de certificación.

Y sobre lo anterior se generó otra pregunta: ¿Que pasará con el Grupo de Certificación Forestal, cuando terminará el apoyo de Bosques del Mundo? Al respecto, se concluyó en lo siguiente: Hay un reconocimiento a nivel internacional y a veces hay oportunidades de comercialización. El hecho de ser 14 miembros en el mismo grupo mantienen los costos de certificación bajos y las organizaciones están listas para vender madera certificada si surgiera una demanda.

La gerencia del Grupo de certificación realizó comentarios al borrador del Informe de Auditoría 2012 y luego se recibió el Informe Final (por la empresa consultora) en el cual se destacan los nuevos reportes de no conformidad emitidos como resultado de esta auditoría que se presentan a continuación:

- La Oficina de Manejo Forestal (OMF) deberá proteger su Unidad de Manejo Forestal (UMF) contra actividades ilegales, tales como invasiones, cacería, trasiego de fauna silvestre, extracción de madera, extracción de productos no maderables, u otras.
- La OMF deberá tener procedimientos en implementación, y demostrar el envío a SmartWood de todas las declaraciones FSC/Rainforest Alliance/SmartWood para su revisión y aprobación antes de su uso, incluyendo: a) Uso en producto de la etiqueta FSC/Sello RAC; b) Declaraciones promocionales (fuera de producto) que incluyan las marcas registradas FSC (“Forest Stewardship Council”, “FSC”, logotipo de la marca de chequeo con el árbol) y/o las marcas registradas de Rainforest Alliance/SmartWood (nombres y sello) (50-201,2.3”).
- La Entidad Grupal deberá establecer, implementar y mantener procedimientos escritos para la membresía grupal, que cubran todos los requerimientos aplicables de este estándar, de acuerdo a la escala y complejidad del grupo.
- La Entidad Grupal deberá definir al personal responsable de cada procedimiento, además de definir las cualificaciones o medidas de capacitación necesarias para su implementación”.

Durante este semestre, por la zona del bosque de pino se ha continuado la coordinación con el Consejo Hondureño para la Certificación Forestal Voluntaria (CH-CFV/FSC Honduras), a fin de tener su asesoramiento y el acompañamiento en la ejecución del Plan de Trabajo elaborado con el apoyo de un consultor canadiense, para las siete cooperativas seleccionadas para entrar en el primer grupo a certificar.

En la implementación del Plan de Capacitación, se está teniendo el apoyo del ICF para los temas que por competencia les corresponde y además se tiene previsto contratar los servicios del CH-CFV/FSC Honduras para los temas puntuales. El grupo de certificación forestal está integrado por un representante de cada cooperativa involucrada en el proceso de certificación y está coordinado por la FEHCAFOR quien será la encargada de liderar el proceso. Los costos anuales para mantener la certificación forestal siguen siendo una preocupación en las cooperativas, considerando que ella misma no asegura un mercado ni un mejoramiento de precios en la materia prima. Se discutió bastante sobre el fondo de certificación forestal a lo que en su mayoría (cooperativas-Junta Directiva de FEHCAFOR) son de la opinión que el fondo se cree en el seno de las cooperativas y no en el seno de la Federación. Por otra parte el ICF emitió el acuerdo 032-2012 que autoriza la aplicación del ajuste de precios por concepto de inversión forestal y la deducción del derecho de corte hasta un 50% del precio de la madera en bosque nacional, en la cual se incluyen las actividades de certificación forestal. Con la aplicación de este acuerdo, se espera que las cooperativas que tienen contrato de asignación de áreas puedan tener la seguridad de poder cubrir los gastos de las auditorias. Sin embargo, esta posibilidad no aplica para las cooperativas en bosque ejidal por lo que continuara siendo una preocupación para éstas.

El personal del COOPFORH está muy preocupado por la situación conflictiva creada por la implantación poca armoniosa de los proyectos hidroeléctricos en los bosques comunitarios bajo contrato de manejo forestal en el bosque latifoliado. La mayoría de las áreas de manejo forestal de las cooperativas están afectadas por la implantación de estos proyectos y un proceso de titulación se ha iniciado en las zonas de influencia de estos proyectos sin consultas con las comunidades y las cooperativas afectadas. En algunos casos, las empresas hidroeléctricas prohíben a las cooperativas el acceso a las áreas de aprovechamiento sin reconocer el derecho que el Estado ha concedido a las cooperativas en cuanto al acceso al recurso forestal. Por otra parte, el proyecto COOPFORH y el ICF regional, no conocen de manera clara las superficies afectadas por estos proyectos en las áreas bajo contratos de manejo forestal y es imprescindible conocerlas para poder realizar un manejo forestal sostenible ya que el cálculo de posibilidad silvícola podría ser modificado por esta situación de acceso limitado. Esta situación es también muy preocupante si se considera la futuras auditorias de FSC debido a que uno de los principios de esta organización está relacionado con la seguridad sobre la tenencia de tierra. La seguridad del acceso al recurso forestal por las cooperativas con contratos de manejo forestal con el Estado se encuentra considerablemente fragilizada con el proceso de titulación actualmente realizado por las empresas hidroeléctricas, que sin embargo, no tiene fundamentos legales si se toma en cuenta las disposiciones de la Ley Forestal vigente. Se considera urgente que la Institución rectora de los recursos forestales aclare la situación de la tenencia y del acceso al recurso forestal para las organizaciones que firmaron los contratos de manejo forestal con el Estado y que están afectadas por esta problemática.

EFECTO 1 : Reconocimiento de la buena gestión de los bosques comunitarios, según los criterios y los indicadores de certificación FSC (Forest Stewardship Council)		Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4ro año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 2: Instauración y funcionamiento de un Fondo de Manejo Forestal.					
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 2:					
i)	El mecanismo de contribución al Fondo es definido.	1	1	1	100%
ii)	Número y valor (\$) de los proyectos de apoyo para la buena gestión forestal financiados por el Fondo	102 306,367\$	20 100,000\$	110 475,000\$	91%
iii)	Superficie (ha) de trabajos silvícolas (reforestación de enriquecimiento, mantenimiento de regeneración natural, protección contra los incendios, etc.) realizados en bosque natural	900	BL 100 BP 500	1,620	56%
iv)	Superficie (ha) de plantaciones establecidas y mantenidas	38	BL 110 BP 240	1,200	3%
v)	Número de plántulas forestales producidas por empresas administradas por mujeres	95,935	BL 70,000 BP 330,000	2,000,000	5%
Actividades del semestre (Abril 2012 a Septiembre 2012)					
Planificadas		Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)			
		T1	T2	T3	T4
					Observaciones
2.6 Implementación de proyectos de Gestión Forestal.					
➤	Elaboración y aprobación de Proyectos de gestión forestal incluyendo asignación de áreas en coops alternativas		✓ ...		
					Se desembolsó y ejecutó el 100% de los fondos presupuestados para la elaboración de las Reeducaciones de los Planes de manejo de 7 cooperativas agroforestales, aprobados en el semestre anterior. El Sub-Comité de Gestión del Fondo de Manejo Forestal aprobó en este semestre varios proyectos por un monto de 410,145.00 Lps en Bosque Latifoliado. En Bosque de Pino, el Sub-Comité de Gestión del Fondo de Manejo Forestal aprobó en este semestre varios proyectos, por un valor de L. 297,900.00.
2.7 Creación y capacitación de empresas para la producción de plantas forestales, administradas por mujeres.					
➤	Definición de un modelo de gestión y administración de los viveros.		✓ ...		
					Para dar cumplimiento a las metas de reforestación en bosque latifoliado, se identificaron los lugares para el establecimiento de viveros en tres nuevas cooperativas a través del Fondo de manejo y con una buena participación de las mujeres. Aunque esta actividad estaba prevista para el próximo trimestre, se inició con la finalidad de que las plantas estén listas para la época de siembra en los meses de Noviembre 2012 a Febrero 2013.
➤	Creación y capacitación de las empresas que manejarán los viveros.		✓ ...		
					En las cooperativas del BL identificadas, unos de sus miembros ya habían tenido experiencia en la producción de plantas, así que ellos capacitaron a los miembros de las organizaciones involucradas aplicando el método de "aprender haciendo".
2.8 Instalación de viveros con tecnologías modernas de producción.					
➤	Usar las plántulas disponibles de viveros no comerciales existentes en la zona		✓ ...		
					Se obtuvieron del ICF 1,000 plántulas que fueron plantadas en la Cooperativa Bosque de Oriente. Con las Fuerzas Armadas se obtuvieron 10,000 plantas de varias especies latifoliada a través de la FEHCAFOR, las que se distribuirán en octubre a las diferentes cooperativas.
➤	Análisis de áreas potenciales para la ubicación de los viveros (de acuerdo a las áreas a reforestar)		✓ ...		
					Se identificaron estratégicamente cuatro cooperativas en las cuales se establecieron viveros en BL. Al final del semestre ya se tenían 34,655 plantas producidas en los viveros. En el Bosque de Pino se hará el análisis en octubre 2012

Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución(✓...)				Observaciones
	T1	T2	T3	T4	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elaboración de una estrategia de viabilidad económica de los viveros. 		✓ ...			Con el propósito de bajar costos en la producción de plantas en BL, se ha iniciado la producción de plantas en bandejas. El uso de bandejas podría bajar costos por insumos materiales y espacios de producción así como para transporte de plantas. Se tendrá también una propuesta a finales del mes de octubre, mediante estudio de investigación que realiza ESNACIFOR.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realización de un estudio de costos de producción de plántulas en bandejas (incluyendo reforestación) 		✓ ...			Un estudio sobre el caso práctico está en proceso en BL. Se espera tenerlo finalizado en el próximo semestre, con la plantación de dicha producción. Se ha presentado por parte de ESNACIFOR un informe de avances sobre el estudio de costos de producción de plántulas en bandeja, que es de L 5.05 por plántula, considerando un costo inicial de las bandejas de L 3.34 por planta (para 7000 plántulas de pino y basados en costos que se manejan en el vivero de ESNACIFOR)
2.9 Seguimiento de los proyectos.					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizar el seguimiento de los proyectos (informes de seguimiento). 		✓ ...			Se realizan visitas de seguimiento de los proyectos aprobados para asegurarse del cumplimiento de las normas, informes de avances, finiquitos y revisiones de libros para asegurar la ejecución financiera. Se hace gestiones ante el ICF para agilizar los procesos de aprobación de los planes de manejo forestal por el ICF.
2.10 Evaluación anual administrativa y técnica de los proyectos del Fondo.					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Presentación de un informe anual por el Comité de Gestión del FMF 		✓ ...			En cada reunión de los sub-comités se presenta un informe de los avances de los proyectos.
2.11 Creación de enlaces con la red de bosques modelo.					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Acompañamiento al Directorio del Bosque Modelo de Atlántida y a la Iniciativa Nacional de Bosque Modelo 		✓			Se coordinó con el directorio del Bosque Modelo la realización de la Asamblea Anual en donde se realizó el cambio de Junta directiva y se retomó el plan estratégico, así como trámites de actualización y legalización de personería jurídica.
2.12 Análisis de factibilidad para servicios ambientales y captación de carbono					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Análisis y promoción de los mecanismos y beneficios ligados a PSA 		✓ ...			Se iniciaron gestiones de coordinación con GIZ – REDD-CCAD, despertando el interés de considerar un área piloto en la zona del bosque Latifoliado. Se dio seguimiento a esta iniciativa a través del Vice ministro del ICF y se manifestó el interés de SOCODEVI de participar en la iniciativa de área piloto.
Dificultades encontradas:			Recomendaciones:		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aunque se hacen grandes esfuerzos de las cooperativas en BL por encontrar semillas de calidad, siempre se dificulta la germinación de las semillas. ❖ Lentitud en ciertos casos en la aprobación de los planes de manejo y operativos por el ICF. ❖ Poca voluntad de parte de las autoridades competentes sobre la tenencia de la tierra en áreas bajo manejo forestal asignadas a las Cooperativas Agroforestales que están bajo presión para la construcción de Represas Hidroeléctricas. 			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinar una reunión con el ICF y Autoridades competentes y COOPFORH para definir las políticas a seguir en las Áreas de las cooperativas que presentan esta problemática, de forma que se permita la realización de actividades de manejo forestal sin que se atrasen los procesos y sin que se dañen los derechos de los productores forestales. 		

<ul style="list-style-type: none"> ❖ Los trámites de dictamen de tenencia ante el IP están atrasando la elaboración de los Planes de manejo y específicamente el Plan de la cooperativa la Victoria. ❖ Poca disponibilidad de áreas para la reforestación en los bosques comunitarios o en zonas aledañas ❖ Cambio de los formatos de los documentos oficiales por parte del ICF para la preparación y operación de Planes Operativos Anuales y Readecuaciones de Planes de Manejo Forestal. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestionar una audiencia ante el IP para que la municipalidad y la cooperativa le planteen la urgencia de contar con el dictamen para continuar con la elaboración del Plan de manejo forestal ➤ Revisar y reorientar los criterios de los lineamientos actuales respecto a las zonas de plantación ➤ Solicitar a los consultores utilizar los nuevos formatos establecidos por el ICF. ➤ Solicitar a través del Comité de Orientación u otra instancia una coordinación más efectiva con el ICF para la socialización de los formatos establecidos y agilizar los trámites de PGM y POA.
---	---

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 2: *Instauración y funcionamiento de un Fondo de Manejo Forestal*

En el presente semestre se han realizado acciones con dos programas de la GIZ para apoyar acciones de proyectos para Bonos de Carbono (MDL), los mismos son:

1. El programa REDD/CAD-GIZ, con los cuales se han realizado visitas a áreas propuestas como Pilotos y se ha enviado notas de respaldo por parte del proyecto COOPFORH.
2. El otro Programa es Proyectos REDD+ (Experiencias de otros países) y es coordinado con GIZ-PRORENA (Programa de Fomento al Manejo Sostenible de Recursos Naturales y Desarrollo Económico Local).

En el transcurso del semestre se ha realizado un seguimiento periódico de todas las actividades financiadas por el Fondo de manejo tales como: visitas de supervisión en campo, gestiones ante el ICF para aprobación de Planes de manejo forestal y Planes operativos anuales; elaboración de Planes operativos anuales; preparación de informes y seguimiento a finiquitos de contratos de venta directa y realización de finiquitos de proyectos.

Para la zona del bosque latifoliado, se completaron los desembolsos que permitieron la culminación de las actividades a realizar en la elaboración de 7 proyectos de readecuaciones de Planes de manejo forestal, documentos que se presentaron al ICF-Atlántida para su aprobación y que se encuentran en trámite en Tegucigalpa, por lo que para el finiquito de los mismos solo quedaría pendiente la aprobación de estos documentos.

En cada reunión de los sub-comités de gestión del Fondo, se presenta un informe de avance de los proyectos aprobados, a nivel de ejecución financiera y trabajo de campo, así como finiquitos de proyectos ya finalizados.

Se ha iniciado la producción de plántulas en vivero en cuatro cooperativas en bosque latifoliado (Texiguat, Nombre de Dios, Siempre Viva y Las Camelias). Cada una de estas fue seleccionada de manera a que otras cooperativas cercanas puedan ser abastecidas de plántulas e iniciar el proceso de reforestación. Además se compró material para iniciar la producción de plantas en bandejas y de esta forma bajar costos en producción, transporte y plantación. El uso de bandejas se ha iniciado en el Vivero de la Cooperativa Texiguat.

Se realizaron reuniones lideradas por el ICF y coordinadas con otras instituciones y organizaciones de apoyo al manejo forestal en la zona, para definir criterios sobre la metodología a implementar por el ICF para que las cooperativas puedan acceder a los incentivos establecidos en la Ley Forestal.

El Fondo de manejo forestal continúa con el financiamiento de actividades relacionadas al manejo forestal, y en este semestre se enfocó principalmente a la seguridad legal sobre las áreas bajo manejo, recuperación de áreas deforestadas y aseguramiento del acceso a la madera mediante la elaboración de Planes de manejo forestal, permitiendo a las cooperativas realizar un aprovechamiento sostenible y continuo de sus bosques.

Durante el trimestre en la zona del bosque de pino, se aprobaron 5 nuevos proyectos y 1 complemento a proyecto ya existente, con el objetivo de mantener actualizada la parte técnica del manejo forestal de modo que permita a las cooperativas de realizar sus actividades forestales de acorde a la normativa establecida por el ICF.

La producción de plantas forestales con fines de reforestación en bosque de pino es un componente que empezará en el segundo semestre del 2012. La ESNACIFOR ha presentado el primer informe de avances sobre el estudio comparativo de producción de plántulas de pino en bandeja, así como su prendimiento y desarrollo en el campo, en el cual se ha determinado un costo de L 5.05 por plántula producida en bandeja, considerando un costo inicial de las bandejas de L 3.34 por planta (para 7000 plántulas de pino y basados en costos por actividad que maneja el vivero de ESNACIFOR). Se espera que en el próximo informe, podamos contar con valores comparativos de producción entre bandejas y bolsas, así como de los costos de plantación. Estos datos nos dan la pauta para poder iniciar el establecimiento de viveros temporales en el segundo semestre del 2012, en la zona de bosque de pino.

EFECTO 2 : Mejoramiento del rendimiento económico, organizacional y de gobernanza de las empresas asociativas apoyadas					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado	
PRODUCTO 3: Mejoramiento de las prácticas empresariales y de gestión de las empresas asociativas.									
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 3:									
i)	Número de empresas asociativas con un sistema contable eficiente				14	24	28	50%	
ii)	Número de empresas asociativas con estados financieros producidos y verificados anualmente				28	24	28	100%	
iii)	Número de empresas asociativas que utilizan los principales indicadores de rendimiento económico de la empresa al momento de la toma de decisiones (Entradas y salidas, compras, ventas, bancos, cuentas por pagar, cuentas por cobrar, inventario, libro de aportaciones, entre otros)				16	16	28	57%	
iv)	Número de empresas asociativas con un plan de desarrollo (Plan de fortalecimiento de las capacidades y Plan de negocios)				28	28	28	100%	
v)	Número de empresas asociativas que implementan su plan de desarrollo				19	24	28	68%	
vi)	Número de servicios ofrecidos a los miembros por las federaciones				11	7	7	157%	
Actividades del semestre (Abril 2012 a Septiembre 2012)									
<u>Planificadas</u>				<u>Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)</u>					
				T1	T2	T3	T4	Observaciones	
3.4 Elaboración e implementación de un plan de capacitación sobre los aspectos empresariales para cada organización con la perspectiva de IMH									
➤	Seguimiento al plan de capacitación, en coordinación con el IFC, dirigido a las organizaciones					✓...			Se realizó un seguimiento al plan de capacitación a través del desarrollo del tema de la competencia 8 (roles y responsabilidades de cuerpos directivos)
➤	Taller de acreditación de capacitadores del IFC para los nuevos módulos.					✓			Se elaboraron los TDR y se solicitó una propuesta a los capacitadores, seguidamente se realizó el proceso de promoción, selección y acreditación de un facilitador y una facilitadora, para desarrollar los eventos de Gobernanza (Competencia No. 8 " Ejercer un liderazgo democrático")
➤	Taller de capacitación sobre técnicas de enseñanza dirigido al personal del Proyecto. (Infop, Ofda)								No se realizó
➤	Implementación de los nuevos módulos del plan de capacitación en cada organización (27 cooperativas, FEHCAFOR y CORAMEHL).					✓...			Se desarrollaron en BP 11 eventos sobre gobernanza (Competencia No. 8 " Ejercer un liderazgo democrático") en 11 cooperativas con una participación de: 98 Mujeres y 325 Hombres (Total 423) y en BL 6 eventos en 6 Cooperativas con una participación de: 41 Mujeres y 89 Hombres (Total 89).
3.5 Elaboración y aplicación de los planes de negocios y de inversión para cada organización (Plan de Desarrollo Organizacional).									
➤	Actualización y seguimiento de los planes estratégicos (ANPFOR, FEHCAFOR y CORAMEHL) incluyendo Planes de Acción IMH					✓			Se realizó el plan de trabajo anual de la FEHCAFOR a partir del Plan Estratégico, y se está dando seguimiento al plan estratégico de FEHCAFOR. Se analizó con la Junta directiva y de vigilancia la experiencia de EMCAH para evitar cometer los errores que según los participantes cometió EMCAH.
➤	Revisión, seguimiento y ajustes a los 27 Planes de Desarrollo Organizacional					✓...			Se realiza un seguimiento a través del levantamiento de los indicadores en cada cooperativa
➤	Evaluación (trimestral) de los 27 Planes de Desarrollo Organizacional, a través de la ejecución de los Planes de Trabajo Anual					✓...			Se han realizado las evaluaciones a través del levantamiento de indicadores en cada cooperativa en forma trimestral y se han evaluado los planes de trabajo para las cooperativas de bosque de pino y para la FEHCAFOR.

3.8 Implementación de los servicios técnicos en las federaciones.

<p>➤ Implementación de servicios contables en CORAMEHL, ANPFOR y en las cooperativas</p>		<p>✓...</p>		<p>Con el apoyo de un capacitador y el acompañamiento del equipo técnico del proyecto, en bosque latifoliado, se realizó la actualización de las contabilidades de 11 cooperativas para los años 2010 y 2011. Esto incluyó llenado de libros legales exigidos por IHDECOOP de cada cooperativa. Se implementó un apoyo contable en Coramehl, Anpfor y en las cooperativas de pino a través de la FEHCAFOR y mediante contratación de un perito mercantil y contador público.</p>
<p>➤ Implementación de un servicio de asesoría técnica y de manejo forestal en las 2 Federaciones</p>		<p>✓...</p>		<p>CORAMEHL está brindando asesoría técnica y de manejo forestal a sus cooperativas afiliadas a través de su gerente en producción tales como: elaboración de Planes de manejo forestal, Planes operativos, apoyo en ICF para trámites de ventas de madera, capacitaciones en aserrío, clasificación y entrega de madera, afilado de sierras. El servicio de manejo forestal se está dando a través de la UT de la Fehcafor, en la elaboración y seguimiento en la aprobación de los Planes de manejo, Planes operativos anuales, finiquitos de POA's, venta de resina y correcciones de planes operativos</p>
<p>➤ Acompañamiento y asesoría en cosecha forestal y transformación primaria en FEHCAFOR, CORAMEHL</p>		<p>✓...</p>		<p>Se realizó el acompañamiento al proceso de transformación de la madera en el Aserradero de CORAMEHL, actividad coordinada con un consultor canadiense. Se acompañó a las cooperativas Cerro Grande y El Olingo en el proceso de negociación y firma de contrato de madera en pie con el ICF y se obtuvo el permiso de operaciones del aserradero móvil. Se inició la cosecha de madera en la cooperativa el Olingo, se aprovecharon 232.46 m³ de madera en rollo y se aserró 224.19 m³, equivalente a 50,087.73 pt y se comercializó 31,295.14 pt. Además se continúa realizando contactos, reuniones, visitas para identificar un mercado aceptable y seguro para la madera aserrada.</p>

3.9 Implementación de los sistemas contables eficientes.

<p>➤ Seguimiento de los sistemas contables implementados en las organizaciones</p>		<p>✓...</p>		<p>Con el apoyo de un capacitador y del equipo técnico del proyecto, se brindó asesoría a 26 cooperativas y Coramehl, en el inicio y llenado de los 5 libros auxiliares, y libros legales como el de aportaciones de afiliados(as), registro de los afiliados y los libros de actas de Junta Directiva, Junta de Vigilancia y Asamblea. Se inició un proceso de revisiones periódicas y evaluación de los registros auxiliares de contabilidad en todas las cooperativas, requisito previo al pago del apoyo económico del asistente contable. Se realizó una revisión a los estados financieros de las cooperativas y de la FEHCAFOR y se revisó la auditoría de la Federación realizada por el IHDECOOP. Se evaluó la ejecución presupuestaria de la FEHCAFOR Se gestionó ante el IHDECOOP las auditorías a las cooperativas incluyendo la parte contable. Se espera que en el próximo trimestre se realicen las mismas.</p>
<p>➤ Selección, capacitación y seguimiento de una persona (mujer) por cooperativa seleccionada que actuara como auxiliar contable</p>		<p>✓</p>		<p>Se identificó, se seleccionó y se capacitó a los auxiliares contables desarrollándose varios eventos, con una participación de: 21 mujeres, decenas de hombres (actuando como miembros de los comités de vigilancia y administración).</p>

3.10 Definición y aplicación de una certificación “cooperativa”, según criterios establecidos en un sistema de clasificación.				
➤ Desarrollar una ficha con identificación de criterios para clasificar las cooperativas en tres niveles de desarrollo				Se realizará en el próximo trimestre
Dificultades encontradas:			Recomendaciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Las cooperativas con el apoyo del COOPFORH están en la etapa de comercialización de sus productos, el plan de capacitación está en la etapa de aspectos organizacionales (Gobernanza y Liderazgo). ❖ Existen debilidades en el manejo y registro de la documentación contable en las cooperativas. ❖ Actualmente el mercado para madera aserrada está bastante debilitado al grado que la FEHCAFOR considero parar las operaciones de aserrío por unos meses. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ajustar y/o acelerar el plan de capacitación sobre aspectos empresariales (administración, finanzas, gerencia, mercadeo, comercialización, control de calidad etc.) para ir en la misma etapa de desarrollo y crecimiento que las organizaciones. ➤ Definir en coordinación con ICF, Fiscalía del Ambiente, Fuerzas Armadas y otras autoridades competentes mecanismos eficaces que permitan la regularización del comercio de madera ilegal ➤ Definir y desarrollar una estrategia para responder a las debilidades. ➤ Apoyar a las juntas de vigilancia en el desempeño eficiente de sus funciones. ➤ Continuar la búsqueda de mercado, a nivel nacional y en El Salvador a fin de colocar la madera aserrada. ➤ Continuar el seguimiento de las tareas de asistentes contables, tesoreros y secretarías para lograr una mejor administración en el manejo de recursos económicos de las cooperativas. 			

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 3: Mejoramiento de las prácticas empresariales y de gestión de las empresas asociativas

La ejecución del plan de capacitación por perfil de competencias se realiza de acuerdo a lo programado. Las cooperativas beneficiarias se van fortaleciendo en prácticas empresariales y de gestión, y el mejoramiento de las capacidades y habilidades administrativas y gerenciales se observa en cada visita de asesoramiento que realiza el equipo técnico a sus sedes.

En consonancia con lo anterior, durante este semestre se elaboraron los materiales y presentaciones en PowerPoint para los temas de “Roles y responsabilidades de cuerpos directivos” “Liderazgo y Gobernanza”, los cuales se impartieron en 6 cooperativas del BL por un experto contratado, y participaron 89 hombres y 41 mujeres (Total de 130 personas). En BP, los temas fueron desarrollados, mediante la contratación de una capacitadora, en 11 cooperativas con una participación de: 98 Mujeres y 325 Hombres (Total de 423 personas), en las dos zonas participaron 139 mujeres y 414 hombre por un total de 553.

En BL se inició la actualización del plan estratégico de ANPFORH, mientras que en BP, se dio seguimiento al Plan de trabajo anual (PTA) de FEHCAFOR enmarcado dentro del Plan estratégico, y se analizaron las lecciones aprendidas de la experiencia de EMCAH, para que se capitalicen sobre las experiencias anteriores de esta empresa que casi desapareció por causa de diferentes problemas, y para que no se repitan en el funcionamiento actual de la FEHCAFOR. Además se evaluó la ejecución presupuestaria de este órgano de segundo grado.

En BL y BP, se dio seguimiento a los 27 PDOs a través de los PTAs, así como a través del levantamiento de indicadores. Se cuenta con un documento guía para realizar los ajustes a los PDOs, proceso que se iniciará en el próximo trimestre.

FEHCAFOR y CORAMEHL ya cuentan con sistemas contables eficientes. Brindando seguimiento en aspectos contables de las cooperativas, se ha logrado revisar y actualizar las contabilidades en todas las cooperativas del BL beneficiarias. Los libros de contabilidad han sido llenados y actualizados por contador colegiado, y en ambas zonas se ha seleccionado y capacitado un asistente contable proveniente de lo interno de la organización. Esta persona está brindando seguimiento administrativo, registrando diariamente las operaciones que realiza la cooperativa. Todos estos aspectos han sido socializados y validados en asambleas generales de afiliados.

La meta en un corto plazo es que CORAMEHL y la FEHCAFOR, como organizaciones de segundo nivel, brinden servicios de seguimiento de los cierres periódicos en los sistemas contables, auditorías internas y la asesoría continua, mediante la contratación de un perito mercantil y contador público a tiempo completo, buscando una auto-sostenibilidad con la remuneración de los servicios por las cooperativas.

CORAMEHL y la FEHCAFOR están brindando a través de la UT, servicios de asesoría técnica y manejo forestal (Planes de manejo forestal, Planes operativos, apoyo en ICF tramites de ventas de madera, capacitaciones en aserrío, clasificación, entrega de madera, finiquitos de cumplimiento de normas técnicas, venta de resina, etc.). De esta manera, la organización de segundo nivel va consolidando su imagen y estructura ante sus afiliadas y el público en general que demanda sus servicios directos.

CORAMEHL inició sus operaciones de transformación, logrando procesar más de 30,000 pt de madera, logrando colocar 20,000 pt con la empresa SERMA ubicada en Tegucigalpa, mientras que FEHCAFOR a través de la UT inició el aprovechamiento de madera en la cooperativa el Olingo con 232.46 m3 de madera en rollo, de los cuales se transformaron 224.19 m3, equivalente a 50,087.73 pies tablares (pt), y se comercializaron 31,295.14 pt. en dos depósitos de madera. Además se han realizado contactos, reuniones, visitas para identificar mercados de madera aceptables y seguros. En caso de BP, durante el semestre las cooperativas beneficiarias del proyecto cosecharon 3,954 barriles de resina de pino y se comercializaron a través del Fondo de comercialización de resina 4,621 barriles de resina. Es importante mencionar que se han incorporado al mecanismo de comercialización de FEHCAFOR, 4 cooperativas que no son atendidas por el proyecto COOPFORH.

Se han realizado gestiones ante el IHDECOOP para realizar auditorías contables a las 15 cooperativas del BP. Se espera que en el próximo trimestre se realicen las mismas.

Se seleccionaron y se capacitaron a los auxiliares contables, incluyendo a los tesoreros(as) y a una persona de la Junta de vigilancia de cada una de las cooperativas, en el llenado de libros auxiliares. En total se capacitaron 45 personas (10 mujeres y 35 hombres).

EFECTO 2 : Mejoramiento del rendimiento económico, organizacional y de gobernanza de las empresas asociativas apoyadas		Cumulative al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 4: Aumento de los conocimientos y de las capacidades de las instancias dirigentes y los líderes concernientes a las prácticas de gestión democrática y de buena gobernanza					
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 4:					
i) Número de empresas asociativas con una membresía en crecimiento		24	22	22	36%
ii) Proporción (%) de la membresía conformado por mujeres en cada empresa asociativa (No de grupos con 15% y mas de mujeres)		21	16	15% y más en 22 empresas	82%
iii) Crecimiento del número de miembros (mujeres y hombres) en las empresas		791 hombres 241 mujeres Total: 1032	800 hombres y 270 mujeres Total 1070	1,998 hombres y 268 mujeres Total 2266	40% h 90% m Total 46%
iv) Proporción (%) de los miembros que dicen estar satisfechos del funcionamiento y de la transparencia de su empresa asociativa. (No de grupos con 80% de satisfacción)		17	22	80% de los miembros en 27 empresas	63%
v) Número de empresas asociativas aplicando y actualizando sus estatutos y reglamentos periódicamente		4	20	28	14%
*Debido al cambio de las organizaciones beneficiarias, la membresía total cambió en comparación con los datos iniciales.					
Actividades del semestre (Abril 2011 a Septiembre 2012)					
<u>Planificadas</u>		<u>Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)</u>			
		T1	T2	T3	T4
		Observaciones			
4.1 Instauración de los Comités de Capacitación en cada Organización.					
➤ Instauración y seguimiento de los comités de capacitación (Educación) en 29 organizaciones (27 Cooperativas y CORAMEHL y FEHCAFOR)			✓ ...		
Se ha continuado con el acompañamiento a vicepresidentes(as) en ir adquiriendo las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar el papel de presidencia de estos comités, como lo establece la ley de cooperativas de Honduras. Se contempla dentro del Reglamento Interno de cada cooperativa el desarrollo de una sección exclusiva para el Comité de Educación, el cual será vigilante y encargado de ejecutar el Fondo de Educación.					
4.4 Elaboración y aplicación de un plan de capacitación sobre los aspectos de buena gobernanza con la perspectiva de IMH.					
➤ Adaptación de los módulos del programa de formación cooperativa por perfil de competencia			✓ ...		
El modulo está listo con las herramientas					
➤ Elaboración de herramientas PerformCoop			✓ ...		
Se ha terminado casi en su totalidad las herramientas del programa PerformCoop de SOCODEVI de las cuales varias están en aplicación en el proyecto.					
➤ Taller de acreditación de capacitadores.			✓		
Se realizó la acreditación de un facilitador y una facilitadora para desarrollar los eventos de Gobernanza (Competencia No. 8 " Ejercer un liderazgo democrático")					
➤ Implementación del plan de capacitación en cada organización (27 cooperativas FEHCAFOR, ANPFOR y CORAMEHL)			✓ ...		
Se desarrollaron 30 eventos en 17 cooperativas sobre gobernanza (Competencia No. 8 " Ejercer un liderazgo democrático") (11 en BP y 19 en BL)					
➤ Elaboración y actualización de los reglamentos internos en 25 Cooperativas, ANPFOR, CORAMEHL y FEHCAFOR			✓ ...		
En talleres con Junta directiva y de vigilancia, se elaboró el reglamento interno de la Fehcafor y fue aprobado por la asamblea general. Se elaboraron los reglamentos internos de las cooperativas San Juan de Ojojona, Zambrano y Suyapa de León, Arizona. Todos fueron aprobados por la asamblea general de cada cooperativa. Se utilizó el formato de reglamento interno autorizado por el IHDECOOP.					

<u>Planificadas</u>	<u>Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)</u>				Observaciones
	T1	T2	T3	T4	
➤ Elaboración de los reglamentos de derecho patrimonial en 26 Cooperativas y FEHCAFOR		✓ ...			Se elaboró el borrador del reglamento de derecho patrimonial de CORAMEHL
➤ Apoyo al proceso de actualización de requerimientos legales ante ICF, FEHCAFOR, IHDECOOP y otros, de las 27 Cooperativas FEHCAFOR y CORAMEHL		✓ ...			Se brindó apoyo a 15 cooperativas en las gestiones para registro de cuerpos directivos ante el IHDECOOP y se apoyó a la FEHCAFOR ante el ICF, para el no cobro por la comercialización de resina de pino a través del acuerdo 032-2012 publicado en agosto 2012. Además se incluye en esta misma resolución el apoyo a la certificación forestal y las auditorías contables de las cooperativas.
➤ Acompañamiento en el proceso de auditoría de las 27 cooperativas, CORAMEHL y FEHCAFOR		✓ ...			Se apoyó a las cooperativas a presentar ante el IHDECOOP los estados financieros y las gestiones para realizar auditorías a las cooperativas, recibiendo una propuesta económica del IHDECOOP para hacer las auditorías en 26 cooperativas y CORAMEHL, misma que supera en su mayoría a los excedentes obtenidos en los últimos 2 años por cooperativa. Se remitió una nueva solicitud al IHDECOOP proponiendo la opción de realizar auditorías agrupando varias cooperativas, con el objetivo de tener costos más accesibles y que se convierta en una actividad sostenible. Por otra parte, se evaluó la ejecución presupuestaria de la FEHCAFOR
➤ Acompañamiento en las asambleas generales ordinarias para evaluación del avance del proceso de la buena gobernanza de las cooperativas		✓ ...			Se acompañó el desarrollo de las asambleas generales ordinarias de las cooperativas (Indios, San Juan, Central de campesinos, Villa Santa, Zambrano, FEHCAFOR, CORAMEHL, Texiguat, Suyapa de Leán, Nombre de Dios, Siempre Viva y Camelias)
4.5 Creación de los fondos de capacitación en cada organización como se especifica en la Ley de Cooperativas					
➤ Apoyar la implementación del fondo de capacitación (Educación) en cada una de las 27 Cooperativas, FEHCAFOR y CORAMEHL		✓ ...			No se ha iniciado
<u>Dificultades encontradas:</u>			<u>Recomendaciones</u>		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ En algunas cooperativas no hay voluntad ni presupuesto para poder complementar los pagos requeridos para los auxiliares contables. ❖ Poco o ningún apoyo por parte del IHDECOOP en el acompañamiento para la realización de las auditorías contables, como requisito previo a la inscripción de los reglamentos internos. Costos de auditorías no están al alcance de los ingresos que actualmente obtienen la mayoría de las cooperativas. 			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Concientizar (aun más) a líderes cooperativistas sobre la importancia del buen manejo de la parte contable. ➤ Implementar un sistema de control permanente (a lo interno de cada cooperativa). ➤ Continuar con la búsqueda del compromiso cooperativo del IHDECOOP en la realización de las auditorías contables, no como una fuente de ingresos para la institución, sino en la implementación de una acción que orienta a las cooperativas en la administración transparente y sostenible. ➤ Considerando que el volumen de negocio por cooperativa es mínimo solicitar al IHDECOOP realizar las auditorías agrupando varias cooperativas por sector y realizar en la misma gira varias auditorías. 		

RESULTADOS DEL SEMESTRE

Producto 4: Aumento de los conocimientos y de las capacidades de las instancias dirigentes y los líderes concernientes a las prácticas de gestión democrática y de buena gobernanza

El fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de las organizaciones beneficiarias ha continuado a través de la implementación del programa de formación cooperativa por perfil de competencias. Además para reforzar la gestión democrática y la buena gobernanza de las cooperativas, se ha continuado con el apoyo en la ejecución y revisión de los Planes de trabajo y presupuesto del 2012, lo cuales fueron aprobados en las asambleas generales de cada cooperativa. En las visitas y jornadas de seguimiento a los PTA y presupuesto 2012, se ha aprovechado para enfatizar sobre la importancia de la participación de mujeres y hombres en el logro de las metas planteadas en su plan de trabajo de este año.

En seguimiento al programa de capacitación en formación cooperativa por perfil de competencias, se seleccionaron y acreditaron dos facilitadoras para bosque de pino y un facilitador para bosque latifoliado, quienes con la utilización de los diferentes materiales preparados, han iniciado el desarrollo de la competencia 8 “Ejercer un liderazgo democrático” en las diferentes cooperativas. Esta competencia enfoca principalmente a los temas de gobernanza, trabajo en equipo y manejo de conflictos. Se ha dividido en dos módulos: **Día 1** “Principios básicos de la gobernanza cooperativa, los roles y responsabilidades de los actores en una cooperativa” y “Reglamento interno”; **Día 2** “Responsabilidades de la Junta Directiva y Junta de Vigilancia en el ámbito legal”, “La comunicación, el trabajo en equipo y el manejo de conflictos”, y “La autoevaluación”. Como parte del día 2 y aprovechando los conocimientos adquiridos en el Día 1 en cuanto al fundamento legal y la importancia de contar con un Reglamento Interno propio de la Cooperativa, se ha apoyado a los Cuerpos Directivos en la elaboración de un borrador de reglamento que será sometido para discusión y aprobación de la Asamblea, instrumento legal que al ser aprobado por la membrecía permitirá regular la participación en condiciones de igualdad para los afiliados y las afiliadas

En este semestre se elaboraron y aprobaron por la asamblea general de cada organización los reglamentos internos de las Cooperativas San Juan de Ojojona y Zambrano y el de la FEHCAFOR.

Se continúa con la búsqueda del apoyo del IHDECOOP en la inscripción y registro de estos documentos, que es un requisito para que su aplicación sea legal en las cooperativas. A finales del mes de septiembre, se ha obtenido respuesta no oficial de las notas que se enviaron en Abril y Junio de este año, donde se solicitaba al IHDECOOP el análisis de los Balances y Estados de Resultados de las 26 Cooperativas y CORAMEHL, proponiendo diferentes alternativas para la realización de las Auditorias, desde la agrupación de cooperativas con su respectiva documentación en un lugar equidistante, hasta la visita puntual de cooperativas con mayores movimientos económicos durante el año. La propuesta en mención asciende a un monto global de L 348,961.00, montos individuales que van desde L 6,533.00 hasta L15,025.00, sin considerar que varias de las organizaciones en lugar de obtener excedentes operaron con pérdidas en los últimos años. En caso de no encontrar un punto de apoyo o negociación con el IHDECOOP, esto impediría que los reglamentos internos de las cooperativas sean registrados y por lo tanto no se podría asegurarse de su completa implementación.

En las 11 organizaciones del BL, en las 15 del BP y en CORAMEHL, se continúa con el seguimiento de las actividades incluidas en los de Planes de acción de igualdad entre las mujeres y hombres (IMH) que también forman parte de los Planes de desarrollo organizacional (PDO), con los cuales se busca la incorporación activa de hombres y mujeres a través de un trabajo compartido, resaltando la valiosa participación conjunta de mujeres y hombres en el desarrollo de diferentes actividades económicas tales

como: Tiendas de consumo, cría de peces, manejo de abejas para la producción de miel, viveros comerciales, ebanisterías, y otras.

En relación a la integración del comité de educación de cada cooperativa, se ha continuado con el acompañamiento a vicepresidentes y vicepresidentas en ir adquiriendo las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar el papel de la presidencia de estos comités, como lo establece la Ley de Cooperativas de Honduras. Se contempla dentro del reglamento interno de cada cooperativa el desarrollo de una sección exclusiva para el comité de educación, el cual será vigilante y encargado de ejecutar el Fondo de educación.

EFECTO 3: Crecimiento de los ingresos por medio del mejoramiento de la cadena de valor.		Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado	
PRODUCTO 5: Las empresas asociativas valorizan la materia prima procedente de los bosques, y la transforman en productos de valor agregado						
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 5:						
i)	Costos de la cosecha forestal	55% del precio de la madera latifoliada 46% del precio de la madera de pino	62% del precio de la madera latifoliada 70% del precio de la madera de pino	62% del precio de la madera latifoliada 57% del precio de la madera de pino	113% 124%	
ii)	% de utilización de la materia prima tanto en el bosque como en el aserradero	Latifoliado Aserradero: 88% Pino aserradero: 52%	Latifoliado Madera en pie: 55% aserradero: 90% Pino aserradero: 52%	Latifoliado Madera en pie: 65% aserradero: 94% Pino aserradero: 52%	Latifo Aserra.: 94% Pino Aserra. 100%	
iii)	Número de día-persona de formación (trabajadores y trabajadoras) en cosecha y transformación	968h y 41m en cosecha 3,371h y 336m en transformación	1,725h y 129m en cosecha 6,950h y 587m en transformación	4,185h y 945m en cosecha 6,618h y 4242m en transfor.	23% y 4%, 51% y 8%	
iv)	Número de días trabajados por año en actividades de cosecha de productos forestales (hombres-mujeres).	38,114h, 2,166m	74,400h, 8,500m	66,891h, 20,835m	57% y 10%	
v)	Número de días trabajados por año en actividades de transformación de productos forestales (hombres-mujeres).	2,078h, 100m	7,050h, 3,936m	14,788h, 5,765m	14% y 2%	
vi)	Número de empresas en bosque de pino que alcanzan un margen beneficiario neto de más de 8% en las actividades de cosecha de resina y de cosecha de la madera	12 en cosecha de resina y 1 en cosecha de madera	6 empresas	15 empresas	80% y 7%	
vii)	Número de empresas en bosque latifoliado que alcanzan un margen beneficiario neto de más de 10% en las actividades de cosecha forestal y transformación de las maderas	1 en cosecha de madera	5 empresas	12 empresas	8% y 0%	
viii)	Número de proyectos socio-económicos administrados por mujeres y alcanzando márgenes beneficiarios netos 10%	11	5 proyectos	25 proyectos	44%	
ix)	Número de mujeres/día involucradas en proyectos económicos	156	190	268	83%	
Actividades del semestre (Abril 2012 a Septiembre 2012)						
<u>Planificadas</u>		<u>Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)</u>				
		T1	T2	T3	T4	Observaciones
5.3 Capacitación de los líderes en el proceso de realización de los proyectos económicos						
➤	Capacitación de los líderes en el proceso de realización de los proyectos económicos		✓ ...			Se impartió la capacitación en aserradero y ebanistería, y se acompañó a líderes en la búsqueda de mercado en los proyectos tiendas de consumo, ebanistería, carbón vegetal, resina, artesanía de acícula de pino y aserradero. Se creó una marca, con empaque y código de barras para el carbón vegetal
➤	Realización de giras de intercambio con los y las líderes		✓			Se realizó una gira de participación en la Expoferia y rueda de negocios realizada en la ESNACIFOR en compañía de 2 directivos de CORAMEHL, con el objetivo de exponer los productos que ofrece la Industria. Se realizó una gira con las 15 cooperativas de bosque de pino y FEHCAFOR a la unidad de producción de carbón de ESNACIFOR, al aserradero móvil de la FEHCAFOR y a los grupos ebanistas en formación. Se realizó una gira con líderes de la cooperativa Buenos Amigos a la cooperativa El Coyol para intercambio de experiencias en el manejo forestal y producción de resina. Se realizó una gira con integrantes del Comité de

					orientación a la cooperativa El Olingo, para conocer las diferentes actividades que la cooperativa realiza y el inicio de operaciones del aserradero móvil FEHCAFOR, Se realizó una gira a Yamaranguila al aserradero de la cooperativa PALIZAL con personal de la Asociación de maderero de Honduras (AMADHO)
5.4 Implementación de los proyectos económicos en las cooperativas.					
Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				
	T1	T2	T3	T4	Observaciones
➤ Elaboración de propuestas y aprobación de proyectos económicos.		✓ ...			El subcomité de BP aprobó la propuesta de adquisición, transporte e importación de aserradero móvil de la FEHCAFOR por un monto de L. 2,549,344.00.
➤ Seguimiento de los proyectos económicos en ejecución		✓ ...			Seguimiento a todos los proyectos económicos en ejecución a través de visitas, reuniones de trabajo, fichas de verificación, finiquitos y levantamiento de indicadores.
5.7 Realización de los estudios de factibilidad socioeconómica y ambiental de los diferentes proyectos.					
➤ Elaboración de una “guía de procedimiento” para cumplir con los requisitos de las diferentes instituciones (ICF, SERNA, Salud, Municipalidades, etc.)		✓ ...			Se ha recopilado la información en Serna, ICF y municipalidades, para elaborar los documentos.
➤ Realización de los estudios de factibilidad de los proyectos económicos					No se formuló ningún proyecto económico.
➤ Gestión de las licencias ambientales (Serna) y permisos de operación (ICF, municipalidad), de la Fehcafor y Coramehl		✓ ...			Se prepararon los documentos requeridos por la SERNA para los trámites de licencia ambiental de los talleres de Ebanistería de CAFEGUAL y Fronteras de Oriente. Se obtuvo por parte del ICF la Licencia de Operación del aserrío primario a favor de FEHCAFOR y los permisos municipales requeridos para el funcionamiento del aserradero, y se presentó solicitud de renovación de la Licencia Ambiental del plantel de la Cooperativa El Olingo donde funciona actualmente el aserradero.
➤ Realización de los estudios de evaluación ambiental de los proyectos seleccionados (LCEA y política de ACIDI)					No se presentaron proyectos económicos
5.8 Elaboración de los planes de negocios para los grupos integrados a los diferentes proyectos económicos					
➤ Elaboración e implementación de planes de negocios para las actividades económicas		✓ ...			Se realizaron visitas de promoción y comercialización de la madera latifoliada en CORAMEHL a potenciales compradores ubicados en distintos lugares de la zona norte del país, que abarca desde las Islas de la Bahía hasta San Pedro Sula y Cortes. Así como también se realizaron 3 talleres de promoción de la madera de CORAMEHL con ebanistas y transformadores de madera de San Juan Pueblo, Arizona y Tela en el Departamento de Atlántida, todos apegados al plantel de CORAMEHL. Se continúa socializando los planes de negocios de CAFEGUAL y Frontera de Oriente, acompañados de Estudios Rápidos de Mercado, ejecutados por personas socias de las cooperativas en mención con el asesoramiento de COOPFORH.
5.9 Elaboración del plan de capacitación sobre los aspectos empresariales para el proceso de realización de los proyectos económicos					
➤ Desarrollar el plan de capacitación y las herramientas pedagógicas sobre los aspectos empresariales		✓ ...			Se finalizó la elaboración del material y se impartió el primer taller para tiendas de consumo, pero aún falta tener las herramientas definitivas.

5.12 Realizar el acompañamiento técnico y financiero de los diferentes proyectos.					
➤ Implementación del plan de capacitación en transformación primaria		✓ ...			Se realizó una capacitación con los operadores del aserradero móvil con apoyo de un consultor canadiense. Se inició el proceso de aserrío y se incorporó el personal de yarda para ser capacitado aserrando madera en la cooperativa el Olingo.
Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				
	T1	T2	T3	T4	Observaciones
➤ Implementación de los programas de capacitación en ebanistería con CUPROFOR y ESNACIFOR.		✓			Se cumplió la capacitación del plan de capacitación en ebanistería del segundo grupo, egresando 12 personas capacitadas (6 de BP y 6 de BL) y se desarrolló un plan de seguimiento para los ebanistas egresados.
➤ Acompañamiento de las técnicas aprendidas y de la gestión financiera de las actividades económicas		✓ ...			Se realizaron 4 visitas (17 días instructor) de seguimiento y apoyo por el instructor de ESNACIFOR a 3 talleres de ebanistería participando 9 hombres y 1 mujer. Se realizó acompañamiento a los proyectos de tiendas de consumo, aserradero y resina, artesanías de pino.
5.13 Evaluar los proyectos.					
➤ Recopilación de los informes de avance en todas las etapas del proyecto		✓ ...			Se monitorea los proyectos económicos en proceso de implementación, a través de las fichas trimestrales de indicadores y de las visitas de seguimiento.
➤ Presentación de informes de avance al Comité del Fondo		✓			En cada reunión del subcomité, se presenta un informe de avance de los proyectos aprobados, a nivel de ejecución financiera y trabajo de campo
Dificultades encontradas:			Recomendaciones:		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Falta de prácticas de los ebanistas recién formados, por la tardanza en las instalaciones eléctricas. ❖ Falta de mercado para los diferentes productos maderables. ❖ Competencia desleal del mercado ilegal por el precio de la madera y falta de voluntad por parte de las autoridades competentes para controlar y reducir el mercado de madera ilegal que prevalece en el país. ❖ Falta de voluntad por parte de una cooperativa para realizar ajustes al precio de venta de la madera aserrada con el fin de comercializarla. 			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Definir el valor real de la madera latifoliada. ➤ Elaborar estrategias de comercialización de las especies, así como promocionar especies potenciales con características similares a la madera tradicional. ➤ Solicitar a través del comité de orientación una coordinación entre el ICF, Fiscalía y Autoridades competentes para definir una estrategia conjunta a abordar para controlar y reducir el mercado de madera ilegal. ➤ Gestionar ante la ENEE la aprobación de las instalaciones eléctricas y continuar con el seguimiento a los talleres de ebanistería. ➤ Gestionar ante el ICF a través del Comité de orientación la implementación de la Estrategia Nacional de control de la madera ilegal. ➤ Explicar a la cooperativa la realidad en competir con el precio fijado por la madera aserrada. 		

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 5: Las empresas asociativas valorizan la materia prima procedente de los bosques, y la transforman en productos de valor agregado

En el presente semestre, se realizaron los respectivos seguimientos de todos los proyectos aprobados a través del Fondo de Actividades Económicas (FAE) conociendo los avances de los mismos, realizando la verificación de la ejecución financiera, y elaborando finiquitos de cierre de proyectos.

En cada reunión de los subcomités, se informa a los miembros del cumplimiento o incumplimiento de los compromisos económicos adquiridos por las cooperativas beneficiarias de cada proyecto financiado. Se ha logrado a la fecha una recuperación de los préstamos otorgados según los detalles siguientes:

- para la Zona de Bosque Latifoliado según informe de CORAMEHL, se ha recuperado por concepto de pagos de cuotas de proyectos la cantidad de L. 258,070.48 a la cuenta de dicha cooperativa en la Cooperativa de Ahorro y Crédito Ceibena, Limitada.

Como parte de la estrategia de transformación primaria, inicio el funcionamiento de la Industria “Aserradero Móvil FEHCAFOR” el cual funcionará mediante el modelo de gestión asociativa entre cooperativas y FEHCAFOR. Las operaciones iniciaron en la cooperativa agroforestal El Olingo Limitada y una vez terminado el aserrío de la madera de este sector, se prevé su movilización a las cooperativas ubicadas en el sector de Teupasenti. Cabe recalcar que para dar la transparencia necesaria y apoyar el área de comercialización de madera, se ha creado a nivel de la FEHCAFOR un comité para la comercialización de madera, el cual está integrado por un representante de la Unidad técnica, de la Junta directiva de FEHCAFOR y de la cooperativa agroforestal involucrada en la gestión asociativa, en este caso la cooperativa El Olingo.

En el seguimiento al fondo de actividades económicas, en el presente semestre se aprobó 1 proyectos para las zonas del bosque de pino por el valor aprobado L. 2, 549,344 equivalentes a \$CAN 127,467). Estos proyectos económicos fueron acompañados de estudios de factibilidad económica y de estudios de evaluación ambiental.

Como parte de la estrategia para aprovechar las fortalezas y experiencias de diferentes cooperativas en BL, se realizaron intercambios con las personas afiliadas a las cooperativas y en este semestre, se realizó una gira con líderes de la cooperativa Buenos Amigos a la cooperativa El Coyol para intercambio de experiencias en el manejo forestal y producción de resina, y por parte de los miembros del Comité de orientación a la cooperativa agroforestal El Olingo Limitada, con el objetivo de observar el funcionamiento de la industria “Aserradero Móvil FEHCAFOR” y las actividades de Aprovechamiento, Resinación y Ebanistería en la que está involucrada la Cooperativa.

Se terminaron las instalaciones eléctricas externas e internas de los 7 talleres de ebanistería del bosque de pino y se finalizó la distribución de las herramientas faltantes en los talleres. Se está haciendo actualmente las gestiones ante la ENEE para la aprobación de los proyectos eléctricos de los talleres de ebanistería y la conexión de los talleres a la red nacional.

Se apoyó los proyectos de carbón vegetal logrando crear una marca “LA BRASA” con su propio diseño de bolsa y código de barras. Dicha marca será utilizada para comercializar el carbón vegetal producido por las Cooperativas involucradas en esta actividad y comercializada por la FEHCAFOR. También se acompañó

los proyectos de tienda de consumo, resina, miel de abeja, artesanía de acículas de pino, aserradero y muebles. Se realizó una gira al aserradero de la cooperativa PALIZAL en Yamaranguila con personal de la AMADHO. Dado la baja de los precios de resina, se apoyó a la FEHCAFOR en las negociaciones con la empresa compradora de resina, mejorando el precio de L 2,150.00 a L 2,250.00 por barril.

Se obtuvo por parte del ICF, el registro de operación del aserradero de FEHCAFOR (Registro Forestal: No. 2258) y los permisos municipales (de Teupasenti y Danlí) requeridos para el funcionamiento del aserradero y se presentó solicitud de renovación de la Licencia Ambiental del plantel de la Cooperativa El Olingo donde funciona actualmente el aserradero y que tenía como fecha de vencimiento el mes de septiembre del 2012. A la vez se prepararon los documentos requeridos por la SERNA para los trámites de licencia ambiental de los talleres de Ebanistería de CAFEGUAL y Fronteras de Oriente.

Se completó un documento guía de planes de negocios, que será utilizado en BL y BP, dando inicio a dichos documentos en las cooperativas de CAFEGUAL y Fronteras de Oriente, específicamente para los talleres de ebanistería con Estudios Rápidos de Mercado en la ciudad de Danlí y Tegucigalpa en casas comerciales, empresas constructoras y funerarias. De estos estudios, se han obtenido importantes hallazgos, mismos que están siendo utilizados en la elaboración de estos importantes documentos. Aunque se cuenta con un documento Guía de Planes de Negocio, en el periodo se preparó un material para capacitar en aspectos contables, específicamente para los registros de libros auxiliares.

Se continuaron las capacitaciones en el uso del aserradero y afilado de sierras para los trabajadores de FEHCAFOR, acción que fue ejecutada con el apoyo técnico de un consultor canadiense, personal de la ESNACIFOR y personal técnico de la UT de FEHCAFOR.

Se ha finalizado con la capacitación en ebanistería desarrollando el programa de primer nivel por parte de ESNACIFOR, egresando 12 nuevos ebanistas (6 de BP y 6 de BL). Por parte de la Escuela del mueble EQMBO, se realizaron capacitaciones a ebanistas en los talleres de Fronteras de oriente, la Guadalupe y CAFEGUAL, y se ha continuado dando capacitación a través del programa de seguimiento a los talleres de ebanistería por parte de ESNACIFOR. Se capacitó también a cooperativistas involucrados en el manejo y administración de tiendas de consumo.

EFEECTO 3: Crecimiento de los ingresos por medio del mejoramiento de la cadena de valor.		Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado	
PRODUCTO 6: Las empresas asociativas comercializan los productos de valor agregado.						
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 6:						
i)	Número de empresas aplicando una estrategia de comercialización de los productos forestales	18	27	28	68%	
ii)	Número de clientes para los diferentes productos forestales	11 0 16	32 para madera 7 para moldura 7 para muebles	40 para madera 9 para moldura 9 para muebles	40%; 0%; 11%	
iii)	Volumen de colocación en el mercado de productos forestales maderables y no-maderables	643,474 p.t. madera	2,200,000 p.t. madera; 1,000 p.t. molduras y piso; 68,000 p.t. muebles	4,012,000 p.t. madera; 733,000 p.t. de molduras y piso; 225,000 p.t. de muebles	16%; 0%; 36%	
		4,621 barriles resina 0 jaras de palmito y jaras de vegetales	8,100 barr. resina;	9,000 barr. resina; 5,040 jaras de palmito; 17280 jaras de palmito y vegetales	51%; 0%; 0%	
Actividades del semestre (Abril 2011 a Septiembre 2012)						
Planificadas		Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				
		T1	T2	T3	T4	Observaciones
6.1 Creación y capacitación de los comités de comercialización en las cooperativas y federaciones.						
➤	Elaboración de un reglamento de integración y funcionamiento de comités de comercialización en las organizaciones		✓ ...			No se realizó
➤	Creación y capacitación de comités de comercialización según los proyectos económicos		✓ ...			En la zona del bosque latifoliado se ha brindado el seguimiento necesario a los Comités de Comercialización para el proyecto de tilapia, vivero comercial, y en CORAMEHL para madera. No se hizo a nivel de cooperativa en la zona del bosque de pino. Sin embargo se prevé que el comité de comercialización estará integrado por 1 persona de la Junta directiva, 1 del comité de vigilancia y 1 de la asamblea que no sea de ningún comité/junta. Pero a nivel de la FEHCAFOR, el comité para la comercialización de madera estará integrado por 1 persona de la cooperativa involucrada, 1 de la Directiva de la FEHCAFOR y 1 de la UT.
6.2 Realización de estudios de mercado para cada producto elaborado en los proyectos económicos.						
➤	Realización de estudios de mercado para los proyectos económicos.		✓ ...			Se realizaron sondeos de mercado principalmente para la madera de color producida en CORAMEHL, en los mercados de Roatán, La Ceiba, Tela, San Juan Pueblo, Arizona y San Pedro Sula. También se sondeó mercado de carbón vegetal, madera, artesanías de pino y se han tenido contactos con diferentes personas relacionadas al mercado de la madera y se han realizado Estudios Rápidos de Mercado en Tegucigalpa y Danlí, con casas comerciales, empresas constructoras y funerarias.
6.3 Instauración de sistemas de control de calidad para los productos.						
➤	Diseño de sistemas de control de calidad para los diferentes productos		✓ ...			Se elaboró y validó las normas de "Clasificación de Madera Latifoliada", la cual se espera implementar a través de CORAMEHL. Se inició la creación de un sistema de control de calidad de carbón vegetal y muebles a través de flujos de proceso.

Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				Observaciones
	T1	T2	T3	T4	
➤ Implementación de los sistemas de control de calidad		✓ ...			Para el plantel de CORAMEHL, se diseñó el proceso para manejar la producción de la madera latifoliada. Se implementaron controles de calidad con la resina en las diferentes cooperativas, y se implementará en el próximo trimestre para muebles, carbón y miel
6.4 Elaboración y aplicación de estrategias de comercialización para los diferentes productos forestales					
➤ Revisar y actualizar el sistema de Clasificación de Madera Latifoliada (en bloque y tabla)		✓			Se desarrolló en las instalaciones de CORAMEHL, el taller de evaluación de las normas de "Clasificación de la Madera Latifoliada", el cual fue impartido por el personal de la fundación CUPROFOR.
➤ Implementación del sistema de clasificación de madera latifoliada		✓ ...			En el marco de CORAMEHL, se están realizando pruebas para la implementación del Sistema de Clasificación de Madera.
➤ Elaboración de una estrategia de comercialización por producto, incluida en los planes de negocio.		✓ ...			Se está implementado la Estrategia de Comercialización para la resina, madera de pino, madera latifoliada, carbón vegetal, tilapia, vivero forestal y artesanía de acícula de pino.
6.5 Creación de alianzas con el sector privado industrial nacional e internacional.					
➤ Analizar con las empresas transformadoras de resina las pistas de colaboración		✓ ...			Se contactaron a las 3 empresas transformadoras. Se mantiene con alternativa todas las pistas de colaboración con éstas y se está evaluando también las empresas de destilación extranjeras.
➤ Analizar las pistas de colaboración en la transformación y comercialización de madera y otros productos		✓ ...			Se realizaron visitas a empresas compradoras de la madera en Tegucigalpa, Comayagua, La Ceiba, Talanga y Danli y se contactó a personas particulares que han estado relacionadas con la comercialización de madera.
Otras actividades realizadas pero no planificadas					
Dificultades encontradas			Recomendaciones:		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ La comercialización de madera dimensionada legal está altamente afectada por la madera ilegal en el mercado. ❖ Alto riesgo de asaltos en el movimiento de los pagos en efectivo. ❖ Falta de mercado para la madera y muebles principalmente. 			<ul style="list-style-type: none"> ➤ El combate a la madera ilegal debe ser tema prioridad en las próximas reuniones del Comité de orientación del COOPFORH. Se sugiere solicitar a las autoridades correspondientes poner a disponibilidad un teléfono gratis de denuncias anónimas y revisar la legislación penal al respecto. ➤ Continuar el convencimiento a las cooperativas para que realicen las transacciones a través del banco o con servicio vía celulares. Rotar las personas que realizan las transacciones. Hacer uso de la discreción. Hacer coincidir, en ciertas cooperativas, el pago de la resina con las compras para abastecer la tienda de consumo. Identificar empresarios en las comunidades donde no hay instituciones financieras interesados a servir de intermediarios financieros. 		

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 6: Las empresas asociativas comercializan los productos de valor agregado

Durante el semestre las cooperativas beneficiando de proyectos del Fondo de actividades económicas han comercializando productos tales como carne de tilapia, madera en bloque y dimensionada, los cuales se van consolidando. Se está abriendo mercados para estos productos y se pronostican que vayan en incremento gracias al conocimiento adquirido permitiendo producción más eficiente, a las buenas prácticas implementadas en los controles de calidad y de costos, y en el establecimiento de canales, mecanismos y estrategias de comercialización.

Con la puesta en funcionamiento de la Industria de Transformación secundaria y depósito de madera de CORAMEHL, se realizaron visitas de promoción y comercialización de la madera latifoliada (principalmente dimensionada) a potenciales compradores ubicados en distintos sitios del país. Estas visitas han permitido lo siguiente:

- Dar a conocer la creación de esta nueva empresa de transformación de madera en la zona, presentar como referencia la capacidad instalada del plantel de CORAMEHL;
- Brindar información de los volúmenes de madera disponibles en las áreas bajo manejo asignadas a las Cooperativas Agroforestales afiliadas;
- El irrestricto cumplimiento de las disposiciones legales establecidas por el ICF garantizando la legalidad de la madera, la calidad y responsabilidad de entrega de productos con las dimensiones que el comprador solicite;
- Dar a conocer los inventarios y precios de la madera producida en CORAMEHL, los servicios técnicos a ofertar y la presentación de una ficha técnica de la industria que contiene todos los datos más importantes y otros aspectos de relevancia en CORAMEHL.

Se realizó una gira de intercambio con miembros de la Junta Directiva de CORAMEHL a las instalaciones de la Escuela Nacional de Ciencias Forestales ESNACIFOR, con el objetivo de participar a la Expoferia y Rueda de Negocios realizada en el mes de abril del presente año. En esta actividad se promocionaron los productos que brinda CORAMEHL y se llevaron muestras tanto de madera aserrada como de contramarcos para puertas de especies latifoliadas. Durante el evento se interactuó con los otros ofertantes de productos y compradores en donde se involucraron los directivos que participaron en el evento. En esta actividad se promocionaron también otros productos de las cooperativas tales como carbón vegetal, artesanías de pino, miel de abeja, además de la presentación del funcionamiento del aserradero móvil de la FEHCAFOR. Es importante mencionar que todos los productos ofertados durante la exposición fueron comprados.

Otra de las estrategias implementadas para lograr el reconocimiento y posicionamiento de la industria de CORAMEHL fue la realización de talleres de promoción con los ebanistas y transformadores de madera de las zonas aledañas a las instalaciones, con el objetivo de dar a conocer los beneficios que representa para sus talleres la compra de madera procesada, con una alta calidad y en las cantidades y especies que ellos necesitan. La actividad se realizó con talleres de ebanistería de San Juan Pueblo, Arizona y la ciudad de Tela, todos en el departamento de Atlántida.

El equipo técnico del COOPFORH con la Gerencia de CORAMEHL y representantes de los beneficiarios han realizado giras de visitas de mercadeo, reuniones de presentaciones de servicios con ebanistas en Tela, Arizona y San Juan Pueblo en la búsqueda de mercado. Se ha elaborado una cartera de clientes con 53 empresas visitadas entre talleres de ebanistería, industrias, depósitos y empresas comercializadoras.

No obstante la difícil situación en el negocio de la madera (alta presencia de madera ilegal en el mercado nacional) CORAMEHL esta abriendo camino en la comercialización con pedidos de industriales de Tegucigalpa (SERMA) y la alianza con CUPROFOR. Durante el semestre, se comercializaron 20,200 pt a un precio promedio de Lps. 38.00/pt. Se buscan mercados en las Islas de la Bahía y otras ciudades importantes de la costa norte de Honduras (La Ceiba, El Progreso, Tela, La Lima, San Pedro Sula, Choloma, Puerto Cortes, La Masica, Arizona y otras). Además, se contactaron empresas de Costa Rica y esperamos que a mediano plazo se defina un mercado con dichas empresas.

Para el producto de carne de tilapia, la Cooperativa Siempre Viva tiene un mercado seguro en la Central de Comercialización “Mercado Dandy” en San Pedro Sula, logrando una relación comercial de mutua confianza, donde para ello y tomando como referencia los ciclos productivos. A continuación se resumen las ventas desde el año anterior:

- En el primer ciclo (Mayo 2011 a Febrero del 2012), se comercializaron 16,773.5 libras de carne de pescado de Tilapia “en canal” que generaron ingresos por valor de Lps. 392,621.50.
- En el segundo ciclo (Marzo a Septiembre del 2012), se comercializaron 16,000.00 libras de carne de pescado, las cuales se vendieron a un promedio de Lps. 22.00/ libra, lo cual generó ingresos brutos por Lps. 352,000.00.

Con la entrada en producción de Tilapias por parte de la Cooperativa Suyapa de Lean, se podrá llegar a ofrecer hasta 30,000 libras de carne de tilapia por ciclo productivo para ambas Cooperativas. Su principal cliente “Mariscos Arévalo” manifiesta su interés y satisfacción por comprar todo el producto.

El proyecto “Viveros diversos” de la Cooperativa Agroforestal Texiguat Yoreña Limitada “CATEYL” continua produciendo plantas maderables, frutales y agroindustriales. En el presente semestre se han vendido 2,035 especies maderables, 830 palmas aceiteras generando ingresos por el orden de Lps. 95,290 y una ganancia de L. 45,115.

Durante el presente semestre se han introducido y procesado en el plantel de la industria CORAMEHL la cantidad de 42,453 pt de madera de las especies, Rosita, Huesito, Santa María, Cedrillo, Aguacatillo, Varillo y San Juan Rojo, de las cuales 15,000 pt fueron transportados a la Fundación CUPROFOR para ser introducidas en el horno de secado y para su posterior venta en el mercado. Actualmente la industria CORAMEHL se encuentra preparando un pedido de 5,000 pt de madera para la empresa SERMA (de Tegucigalpa).

Tomando como base el concepto de calidad de la madera aserrada en la Cooperativa CORAMEHL y contando con el apoyo del proyecto COOPFORH-SOCODEVI y la Fundación CUPROFOR, se elaboró una Guía Para la Clasificación de Madera Aserrada del Bosque Latifoliado, la cual es una herramienta muy práctica que facilita el proceso de selección de las piezas y optimiza los pasos a seguir para lograr un óptimo proceso de producción y transformación de la madera para lograr piezas dimensionadas de mejor calidad y a precio competitivo.

Esta guía presenta tanto la clasificación de la madera latifoliada en piezas de cuadros o bloque, como en tablas. En esta última opción, la clasificación se divide en grados de Premium, Primera, Segunda y Tercera. Este sistema de clasificación se implementará en la cooperativa CORAMEHL.

Las cooperativas han adquirido experiencias de mercado en los diferentes proyectos, mediante el acercamiento de directivos y socios (as) a los compradores, por lo que se puede entender que estas personas

han adquirido conocimientos importantes de los mercados y de los compradores. No obstante, no se cuenta todavía con comités de comercialización a nivel de las cooperativas. Sin embargo, se ha discutido sobre su constitución que contará con 1 persona de la Junta directiva, 1 del comité de vigilancia y 1 de la asamblea que no sea de ningún comité/junta. A nivel de la FEHCAFOR, el comité para la comercialización de madera está integrado por 1 persona de la cooperativa involucrada, 1 de la Directiva de la FEHCAFOR y 1 de la UT.

El mercado de la madera aserrada de pino pasa actualmente por un periodo de fuerte depresión debido a varios factores nacionales e internacionales. A pesar de este hecho, se han continuado los esfuerzos para hacer contactos con compradores potenciales de madera a través de visitas y estudios rápidos de mercado en Tegucigalpa, Danlí, La Ceiba, Comayagua y Talanga con casas comerciales, empresas constructoras, funerarias así como personas vinculadas a las actividades de la comercialización de madera. En general los empresarios encontrados manifiestan que el mercado de la madera no está en su mejor momento, y que las empresas que se dedican desde siempre a esta actividad tienen grande cantidad de madera en inventario. A través de los actores encontrados, se ha encontrado a pequeños compradores que requieren de un viaje de 5,000 pt por semana o por mes lo que en la actualidad no permite reactivar el aserradero considerando que el mínimo de pedido para operar el aserradero es de 25,000 a 30.000 pt por semana.

En relación al producto carbón vegetal, se realizó el diseño de una etiqueta para carbón, la cual implicó trabajar de cerca con la cooperativa Guadalupe que es la pionera en esta actividad. Dicha etiqueta cuenta con un diseño innovador y reúne los requisitos de los potenciales clientes como Walmart, mandando a elaborar el empaque en el que se estarán colocando 3 a 3½ libras por bolsa a sugerencia de las personas responsables de mercadeo en los diferentes supermercados. Las bolsas contiene la etiqueta con la marca del carbón “La Brasa”, código de barra, y contactos entre otra información. Se espera iniciar a colocar en el próximo semestre unas primeras bolsas en los supermercados y se espera tener una buena aceptación de los clientes.

En materia de control de calidad en producción, se inició la creación de un sistema de control de calidad de carbón vegetal y producción de muebles a través de flujos de proceso, sencillo y práctico, el cual mediante mecanismos visuales facilitará dicho proceso. Con la resina, se implementaron controles de calidad en las diferentes cooperativas a en forma conjunta entre la empresa compradora de resina, la FEHCAFOR y el proyecto COOPFORH con el fin de reducir la cantidad de agua y desechos en la resina. También se completaron mecanismos de control de calidad para la miel.

Las estrategias de comercialización estarán insertas en los planes de negocios tomado en cuenta las cuatro P's del mercadeo (Producto, Plaza, Precio, Promoción). Para ello ya se cuenta con 2 planes de negocio en proceso de elaboración y validación por las cooperativas.

Aunque no se han realizado acercamientos de colaboración con las empresas resineras, sí se han analizado conjuntamente aspectos de mercado y se han buscado mecanismos para mayor beneficio a las cooperativas cuando a partir del mes de agosto, las empresas bajaron el precio de L. 2,650.00 a L. 2,100.00. Sin embargo, con el apoyo y asesoría de COOPFORH, se logró que la Empresa Barh incrementara el precio a L. 2,250.00 por barril, independientemente de las bajas en precio de la resina en el mercado internacional. La FEHCAFOR/Unidad Técnica monitorea diariamente vía internet los precios internacionales de los principales derivados de la resina como ser la colofonia y aguarrás. Esta fuente de información permite a la FEHCAFOR conocer y negociar los precios de la resina.

EFECTO 4: Aplicación de la Nueva Legislación Forestal.					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 7: Adquisición de conocimientos sobre el nuevo marco jurídico por parte de los actores del sector forestal								
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 7:								
i) Proporción de los participantes a las actividades de sensibilización que conoce la nueva legislación y el Programa Nacional Forestal Hondureño (PRONAFOR)					71%	80%	80%	89%
ii) Número de planes de desarrollo forestal aplicados en la zona de influencia del Proyecto sobre la base de la legislación y del PRONAFOR					1	5	14	7%
Actividades del semestre (Abril 2012 a Septiembre 2012)								
Planificadas				Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				
				T1	T2	T3	T4	Observaciones
7.2 Implementación del plan de difusión.								
➤ Planificar los eventos del año 2012-2013								Se planificó en ambas zonas, trimestral y anualmente, en forma coordinada con otras instituciones y organizaciones afines.
➤ Seguir las actividades del Plan de difusión					✓ ...			Se desarrollaron en ambas zona 20 eventos de difusión en el semestre donde participaron 2,318 personas, entre hombres, mujeres y niños.
7.3 Evaluación del plan de difusión								
➤ Implementar la metodología de evaluación del Plan					✓ ...			Se continuó aplicando la ficha de evaluación con el propósito de medir el nivel de conocimiento sobre la Ley Forestal, que se refleja en adultos en un 60% y en niños en un 75% en BP; y en Bosque Latifoliado, se refleja en adultos en un 67% y en niños un 80% del total de los participantes que asistieron a los eventos del semestre.
Dificultades encontradas				Recomendaciones:				
➤ El PRONAFOR fue la herramienta clave y oficializada por el ICF, en los foros regionales y Foro Nacional, pero el personal técnico aun sigue sin adoptarlo. ➤ Se reconoce la voluntad del ICF de acompañar la ejecución de la Ley Forestal; pero existen limitaciones de recursos humanos, logísticos y financieros.				➤ Continuar con la coordinación interinstitucional, para definir bien las directrices del PRONAFOR, tomando como referencia los resultados del Foro Nacional de Concertación Forestal.				

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 7: Adquisición de conocimientos sobre el nuevo marco jurídico por parte de los actores del sector forestal

El Programa de Difusión de la Ley Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre y del PRONAFOR ha continuado con el objetivo de contribuir al empoderamiento de las organizaciones locales para que sean capaces de identificar oportunidades que la Ley forestal y el PRONAFOR les confiere, y fortalecer los conocimientos de la población estudiantil líderes y lideresas que integran las organizaciones comunitarias y municipales para que incidan sobre aspectos que limitan el buen manejo forestal.

La estrategia para la implementación del plan de difusión inició con la planificación interinstitucional y coordinación con el ICF, Secretaría de educación, Unidades municipales ambientales, Consejos consultivos forestales con quienes se ha implementado diferentes tipos de eventos como ser charlas con escolares, docentes, autoridades de educación y de las municipalidades, festivales de la canción en cumplimiento al decreto 66- 96 que se refiere a la exaltación del bosque y la naturaleza, concursos de dibujo ecológico, ferias científicas estudiantiles, y presentación de obras de teatro acompañadas de concursos con señores y señoras de la tercera edad quienes participan con historias culturales de sus lugares de origen del país. Para las diferentes actividades, se ha hecho uso de material de formación y divulgación propio del proyecto como ser: afiches, cuadernos de trabajo conteniendo en sus artículos de la ley forestal relacionados al quehacer diario de los beneficiarios del proyecto, camisetas y documento de la ley en versión popular.

Durante el semestre, la población atendida en total fue de 824 adultos (693 BP + 131 BL) de los cuales 474 hombres (407 BP y 67 BL), 350 mujeres (286 BP + 64 BL), y 1494 alumnos (1073 BP + 421 BL) de los cuales 755 son niñas (531 BP + 224 BL) y 739 niños (542 BP + 197 BL), en 20 eventos realizados (10 BP + 10 BL).

Festivales:

En la zona de Bosque de pino se realizaron:

- 5 eventos comunitarios y 1 Municipal en Teupasenti, El Paraíso.
- 1 evento comunitario en La Victoria Soledad, El Paraíso.
- 1 evento comunitario y 1 Municipal en Trojes, El Paraíso.
- 4 eventos comunitarios y un Municipal en Ojojona, Francisco Morazán.
- 1 evento comunitario en Chagüite grande, Villa de San Antonio, Comayagua.

Teatro:

Se creó una nueva obra teatral que aborda la importancia de los Consejos Consultivos y la autogestión comunitaria para el desarrollo de la comunidad. Para dicha grabación, se integró la participación de un productor cooperativista de Atlántida y dos miembros del cuadro Artístico Voces de Lean, quienes mostraron claramente las capacidades instaladas que existen en la zona atendida por el COOPFORH. En la misma jornada se hizo una nueva grabación adaptada al contexto del bosque latifoliado del guión de la obra “Una historia de amor”.

Con el fin de garantizar la utilización adecuada de las obras de teatro, en la zona BL se dio seguimiento al cuadro de teatro de Texiguat y se cuenta con un nuevo cuadro llamado Cuadro artístico Voces de Lean a

quienes se les capacitó sobre la Ley forestal que ha generado como producto una nueva Obra de teatro llamada “Desierto Verde”, haciendo alusión a dos aspectos importantes como ser el rol de los consejos Consultivos Forestales en la protección de los recursos naturales, y la expansión de cultivo de palma en suelos de vocación forestal.

Ferias Científicas:

En el caso específico del bosque latifoliado y para la ejecución de las actividades previstas en el plan de difusión, la estrategia que se ha seguido consiste en el involucramiento de las autoridades de Educación y las Unidades municipales ambientales para institucionalizar la iniciativa con la participación activa de los maestros en los niveles de escuela y colegios, para que ellos integren el conocimiento de la ley forestal mediante la implementación de las ferias científicas. Luego, en cada uno de los centros de educación del municipio, se realizó un concurso municipal que consistió en que los estudiantes presentaran en maquetas diferentes temas ambientales forestales y explicaran al público visitante los artículos de la ley que se relacionaba con su proyecto, tales como el tema de protección y Manejo de cuencas, Áreas Protegidas, aprovechamiento forestal entre otros.

Se inició la redacción de una segunda versión popular de la Ley Forestal; diferenciándose de la anterior por la integración de más artículos relacionados con las actividades de manejo forestal y que día a día desempeña cada una de las organizaciones beneficiarias del COOPFORH y otras instituciones y proyectos en el área de influencia del proyecto.

Se está grabando las canciones ganadoras de los primeros lugares de los festivales de música y canto a la naturaleza realizados entre 2011-2012 con el propósito de producir un CD.

Es importante resaltar el impacto positivo del proyecto, mediante la difusión de la Ley forestal, cuando se observa el cambio de conducta en la población y el grado de comprensión de los conocimientos aprendidos, especialmente cuando toman decisiones de interponer denuncias ante las autoridades competentes.

REGISTRO DE EVENTOS DE DIFUSIÓN REALIZADOS DURANTE EL SEMESTRE - Bosque de Pino

FECHA	Municipio	Sitio	H	M	Niñas	Niños	Consejos	Comunidad	Cooperativa	Autoridades locales	Centro educativo	Tema
18/05/2012	Tegucigalpa	Las moras	42	9					x			<i>Cacería y aprovechamiento. Ilegal de madera</i>
30/05/2012	Villa de S.A.	Chaguite	50	60	40	52	x	x	x	x	x	Festival de la canción ecológica, concurso de dibujo
31/05/2012	Ojojona	Planes	13	3	16	9	x	x	x	x	x	Festival de la canción ecológica
01/06/2012	Trojes	Los Milagros	14	25	55	69	x	x	x	x	x	Festival de la canción ecológica, concurso de dibujo
05/06/2012	Teupasenti	Teupasenti	72	60	158	120		x		x	x	Festival de la canción ecológica
12/06/2012	Soledad	soledad	24	5			x	x		x		Ley forestal
19/06/2012	Ojojona	Guayabal	34	38			x	x	x		x	Festival de la canción ecológica
22/06/2012	Ojojona	Tierra amarilla	5	10	33	46	x	x	x		x	Festival de la canción ecológica, concurso de dibujo
20/06/2012	Ojojona	Guerizne	53	6	186	187		x		x	x	Festival de la canción ecológica
12/07/2012	Soledad	La victoria	100	70	43	59	x	x	x		x	Festival de la canción ecológica
Total			407	286	531	542						

REGISTRO DE EVENTOS DE DIFUSIÓN REALIZADOS DURANTE EL SEMESTRE - Bosque Latifoliado

FECHA	Municipio	Sitio	H	M	Niñas	Niños	Consejos	Comunidad	Cooperativa	Autoridades locales	Centro educativo	Tema	
3,4,mayo 2012	Arizona, Espata, La Masica, San Francisco y La Ceiba	CREDIA	44	24	0	0	11 CCF que atiende el COOPFORH	La Ceiba	Las Cooperativas atendidas por el COOPFORH	ICF, Municipalidades		Subprogramas del PRONAFOR, en el foro regional forestal.	
03/05/2012	Arizona	centro educativo	2	3	60	47	Texiguat	San Jose	CATEYL	CCMF, docentes, UMA	Esc. Ramon Aguilar	Faltas y Delitos Forestales, Capa de Ozono.	
31/05/2012	Arizona	centro educativo	1	2	33	27	Mezapita	Mezapita	Nombre de Dios y Los Olivos	CCMF, docentes, UMA	Rafael Heliodoro Valle	Faltas y Delitos Forestales, Capa de Ozono.	
31/05/2012	Arizona	Escuela	0	3	27	20	Texiguat	San Jose	CATEYL	CCMF, docentes, UMA	Esc. Ramon Aguilar	Faltas y Delitos Forestales, Capa de Ozono.	
08/06/2012	Arizona	Centro Comunal	5	7	54	33		Arizona		Alcalde, docentes, CCMF, UMA	Varios del Municipio	Festival de Canto y exaltacion al Bosque	
13/07/2012	Arizona	Centro Basico	2	5	12	45	La Aurora y Matarras	Matarras	Suyapa de Lean	Vice alcaldesa, CCMF, UMA	Centro Basico educativo	Faltas y Delitos Forestales, Capa de Ozono.	
03/08/2012	Arizona	Distrital de Educacion	4	6	0	0		Arizona		Directora Distrital	Direccion Distrital	Charla sobre la Ley y Planificacion de difusion de la Ley.	
02/08/2012	Arizona	Distrital de Educacion	4	8	0	0		Arizona		Directora Distrital	Direccion Distrital	Aspectos generales de la Ley Forestal y la educación, Programa difusión	
04/09/2012	Arizona	Centro Comunal	2	2	38	25		Arizona		Maestros de los estudiantes	Guia los	Institutos Superacion Valle Lean y Arturo Alvarez Calderon	Difusión Ley Forestal y aplicación en proyectos feria científica estudiantil
14/09/2012	Arizona	Distrital de Educacion	3	4	0	0		Arizona		Directora Distrital	Direccion Distrital	Planificación y presupuesto para evento del 28 sept. (Prog. Difusión Ley Ftal).	
TOTAL			67	64	224	197							
			131		421								

EFECTO 4: Aplicación de la Nueva Legislación Forestal.					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 8: Mejoramiento del funcionamiento institucional por medio de la creación de modelos de Consejos consultivos departamentales, municipales y comunitarios.								
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 8:								
i) Número de Consejos consultivos departamentales, municipales y comunitarios funcionando					1 consejo departamental 13 municipales 23 comunitarios	1 consejo departamental 13 municipales 24 comunitarios	1 consejo departamental 14 municipales 27 comunitarios	100%; 93%; 85%
ii) Número de propuestas provenientes de los Consejos consultivos para le elaboración de la estrategia de desarrollo forestal					0 del Consejo departamental 1 de los Consejos municipales 30 de los Consejos comunitarios	BL 1 del Consejo departamental 10 BL y 10 BP de los Consejos municipales 20 BL y 25 BP de los Consejos comunitarios	5 del Consejo departamental 84 de los Consejos municipales 193 de los Consejos comunitarios	0%; 1%; 16%
Actividades del semestre (Octubre 2011 a Marzo 2012)								
<u>Planificadas</u>				<u>Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)</u>				
	T1	T2	T3	T4	Observaciones			
8.1 Creación del Consejo departamental de Atlántida, de los Consejos municipales y de los Consejos comunitarios.								
➤ Apoyar la creación de 2 consejos consultivos municipales (Soledad y Danli)		✓ ...			Sigue en proceso			
8.3 Implementación de los planes de capacitación.								
➤ Programación de eventos de capacitación en coordinación con el ICF		✓ ...			Se programaron los eventos a desarrollar trimestral y anualmente con las regionales del ICF y otras instituciones.			
➤ Implementación del programa de capacitación		✓ ...			Se realizaron 36 eventos (13 BP) y 23 (BL) de acuerdo al Programa de Capacitación por Perfil de Competencia en los temas de los módulos 1 al 5.			
8.4 Apoyo-consejo y acompañamiento de los Consejos en el rol que les ha sido asignado.								
Capacitar a las nuevas juntas coordinadoras de los Consejos		✓ ...			Se capacitaron en BL a 3 Juntas Coordinadoras municipales y 2 juntas coordinadoras comunitarias.			
Asesorar a los Consejos Consultivos en la elaboración de un plan de trabajo		✓ ...			Se acompañó a los Consejos Consultivos Comunitarios Forestales (CCCF) en la evaluación y elaboración de 16 planes de trabajo (10 BP y 6 BL) a través de 40 talleres (16BP, 24 BL).			
Asesorar a los consejos consultivos en la elaboración y gestión de propuestas		✓ ...			9 consejos comunitarios han entregado una propuesta a las municipalidades para favorecer el buen manejo de los recursos forestales. En este semestre 11 propuestas han sido gestionadas por los CCCF en bosque de pino (5 convenios de protección de microcuencas se firmaron en Suyatillo, Ojojona, 2 planteamientos en La Victoria Soledad, 1 propuesta de reforestación en Teupasenti, 3 festivales de la canción fueron organizados por los CCCF), En Bosque Latifoliado se logró la formulación de 20 propuestas provenientes de CCCF como resultado de un segundo encuentro.			

Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				Observaciones
	T1	T2	T3	T4	
8.5 Elaboración de los planes de desarrollo forestal municipales					
➤ Socialización con los consejos consultivos municipales sobre la elaboración de los planes de desarrollo forestal municipales.		✓ ...			Se socializó en los municipios de Arizona y La Ceiba el Plan de desarrollo forestal municipal. Así mismo se ha socializado en la mesa regional de ambiente y cambio climático promovida por SEPLAN.
8.6 Seguimiento de los planes de desarrollo forestal municipal					
➤ Apoyo a la implementación de los planes de desarrollo forestales municipales		✓ ...			Se dio seguimiento a la implementación del Plan de desarrollo de Esparta y se logró la aprobación por la corporación municipal.
Dificultades encontradas			Recomendaciones:		
➤ No existe una presencia técnica suficiente en ciertas oficinas locales del ICF para responder a la demanda de las comunidades para un acompañamiento de los Consejos consultivos. ➤ Los Consejos consultivos no están en capacidad en poder elaborar propuestas.			➤ Fortalecer a los consejos consultivos para que adquieren una autonomía. ➤ Capacitar y reforzar conocimientos a los CCCF con el fin de que puedan elaborar propuestas.		

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 8: Mejoramiento del funcionamiento institucional por medio de la creación de modelos de Consejos consultivos departamentales, municipales y comunitarios

Se ha seguido con la creación de nuevos Consejos consultivos, logrando crear un consejo a nivel municipal en Danlí, El Paraíso. Al final de este trimestre, se contaba con una participación de 157 personas integrando los Consejos en bosque de pino en sus diferentes niveles donde 30 son mujeres y 127 son hombres. Se eligieron nuevas Juntas Coordinadoras de los CCCF en El Olingo y Villa Santa. Así mismo se realizó una asamblea comunitaria para elegir la nueva junta coordinadora del CCCF de El Naranjo, Las Mangas y El Pital en Atlántida.

Se logró en Atlántida la creación del Consejo consultivo municipal forestal de La Ceiba, completando así la meta de cinco CCMF previstos en Atlántida. El municipio de Esparta aprobó en sesión de corporación municipal el primer plan de desarrollo forestal de su municipio, siendo esta el primer municipio en Honduras que cuenta con esta herramienta de planificación a un periodo de 12 años.

Los módulos del programa de capacitación por perfil de competencias dirigido a Consejos consultivos forestales, específicamente en el nivel comunitario y municipal, han sido finalizados. En coordinación técnica y financiera con ICF, se presentó el borrador del programa conteniendo los cinco módulos, durante una jornada de dos días en la ciudad de La Ceiba. En la misma participaron personal técnico del ICF a nivel nacional, proyectos de cooperación afines al tema, autoridades municipales, la gobernación política de Atlántida y ONG.

Durante las intervenciones hubieron importantes aportes que posteriormente fueron analizados e incorporados por la comisión en el documento final. El personal técnico del ICF que participó en la jornada de revisión y análisis del programa fue exclusivamente seleccionado por el Departamento de desarrollo social de la oficina central de Tegucigalpa tomando como criterio principal el contar con conocimientos básicos del proceso de creación y seguimiento de Consejos consultivos forestales, y estar en este momento desempeñando labores en el componente de desarrollo social en las oficinas regionales del ICF en todo el país.

Los consejos consultivos forestales en los diferentes niveles han recibido asesoría técnica por el proyecto COOPFORH en las actividades siguientes:

- La evaluación y elaboración de los planes de trabajo de los Consejos consultivos:
 - a nivel comunitario (3 en Ojojona, 1 en Teupasenti y 1 en Danli en el Dpto. El Paraíso;
 - a nivel municipal (Trojes, Teupasentí y La Victoria, Dpto. El Paraíso),
- La elaboración de planes de capacitación,
- La identificación y priorización de problemas,
- La elaboración y presentación de planteamientos y propuestas.

Es importante resaltar el proceso de consolidación que poco a poco han ido adquiriendo los hombres y mujeres que integran los Consejos consultivos forestales, demostrando sus capacidades mediante participaciones como voceros en las ponencias realizadas en el marco de los foros regionales forestales y en el foro forestal nacional, promovido por ICF y la AFH, bajo el slogan “Honduras Tierra de Bosques”.

Con relación al mejoramiento del funcionamiento institucional por medio de la creación de modelos de Consejos consultivos forestales, COOPFORH ha tenido un impacto positivo por el hecho de que se han ido institucionalizando las acciones como ser el reconocimiento oficial del programa de capacitación de perfil por competencias mediante la resolución 290-2010, lo que demuestra la importancia que esto representa para el manejo sostenible y la gobernanza forestal en el sector.

A futuro se prevé documentar e institucionalizar por parte del ICF, la metodología para elaborar Planes de desarrollo forestal municipal como herramienta de planificación a mediano y largo plazo en los municipios. También, se prevé hacer la promoción del interés de los gobiernos locales en la adopción de esta forma de planificación y además se prevé ofertar oportunidades de apoyo por parte de la cooperación nacional e internacional interesada en contribuir con el manejo sostenible del recurso forestal.

9. Gestión del Proyecto					
Actividades del semestre (Abril 2012 a Septiembre 2012)					
Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				Observaciones
	T1	T2	T3	T4	
9.6 Apreciación anual del rendimiento del personal					
➤ Evaluación del personal		✓			No se ha realizado la evaluación del personal del proyecto.
9.8 Realizar las reuniones del Comité de Orientación					
➤ Realizar reuniones del Comité de Orientación	✓				Una reunión fue realizada en el 1er trimestre del presente año.
9.9 Realizar las reuniones del Comité técnico Consultivo					
➤ Realizar reuniones del Comité técnico consultivo		✓			Una reunión fue realizada en el segundo trimestre del presente año.
9.10 Elaborar los planes anuales y los presupuestos					
➤ Presentación y discusión del Plan Anual de Trabajo de COOPFORH con el Comité de gestión		✓			El plan de trabajo fue presentado al Comité de orientación
➤ Elaborar el Plan anual de trabajo 2013-2014 y su presupuesto					
9.11 Elaborar los informes trimestrales					
➤ Elaborar los informes trimestrales	✓				Se elaboró el informe del trimestre Abril – Junio 2012
9.12 Elaborar los informes semestrales					
➤ Elaborar los informes semestrales		✓			Se elaboró el informe del semestre Abril - Septiembre 2012.
➤ Identificar y encuestar 5 familias en cada coops (27)		✓			Las familias han sido identificadas y se iniciaron las encuestas.

10. Plan de Comunicación					
Actividades del semestre (Abril 2012 a Septiembre 2012)					
Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				Observaciones
	T1	T2	T3	T4	
10.1 Elaboración y difusión del boletín					
➤ Redacción de los artículos		✓			Se preparó los artículos para el quinto boletín “Desde la Raiz” y la página web.
➤ Difusión del boletín de información		✓			Se difundió a través de los sitios de internet del COOPFORH y de la Agenda Forestal Hondureña y se distribuyó 300 ejemplares versión papel..
➤ Colocación del boletín en los sitios de internet		✓			Se colocó en los sitios de internet de COOPFORH y la Agenda Forestal Hondureña
10.2 Presentación de los resultados a instituciones socias					
➤ Envío de los informes semestrales y presentación a los miembros del Comité de Orientación		✓			El informe semestral ha sido distribuido vía internet.
➤ Presentación a los miembros del Comité Técnico					No se realizó
10.3 Reuniones de mujeres empresarias líderes con los miembros del CONAMUCOPHL					
➤ Gira de intercambio de experiencias					
➤ Encuentro anual de mujeres cooperativistas CONAMUCOPHL					
10.4 Conferencias con personalidades hondureños, canadienses y otros países					
➤ Conferencia a definir					
➤ Participación en el quinto Encuentro de Especialistas Igualdad de Género, proyecto financiado por la ACIDI		✓			Participó al encuentro la especialista IMH del COOPFORH.

11. Problemática y seguimiento a los acuerdos del Comité de Orientación del 12 de abril 2012

Problemática	Acuerdos y acciones realizadas	Responsabilidades	Seguimiento requerido
<p>Titulación de tierras en áreas asignadas a las Cooperativas bajo contrato de manejo forestal comunitario.</p> <p>Caso de Cooperativa Villa Santa: Parcelas tituladas por el INA (Instituto Nacional Agrario).</p> <p>Conjuntamente con el ICF, el Proyecto COOPFORH está apoyando a las cooperativas en el proceso de identificación para la ubicación de los títulos. El ICF ha emitido una resolución de un Plan de Manejo bajo la denominación "Nacional-Privado", sin embargo, para iniciar la socialización e informar a los socios y no socios de las cooperativas, cuál es el proceso de recuperación del área que iniciará el ICF? Es necesario el apoyo de Asesoría Legal de esta institución.</p>	<p><u>Acuerdos:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La cooperativa debe elaborar y presentar notificación al ICF solicitando oposición para que no se de trámite a otras personas que presenten solicitudes de aprobación de Planes de Manejo y Operativos en las áreas que ha sido manejadas por la cooperativa. 2. Que el ICF se pronuncie ante un Juzgado solicitando la no celebración de actos y contratos en las áreas tituladas por el INA, dentro del área de la cooperativa 3. Designar un (una) asesor (a) legal de parte del ICF, para la socialización del proceso de recuperación de áreas tituladas por el INA y elaboración del Plan de Manejo en el área asignada a la Cooperativa; y un técnico del Departamento de Manejo Forestal y otro de la Regional de El Paraíso, así como técnicos de COOPFORH en la elaboración del Plan de Manejo del área de la Cooperativa. 4. En la reunión del comité integrado por INA-ICF participará un representante del proyecto COPFORH-SOCODEVI en la cual se tratará el caso de la cooperativa Villa Santa y Cerro Grande. <p><u>Acciones realizadas al 30-09-2012</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En junio pasado, se organizaron reuniones con el INA, el ICF, las cooperativas (Cooperativas Villa Santa y Cerro Grande) y Coopforh-SOCODEVI para definir el proceso a usar. Después de analizar los pro y los contra, se tomó la decisión de no presentar la nota de oposición porque al final se podría crear un mayor conflicto considerando que las partes afectadas podrían solicitar lo mismo para el resto del área que las cooperativas están usufructuando, y se vería afectadas mas las cooperativas que los supuestos dueños dentro de las áreas asignadas. 2. No se realizó ninguna acción por el ICF, considerando que al ejercer esa acción, en vez de encontrar una solución al conflicto más bien se podría agrandar por la razón descrita en el punto 1. 3. El ICF solicitó un dictamen legal sobre los títulos otorgados por el INA de un profesional del derecho externo a la institución, quien expresó que los títulos analizados les corresponde al derecho privado. En base a lo anterior el ICF determinó reconocer a los que tienen títulos emitidos por el INA y que así ellos elaboren su propio Plan de manejo individual o colectivo, y acompañar la elaboración del Plan de manejo del área de bosque nacional a todos los usuarios que todavía no han retirado los títulos en el INA. 4. La comisión no pudo llegar a acuerdos sobre estos 2 casos y en el caso específicamente de Villa Santa, se concluyó con él envió de una nota del ministro del ICF al ministro del INA solicitándole el apoyo para la anulación de los títulos. Hasta la fecha el comité no está informado si hubo o no respuesta. En los últimos meses el ICF sin embargo resolvió reconocer los títulos como privados. 	<p>ICF, Secretaria General</p>	<p>Reuniones de seguimiento y evaluación de los logros y avances cada 2 meses</p>

Problemática	Acuerdos y acciones realizadas	Responsabilidades	Seguimiento requerido
<p>Caso Cooperativa Agroforestal Esfuerzo del Oro: Tenencia de la tierra</p> <p>Desde finales del 2010, un socio era propietario de un terreno aledaño al Plan de Manejo de la organización, posteriormente vendió el terreno y su actual propietario impide que los socios de la cooperativa ingresen al área bajo el Plan de manejo.</p> <p>El Consejo Consultivo ha dado pasos para procurar la pronta solución a este problema interponiendo denuncia ante la Fiscalía; se realizó una visita conciliatoria con representantes del ICF, NEPENTHES y el Proyecto COOPFORH y todos estos esfuerzos han sido en vano.</p>	<p>Acuerdos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Preparar expediente de denuncia sobre el impedimento de acceso al área de la Cooperativa Esfuerzo del Oro, posteriormente remitirla a la Fiscalía Especial de Medio Ambiente y al Procurador del Ambiente. 6. Coordinación con las Fuerzas Armadas para la ubicación o movilización de un destacamento militar en el área de la Cooperativa El Esfuerzo del Oro. <p>Acciones realizadas al 30-09-2012</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Ya se realizaron dos acercamientos entre la Dirección del ICF, la cooperativa y el usuario (invasor). El ICF tiene un expediente de la denuncia presentada por la Cooperativa. Se había acordado en una reunión entre el ICF, la cooperativa, el usuario (invasor) y el personal del COOPFORH-SOCODEVI que: la cooperativa podría acceder y trabajar en el área bajo Plan de Manejo asignada, y se realizaría una delimitación del predio (no bosque) del usuario, y con ello respetar por ambas partes los respectivos terrenos, ya que el usuario (invasor) firmaría Acta de Compromisos. Pero posteriormente a la reunión dicho usuario optó por no firmar dichos acuerdos. Actualmente (Octubre 2012) la cooperativa retomó el tema de la denuncia y se espera realizar una nueva gestión con el usuario con participación del ICF-Atlántida. 6. Se realizaron las gestiones con el departamento de Manejo Forestal (Tegucigalpa) y el contacto que tienen con las FFAA, pero, estos últimos hicieron mención que sería mejor de realizar las gestiones en La Ceiba, ya que cada zona tiene sus responsables asignados. 	<p>ICF Atlántida y COOPFORH</p>	<p>ICF y COOPFORH darán seguimiento</p>
<p>Desplazamiento de algunas cooperativas de las áreas bajo contrato de manejo forestal comunitario en Bosque Latifoliado, probabilidad de riesgos, tanto ambientales como con los Planes de Manejo Forestal relacionados a la construcción de proyectos hidroeléctricos en la región de Atlántida.</p> <p>Existe actualmente la construcción de proyectos hidroeléctricos en la región de Atlántida, ya que están afectando a varias cooperativas asistidas por el ICF y COOPFORH, y la posibilidad que existe de que este problema se vaya degenerando.</p>	<p>Acuerdos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Coordinar una reunión con la AHPPER donde participarán: SERNA, SEPLAN, representantes de las Cooperativas relacionadas con el tema de las hidroeléctricas y COOPFORH, en la ciudad de Tegucigalpa. 8. Enviar una solicitud a SEPLAN para que las áreas entregadas bajo contrato de manejo forestal comunitario sean inscritas en el RENOT (adjuntando la documentación siguiente: Lista de áreas, Marco legal de cada área, Shape de cada área). <p>Acciones realizadas al 30-09-2012</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Se han hecho las diferentes gestiones por el ICF a través de la Sub-Dirección y no se ha podido lograr una fecha entre las partes involucradas, para realizar la reunión prevista. Ya que los empresarios de la AHPPER solicitaron tener una reunión (primeramente) con el Vice-Ministro Ing. José Galdámez y a la fecha según nuestro conocer, los empresarios no se han podido poner de acuerdo para esta primera reunión. El Ing. Galdámez delegó a su Asistente (Ismary) para que realizara estas gestiones ante la AHPPER. Pero esta organización nunca le dio una fecha al ICF para promover este tipo de reuniones y por lo 	<p>ICF</p>	<p>Dar a conocer los acuerdos a las cooperativas</p>

Problemática	Acuerdos y acciones realizadas	Responsabilidades	Seguimiento requerido
	<p>tanto no se realizaron reuniones a pesar de la buena gestión del ICF. Lo último se acordó con el Ing. Galdámez y debido al poco interés de la AHPPER en reunirse, se acordó que a través del ICF-Atlántida realizar una reunión directamente con las "pequeñas Hidroeléctricas" de la zona de Atlántida. Pero dicha fecha no está todavía definida. Para ello, el Director de ICF designó a un profesional forestal para que realice dichas coordinaciones.</p> <p>8. Según nuestro conocimiento, el ICF aun no lo ha enviado.</p>		
<p>Caso de la Cooperativa La Victoria. Alto costo en el trámite para el dictamen de naturaleza jurídica del área (L. 203,000.00, necesitan tres meses para el trabajo de campo y que se les brinden los medios de movilización y acompañamiento); trámites de dictamen de naturaleza jurídica de tenencia; la elaboración de los planes de manejo, están atrasados.</p> <p>El Reglamento de la Ley establece que para la elaboración de Planes de manejo se requiere la solicitud de "No Objeción" y dentro de la misma se necesita el dictamen de naturaleza jurídica y el mapa catastral del IP. Esta institución tiene establecido un valor por hectárea.</p>	<p>Acuerdo:</p> <p>9. El proyecto COOPFORH apoya a la municipalidad de Soledad para presentar ante la Secretaría General del ICF la solicitud para la no objeción para elaborar el Plan de manejo forestal para la Cooperativa La Victoria. El Departamento de Manejo Forestal se reunirá con el Ministro y Departamento de Asesoría Legal del ICF para analizar la aprobación de la no objeción sin requerir el dictamen de naturaleza jurídica y mapa catastral emitido por el IP.</p> <p>Acciones realizadas al 30-09-2012</p> <p>9. Se presentó la solicitud de no objeción y la misma fue notificada que debe acompañarse constancia de naturaleza jurídica y mapa cartográfico por el IP, considerando que en el reglamento de la ley forestal se establece este requisito para la no objeción, el ministro del ICF a manifestado que se solicitara un dictamen legal de un profesional del derecho externo a la institución para ver si procede o no la petición presentada por la municipalidad.</p>	<p>ICF-Secretaría General y COOPFORH</p>	<p>Gestionar una reunión con IP y Municipalidad</p>
<p>Trato diferenciado para las cooperativas que tienen contrato de manejo forestal comunitario y Certificación Forestal.</p>	<p>Acuerdo:</p> <p>10. El ICF emitirá resolución dirigida a las Regionales del ICF para que brinden apoyo y agilicen los trámites correspondientes de las Cooperativas que cuentan con contrato de manejo forestal comunitario o Certificación Forestal.</p> <p>Acciones realizadas al 30-09-2012</p> <p>10. El ICF emitió el acuerdo 032-2012 en el que autoriza la aplicación del ajuste de precios por concepto de inversión forestal hasta en un 50% de bosque nacional para coníferas y latifoliado cedidas bajo contrato de manejo a personas naturales o jurídicas y se autoriza el aprovechamiento gratuito de los sub productos forestales como ser: leña, resina, semillas y otros que técnicamente establezcan. El ICF, a través de la jefatura del Departamento de Manejo Productivo (Ing. Eguigurens) realizó una socialización de dicho Acuerdo para la zona del bosque latifoliado.</p>	<p>ICF- Manejo Forestal</p>	<p>Dar a conocer resolución a las cooperativas</p>

Problemática	Acuerdos y acciones realizadas	Responsabilidades	Seguimiento requerido
<p>Titulación de áreas bajo contrato de manejo forestal comunitario por ICF.</p> <p>Existen 23 cooperativas que se les ha asignado el área a través de contratos de manejo forestal comunitario, y que mientras el ICF no comience a titular estas áreas a favor del Estado, el INA seguirá titulado en las áreas asignadas. Este conflicto también implica costos y el apoyo del Departamento Legal del ICF.</p>	<p><u>Acuerdo:</u></p> <p>11. El ICF solicitará a los diferentes Proyectos el apoyo financiero para la contratación de un/una abogado/abogada que dé seguimiento al proceso de regularización para las áreas que están bajo contrato de manejo forestal comunitario.</p> <p><u>Acciones realizadas al 30-09-2012</u></p> <p>11. El departamento de Asesoría Legal debía preparar una nota de solicitud dirigida al Proyecto MOSEF para ser firmada por el Ministro (Conteniendo las diferentes necesidades: Casos específicos (Villa Santa, Cerro Grande, etc.) y reglamentos especiales (TDR'S).</p>	ICF-Secretaria General	Definir mecanismos de regularización
	<p><u>Acuerdos</u></p> <p>12. Dentro de 2 meses se revisará y preparará un informe sobre los avances del seguimiento a los acuerdos establecidos en la reunión del Comité de Orientación, el cual será enviado a todas las personas que integran el Comité.</p> <p><u>Acciones realizadas al 30-09-2012</u></p> <p>12. Una reunión se realizó el 11 de junio y varias otras reuniones de seguimiento han ocurrido.</p>	Dirección COOPFORH	Redactar el informe de avance y enviarlo
<p>La Fundación para la Inversión y Desarrollo de Exportadores (FIDE) ha renunciado en forma escrita, como miembro del Comité de Orientación.</p> <p>FIDE fue invitado a formar parte del Comité por su excelente participación; es un ente técnico que desarrolla programas de competitividad. Inicialmente apoyó al proyecto brindándole información sobre estudios de mercado del mueble en diferentes países de Centroamérica</p>	<p><u>Acuerdos</u></p> <p>13. Realizar una visita a la Sra. Vilma Fonseca, Presidenta Ejecutiva de FIDE para conocer las razones que le motivan su retiro como miembro de este Comité y hacerla la invitación de la importancia que FIDE significa para el proyecto COOPFORH.</p> <p><u>Acciones realizadas al 30-09-2012</u></p> <p>13. El 10 de mayo, representantes de AFH, ACDI y SOCODEVI visitaron a la presidenta ejecutiva de FIDE. Durante esta reunión, la Sra. Sierra de Fonseca ha indicado su interés en volver a formar parte del comité.</p>	Dirección COOPFORH	Hacer cita previa
<p>Los miembros no conocen las actividades que desarrolla el COOPFORH en las comunidades</p>	<p><u>Acuerdos</u></p>		

Problemática	Acuerdos y acciones realizadas	Responsabilidades	Seguimiento requerido
	<p>14. Visita del Comité de Orientación a las Cooperativas de Bosque de Pino, atendidas por el proyecto COOPFORH (Dos semanas antes de la visita, se enviará el Programa).</p> <p><u>Acciones realizadas al 30-09-2012</u></p> <p>14. Se realizó la visita a la cooperativa agroforestal El Olingo el 18 de julio con representantes del ICF, SEPLAN, AFH, FEHCAFOR, SOCODEVI y medios de comunicación (Maya Visión video y Tribuna publicación).</p>		
<p>Muchos temas discutidos en el seno del Comité tratan de competitividad e innovación y por lo tanto, las instituciones involucradas en este campo deben tener una buena representación dentro de este mismo.</p>	<p><u>Acuerdo:</u></p> <p>15. SEPLAN invitará para la siguiente reunión del Comité de Orientación un representante de la Unidad de Competitividad e Innovación.</p> <p><u>Acciones realizadas al 30-09-2012</u></p> <p>15. Se envió la invitación.</p>		
<p>Muchos temas discutidos por el Comité son de orden legal y necesitan que un abogado de la ICF esté presente.</p>	<p><u>Acuerdo:</u></p> <p>16. Se solicitará al Ministro del ICF la participación del Departamento de Asesoría Legal en todas las reuniones del Comité de Orientación.</p> <p><u>Acciones realizadas al 30-09-2012</u></p> <p>16. Se envió la invitación.</p>		