



Proyecto COOPFORH
“Aumento de los Ingresos para las Cooperativas Forestales de Honduras”

HN004

COOPFORH



INFORME SEMESTRAL DE AVANCES
del 1^{er}o de Octubre 2012 al 31 de Marzo 2013

SIGLAS Y ACRÓNIMOS

ACDI:	Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional
AFH:	Agenda Forestal Hondureña
ANETRAMA:	Asociación Nacional de Empresas Transformadoras de la Madera
ANPFOR:	Asociación Nacional de Productores Forestales del Bosque Latifoliado de Honduras
BM:	Bosque del Mundo
CCF:	Consejo Consultivo Forestal
CCCF:	Consejo Consultivo Comunitario Forestal
CCMF:	Consejo Consultivo Municipal Forestal
CCDF:	Consejo Consultivo Departamental Forestal
CHC:	Confederación Hondureña de Cooperativas
CH-CFV/FSC Honduras:	Consejo Hondureño para la Certificación Forestal Voluntaria
COATLAHL:	Cooperativa Regional Agroforestal, Colón, Atlántida, Honduras, Ltda.
CONAMUCOPHL:	Consejo Nacional de la Mujer Cooperativista de Honduras
CORAMEHL:	Cooperativa Regional Agroforestal de Madera Equitativa de Honduras
CURLA:	Centro Universitario Regional del Litoral Atlántico
IMH:	Igualdad Mujer-Hombre
ENCTI:	Estrategia Nacional contra Tala Ilegal
ESNACIFOR:	Escuela Nacional de Ciencias Forestales
EQMBO:	Escuela nacional del mueble y de la madera labrada del Cégep de Victoriaville
FACACH:	Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Honduras
FEHCAFOR:	Federación Hondureña de Cooperativas Agroforestales de Honduras
FIDE:	Fundación Inversión y Desarrollo de Exportaciones
FINNFOR:	Bosques y Manejo Forestal en América Central
FMF:	Fondo de Manejo Forestal
FSC:	ForestStewardship Council
GANAC:	Guía de Apreciación del nivel de Autonomía de las Cooperativas
ICF:	Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre.

IHDECOOP:	Instituto Hondureño de Desarrollo Cooperativo
IRECUS:	Instituto de Investigación y Educación para las Cooperativas y Mutuales de la Universidad de Sherbrooke.
MAMUCA:	Mancomunidad de Municipios del Centro del Departamento de Atlántida
MOSEF:	Modernización del Sector Forestal de Honduras
PDO:	Plan de Desarrollo Organizacional
PROLANSATE:	Fundación para la Protección de Lancetilla, Punta Sal y Texiguat
PRONAFOR:	Programa Nacional Forestal
PRONEGOCIO:	Programa de Fomento de Negocios Rurales
PSA:	Pago por Servicios Ambientales
REDD/CCAD-GIZ:	Programa Regional para América Central y República Dominicana
RIBM:	Red Internacional de Bosques Modelos
SEPLAN:	Secretaría de Planificación
SERNA:	Secretaría de Recursos Naturales
SOCODEVI:	Sociedad de Cooperación para el Desarrollo Internacional
USAID-ProParque:	Proyecto de crecimiento económico y de recursos naturales

Tabla de Contenido

RESUMEN EJECUTIVO	6
A. ESTRUCTURA DE DIVISIÓN DE LOS RESULTADOS	10
B. RESULTADOS ALCANZADOS AL 31 DE MARZO 2013	11
PRODUCTO 1: LA CERTIFICACIÓN FORESTAL PERMITE DIFERENCIAR LOS PRODUCTOS Y CONQUISTAR NUEVOS MERCADOS.	11
PRODUCTO 2: INSTAURACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE UN FONDO DE MANEJO FORESTAL.	15
PRODUCTO 3: MEJORAMIENTO DE LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES Y DE GESTIÓN DE LAS EMPRESAS ASOCIATIVAS.	18
PRODUCTO 4: AUMENTO DE LOS CONOCIMIENTOS Y DE LAS CAPACIDADES DE LAS INSTANCIAS DIRIGENTES Y LOS LÍDERES CONCERNIENTES A LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DEMOCRÁTICA Y DE BUENA GOBERNANZA	21
PRODUCTO 5: LAS EMPRESAS ASOCIATIVAS VALORIZAN LA MATERIA PRIMA PROCEDENTE DE LOS BOSQUES, Y LA TRANSFORMAN EN PRODUCTOS DE VALOR AGREGADO	24
PRODUCTO 6: LAS EMPRESAS ASOCIATIVAS COMERCIALIZAN LOS PRODUCTOS DE VALOR AGREGADO.	28
PRODUCTO 7: ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS SOBRE EL NUEVO MARCO JURÍDICO POR PARTE DE LOS ACTORES DEL SECTOR FORESTAL	32
PRODUCTO 8: MEJORAMIENTO DEL FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL POR MEDIO DE LA CREACIÓN DE MODELOS DE CONSEJOS CONSULTIVOS DEPARTAMENTALES, MUNICIPALES Y COMUNITARIOS.	36
9. GESTIÓN DEL PROYECTO	39
10. PLAN DE COMUNICACIÓN	40
11. PROBLEMÁTICA Y SEGUIMIENTO A LAS SOLUCIONES	41

Anexos

- Anexo 1: Registro de los proyectos aprobados por el Fondo de Apoyo a las Actividades Económicas– Actualizado a Marzo 2013
- Anexo 2: Registro de proyectos aprobados por el Fondo de manejo forestal - Actualizado a Marzo 2013
- Anexo 3: Cuadro Capacitaciones ofrecidas a las Cooperativas Abril 2012 – Marzo 2013
- Anexo 4: Módulos Capacitación Perfil por Competencia ofrecidas a las Cooperativas Abril 2012 – Marzo 2013
- Anexo 5: Módulos Capacitación a Consejos Consultivos Oct. 2012-Marzo 2013
- Anexo 6: Consejos Consultivos Formados y a Constituir –Marzo 2013
- Anexo 7: Cuerpos Directivos Cooperativas – Marzo 2013
- Anexo 8: Seguimiento Ambiental Aserradero – Coramehl – Nov. 2012
- Anexo 9: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – Bosque de Oriente Dic. 2012
- Anexo 10: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – Cerro Grande Dic. 2012
- Anexo 11: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – El Olingo Dic. 2012
- Anexo 12: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – Cafegual Dic. 2012
- Anexo 13: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – Frontera de Oriente Dic. 2012
- Anexo 14: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – Guadalupe Dic. 2012
- Anexo 15: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – Jilamito Dic. 2012
- Anexo 16: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – Las Camelias Dic. 2012
- Anexo 17: Seguimiento Ambiental Taller de Ebanistería – Texiguat Dic. 2012
- Anexo 18: Seguimiento Ambiental Tilapias – Suyapa de Lean Nov. 2012
- Anexo 19: Seguimiento Ambiental Tilapias – Siempre Viva Nov. 2012

Resumen Ejecutivo

Este informe presenta las actividades realizadas en el último semestre y los resultados alcanzados al cuarto año del proyecto Coopforh. El proyecto realizó las actividades que fueron presentadas en el Plan de trabajo anual 2012-2013 en base a los ocho Productos.

Producto 1

Durante el presente semestre, se realizaron coordinaciones entre el proyecto Coopforh, representantes del Grupo de Certificación Forestal y el proyecto Bosques del Mundo-COATLAHL, en lo relacionado al manejo forestal, incidencia y certificación forestal.

Se desarrollaron reuniones de asambleas con las Cooperativas Siempre Viva y Texiguat para informar a los miembros del contenido de los informes de pre-evaluación elaborados por el personal del proyecto. Se ha seguido el fortaleciendo al grupo de certificación forestal trabajando con el Comité Coordinador y los representantes de las cooperativas en la elaboración del Plan operativo anual y la actualización de los costos de producción.

COOPFORH-SOCODEVI como miembro de la Junta Directiva del CH-CFV (Iniciativa Nacional FSC) ha participado en reuniones de trabajo para discutir los “Estándares Nacionales de Certificación”, los cuales serán enviados a la sede del FSC para su respectivo análisis y aprobación.

Durante este semestre, en bosque de pino, 7 cooperativas se han preparado con los requisitos para obtener la certificación forestal con el acompañamiento del CH-CFV. En el próximo semestre se hará la solicitud de la evaluación a una empresa consultora, facultada por el FSC para desarrollar dicha actividad.

En la visita realizada en marzo 2013, se solicitó al auditor de certificación de las operaciones de manejo, una opinión sobre el avance que tiene CORAMEHL en cuanto a su cadena de custodia. El auditor facilitó los documentos necesarios a completar para poder solicitar la visita de evaluación.

Producto 2

A través del Fondo de Manejo Forestal, se ha continuado financiando y ejecutando actividades relacionadas al manejo forestal, lo que ha permitido aumentar el número de cooperativas que tienen acceso al aprovechamiento de la materia prima proveniente del bosque y además a cumplir con lo que establecen los Planes de Manejo Forestal.

Los dos Sub-Comités de gestión del Fondo, aprobaron en el último semestre 9 proyectos (4 en bosque latifoliado y 5 en bosque de pino), por un valor excediendo L.1,600,000.00, con el objetivo de apoyar la parte técnica del manejo forestal y que las cooperativas realicen sus actividades forestales de acuerdo a la normativa establecida por el ICF.

Se continúa el seguimiento a los diferentes proyectos del Fondo de Manejo Forestal: Visitas de supervisión en campo; gestiones ante el ICF para aprobación de Planes de manejo forestal y Planes operativos anuales.

Se ha dado seguimiento a los trámites de aprobación de los informes quinquenales y propuestas de readecuación de Plan de Manejo Forestal de 7 cooperativas, presentados en el semestre anterior, logrando la aprobación de la readecuación de 6 Planes de Manejo por el ICF.

Se suscribió un convenio de colaboración entre los proyectos USAID-ProParque y COOPFORH para fortalecer las relaciones de trabajo. Como primer etapa, se levantó la línea base de las cooperativas por personal de USAID-ProParque y se elaboró un Plan de trabajo, para conocer las acciones donde intervendrían ambos proyectos sobre los temas de PSA y REDD+.

Se realizó una consultoría sobre “Mecanismos del ciclo del carbono y los cambios climáticos”. Se realizaron también diversas reuniones de trabajo con actores de la zona en Atlántida y Tegucigalpa que trabajan sobre el tema de cambio climático y REDD+.

Producto 3

Durante el semestre, se han desarrollado visitas y actividades de asesoría técnica que buscan capacitar en materia empresarial a las organizaciones y sus cooperativistas. También se elaboraron los Reglamentos Internos en las Cooperativas.

En las cooperativas de bosque latifoliado, se levantó demanda de necesidades en coordinación con USAID-ProParque enfocándose a complementar las actividades de aprovechamiento forestal y su transformación primaria, analizando los costos dentro de la cadena de valor con mira hacia la búsqueda de mercado.

En bosque de pino, se apoyó a la FEHCAFOR en la elaboración de un Plan de Mejoramiento de Imagen, con el fin de aumentar la confianza de las cooperativas que usan los servicios de la Federación.

Se elaboraron las contabilidades de las cooperativas al 31 de Diciembre del 2010, 2011 y 2012, obteniendo los Estados Financieros y de Resultados.

CORAMEHL sigue brindando (por medio de su Gerente) servicios de asesoría técnica y manejo forestal. Los servicios brindados incluyen elaboración de Planes de manejo forestal y Planes operativos, apoyo en ICF, trámites de ventas de madera, capacitaciones en aserrío, clasificación y entrega de madera, afilado de sierras. También, se ha involucrado en la producción de plántulas para vivero en el proyecto de palmito, con lo cual se vinculan a sus organizaciones de base, y de esta manera consolida su imagen y estructura ante sus afiliadas y el público en general que demanda sus servicios.

La FEHCAFOR continúa fortaleciendo la entrega de servicios contables con el apoyo del COOPFORH.

En lo que respecta a los servicios de cosecha forestal y transformación primaria, la Unidad Técnica de FEHCAFOR esta tomando como base la experiencia ganada en las operaciones en la cooperativa El Olingo. En paralelo, se sigue brindando apoyo técnico a las cooperativas que requieren acceder a los mercados de madera en rollo con precios competitivos.

Producto 4

El fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de las organizaciones beneficiarias ha continuado a través de la implementación del Programa de Capacitación. Para reforzar la buena gobernanza de las cooperativas y fortalecer la transparencia en los procesos administrativos, se apoyó la revisión de los Planes de Trabajo y Presupuesto del 2012, y la elaboración del Plan y Presupuesto para el 2013.

Los resultados de cada una de las cooperativas fueron presentados para discusión y aprobación en las Asambleas Generales Ordinarias, en cumplimiento al mandato de la Ley de Cooperativas, a excepción de la FEHCAFOR que ha solicitado un permiso para realizar su Asamblea General en el próximo semestre (26 de abril 2013).

Ha continuado en ambas zonas del Proyecto la búsqueda de instrumentos internos en las organizaciones que permitan la participación en condiciones de igualdad para los afiliados y las afiliadas.

En bosque de pino, se actualizaron los Reglamentos Internos en 5 cooperativas. En las 26 organizaciones (11 bosque latifoliado, 15 bosque de pino) y en CORAMEHL se realizó la elaboración de Planes de acción IMH, incluidos en los Plan de Desarrollo Organizacional (PDO).

Producto 5

Se continuó la capacitación en aserradero, afilado de sierras y clasificación de madera latifoliada. Se capacitaron a unos productores de Palmito (Pejibaye) que están en el proceso de producción. Se capacitaron a productores de cooperativas en mejoramiento de las técnicas de resinación utilizando el método de copa y canal. Se capacitaron a los responsables de las tiendas de consumo en la parte de administración. Se capacitaron a unas mujeres en la elaboración de artesanías de madera.

En el marco del *“2do Encuentro de Mujeres Cooperativistas”*, lideresas y líderes de las Cooperativas del bosque latifoliado y bosque de pino tuvieron la oportunidad de visitar 3 Cooperativas e intercambiaron sobre las experiencias de cada una sobre los temas de gobernanza y desarrollo de actividades económicas. Durante este encuentro, una cooperativista canadiense dirigente de una cooperativa de

productores de miel de maple, realizó una charla con el fin de exponer su experiencia de lideresa en su cooperativa y la visión empresarial de su organización.

Como parte de la implementación de los planes de negocios, se realizaron giras de promoción de productos forestales y búsqueda de mercado para la madera aserrada, entregando en algunos casos muestras de madera, información sobre las especies, volúmenes en inventario y precios. Se realizaron visitas en diferentes lugares tales como La Ceiba, San Juan Pueblo, Arizona, Tela, El Progreso, San Pedro Sula, Islas de la Bahía, Tegucigalpa, Danlí, y El Salvador. Se estableció también contactos con empresarios de China, específicamente para la exportación de resina cruda.

Se monitorearon los proyectos económicos en ejecución, a través de supervisiones en campo para evaluar los avances de los proyectos, para verificar la ejecución financiera, finiquitar cierre de proyectos y para levantar trimestralmente las fichas de indicadores del proyecto. En reunión del sub-comité de gestión de proyectos económicos, se presentó un informe de avance de los proyectos aprobados, a nivel de ejecución financiera, realización en el terreno y finiquitos.

Producto 6

Se han creado en varias cooperativas los Comités de comercialización y mercadeo. En estas cooperativas, se ha elaborado el reglamento de funcionamiento del Comité y se ha iniciado la socialización. Se espera que en el próximo semestre, este reglamento sea aprobado por la Junta Directiva de todas las cooperativas.

En lo que respecta a resina de pino, se han realizado contactos para la exportación en la República de China a la empresa *Wuzhou Pine Chemicals*, con capacidad de procesar 20,000 toneladas métricas de resina cruda por año.

En lo relativo a la comercialización de madera latifoliada, se han continuado las gestiones y esfuerzos por personal del COOPFORH y CORAMEHL para la búsqueda de opciones de mercado para las maderas dimensionadas (en tabla y tablón) principalmente en la zona norte de Honduras. Con el apoyo de un consultor Canadiense, se realizó un “sondeo de mercado” para las maderas latifoliadas procesadas en CORAMEHL, actividad que se realizó para los mercados de San Pedro Sula, Choloma, El Progreso, Islas de la Bahía y El Salvador.

Se ha continuado manteniendo comunicación con la empresa resinera Bahr, quien sigue manifestando su anuencia de ofrecer a las cooperativas productoras de resina de pino una proporción de 30% de las acciones de la empresa.

En el caso del bosque latifoliado y debido a la poca demanda de mercado para la madera, se está estableciendo una alianza de venta de madera entre CORAMEHL y la Fundación COPADE, ubicada en San Pedro Sula, mediante la figura de venta por “consignación”, beneficiando a ambas organizaciones por la venta de dicho producto.

Producto 7

En el bosque latifoliado, se desarrollaron 5 eventos de difusión durante el semestre donde en los cuales se tuvo la participación de 48 hombres, 42 mujeres, 91 niños, y 111 niñas sumando un total de 292 beneficiarios atendidos.

En bosque de pino se ha trabajado en el modulo 1 del Programa de Difusión, dando a conocer información relacionada a los acuerdos internacionales que Honduras ha suscrito con otros países, tomando en cuenta que estos conocimientos son importantes para el proceso de la certificación forestal en las Cooperativas Agroforestales interesadas en el tema. Se realizaron 5 eventos de capacitación con la participación de socios y socias de las Cooperativas (88 hombres y 35 mujeres).

Se impartió una capacitación sobre teatro, con la participación de un grupo de teatro de Corralitos en Teupasenti, conformado por socios y socias de la Cooperativa Central de Campesinos; y otro grupo de teatro constituido por jóvenes de la comunidad de Cordoncillos en Yuscarán, conformado por socios e hijos de socios de la cooperativa Agroforestal La Guadalupe.

Producto 8

En bosque de pino, se organizaron 2 CCF, 1 Consejo en la comunidad de Zambrano que está dentro del área que trabaja la Cooperativa Agroforestal Zambrano y 1 CCMF, en Danlí, El Paraíso.

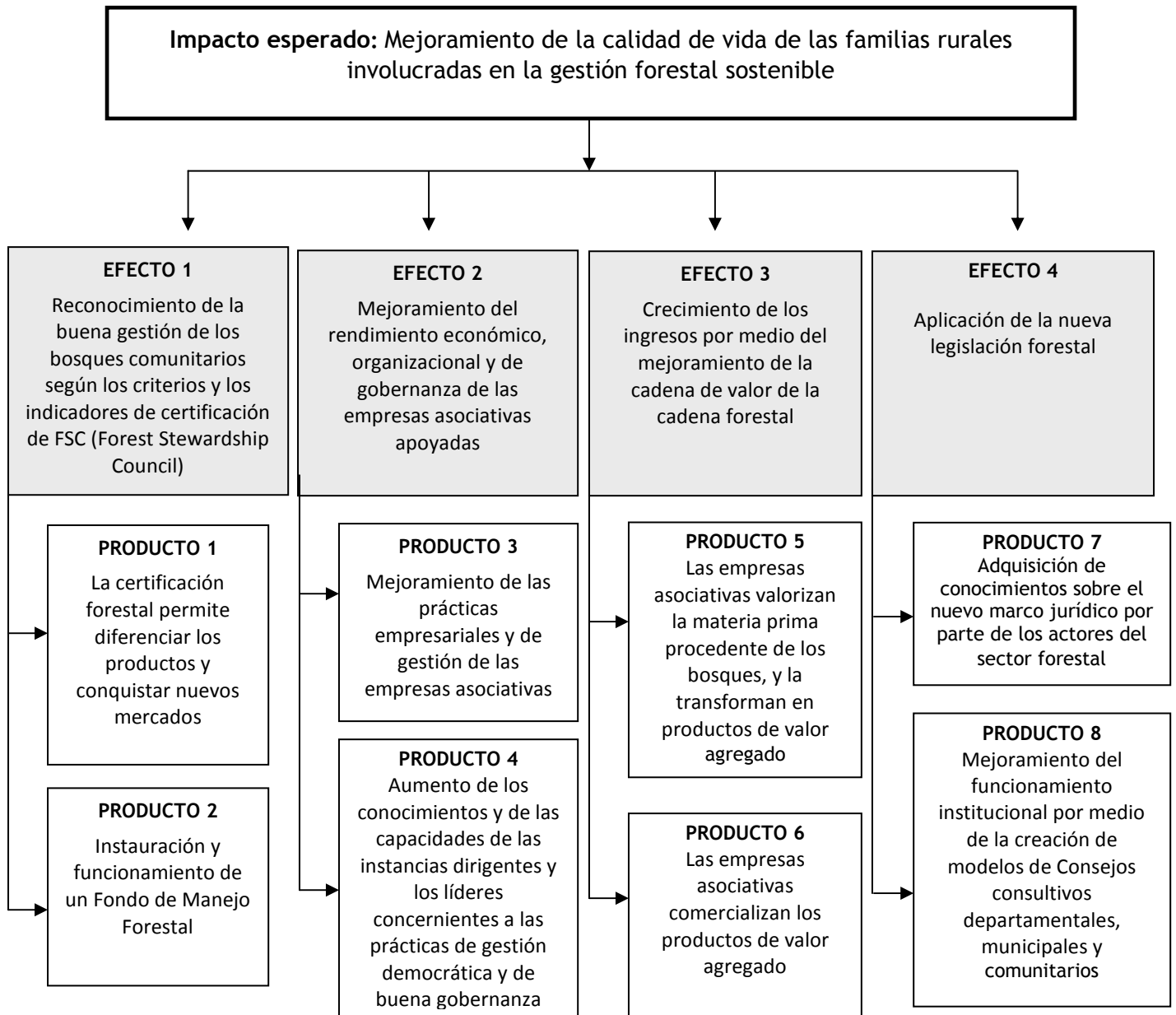
En Atlántida se logró dar seguimiento al proceso de capacitación y asesoramiento técnico a 14 Consejos consultivos en los niveles comunitario, municipal y departamental.

Se imprimieron 200 copias de 5 módulos del Programa de Capacitación por Perfil de Competencias dirigido a Consejos Consultivos Forestales.

Los Consejos Consultivos Forestales en los diferentes niveles han recibido asesoría técnica por el COOPFORH en el marco de 27 eventos. Estos eventos fueron coordinados y planificados con las municipalidades en su rol de CCF municipales y el ICF oficina regional de Atlántida, y también con otros proyectos afines a las actividades y los coordinadores de CCCF. Se logró la participación de 51 mujeres y 109 hombres.

También los Consejos consultivos comunitarios y Municipales están trabajando en la presentación de propuestas y planteamientos dirigidos a diferentes instituciones y proyectos para el mejoramiento ambiental de sus comunidades y municipios. En este semestre se han presentado 24 planteamientos y propuestas.

A. Estructura de división de los resultados



B. Resultados alcanzados al 31 de Marzo 2013

EFFECTO 1 : Reconocimiento de la buena gestión de los bosques comunitarios, según los criterios y los indicadores de certificación FSC (Forest Stewardship Council)					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4to año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 1: La certificación forestal permite diferenciar los productos y conquistar nuevos mercados.								
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 1:								
i) Número de empresas asociativas que coloca el sello FSC en sus productos					0	17	28	0%
ii) Número de empresas asociativas con un Plan de Manejo Forestal actualizado para responder a las exigencias de la certificación.					10	17	27	37%
iii) Número de empresas asociativas aplicando su Plan de Manejo Forestal					20	22	27	74%
iv) Número de empresas asociativas con el bosque comunitario certificado (FSC)					10	17	27	37%
v) Número de certificación (quinquenal) de grupo obtenida					1	2	3	33%
vi) Proporción del volumen comercializado por las empresas asociativas identificado como certificado (FSC)					BP 0% BL 4%	13%	25%	1%
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)								
Planificadas		Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)						
		T1	T2	T3	T4	Observaciones		
1.2 Programa de información–sensibilización a los productores sobre los beneficios de la certificación								
➤ Promoción de la Certificación Forestal y sus beneficios (en coordinación con el CH-CFV u otros)		✓				Acciones que estuvieron encaminadas a socializar la certificación forestal en conjunto con el CH-CFV.		
1.4 Evaluación por el proyecto de la gestión forestal actual a partir de los criterios FSC.								
➤ Elaboración de un formato de comparación para realizar un diagnóstico sobre los requisitos de la certificación forestal		✓				Actividad que se ejecutó a la par de los diagnósticos a las cooperativas.		
➤ Diagnósticos comparativos sobre el estado de la gestión entre organizaciones beneficiarias certificadas (3) y no certificadas (3)						No se realizaron.		
1.5 Mejoramiento de la gestión forestal con vista a la Certificación.								
➤ Diagnostico de cada cooperativa del BP (7) en proceso de certificación.			✓					
➤ Elaboración de planes de mejoramiento de la gestión a partir de los resultados de diagnósticos en 9 Cooperativas				✓		Se está Implementando el plan de mejoramiento. Para ello, se elaboró un plan de trabajo que se ejecuta con el apoyo del CH-CFV		
➤ Diagnostico de las operaciones de Coramehl en función de los requisitos de certificación de la cadena de custodia			✓			Con el diagnostico realizado en CORAMEHL se está brindando el seguimiento requerido en dichas instalaciones, relacionados al personal y administrativo.		
➤ Elaboración del plan de mejoramiento de las operaciones (cadena de custodia) de Coramehl.				✓...		Se continúan las acciones en CORAMEHL para dar cumplimiento al plan de mejoramiento y así proceder a tramitar la Cadena de Custodia.		
➤ Evaluación del crecimiento de los bosques latifoliados a través de parcelas permanentes de monitoreo.					✓...	Se realizaron acercamientos entre instituciones interesadas en las PPM en bosque latifoliado. Dichas parcelas se utilizarán como base para el tema REDD+. En bosque de pino, el ICF y ESNACIFOR dan seguimiento a las PPM existentes.		
1.6 Preparación de la solicitud de certificación al FSC.								
➤ Preparación y presentación de solicitud a la gerencia del Grupo de Certificación para integrar el proceso de Certificación FSC (para 2 organizaciones en BL y 7 de BP)					✓...	En bosque latifoliado, dos operaciones de manejo forestal fueron visitadas a nivel de campo, de comunidades y de actores claves para conocer opiniones y evaluar la administración de las áreas bajo manejo forestal. Se presentaron informes y acciones de no conformidad en las que deben trabajar. Durante la auditoria del mes de marzo del 2013, se incorporaron oficialmente al grupo de		

					<p>certificación las operaciones de manejo de las Cooperativas Siempre Viva y Texiguat. 11 organizaciones están incorporadas a la certificación FSC.</p> <p>En bosque de pino, el grupo de certificación forestal está conformado por un miembro de cada cooperativa a certificarse y la Junta directiva de FEHCAFOR.</p>
1.7 Consultas a diferentes partes interesadas (Organizaciones comunitarias, comunidades vecinas, etc.) sobre la certificación del bosque					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Identificación de las partes interesadas y socialización sobre la certificación forestal FSC 			√...		Brindando el seguimiento a las organizaciones comunitarias pendientes a certificar su bosque, se llegaron a acuerdos concretos para el acceso a tan importante herramienta.
1.8 Evaluación de la gestión forestal de la organización por el FSC					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Evaluación por la empresa certificadora 				√...	Considerando la poca experiencia en bosque de pino sobre certificación forestal comunitaria, con el acompañamiento del CH-CFV se está preparando todo el proceso para la solicitud de evaluación.
1.9 Análisis del informe de certificación de FSC.					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Revisión y análisis del informe de auditoría anual 				√	Para la zona del bosque latifoliado se participó en reuniones con el consultor de la auditoría del 2013, la cual se realizó en el mes de marzo. Sin embargo, el informe final aún no se ha recibido.
1.10 Elaboración de un plan de acción con vistas a la aplicación de las recomendaciones.					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implementar las acciones correctivas identificadas en la auditoría anual 		√...	√...	√...	<p>En bosque latifoliado, se realizaron reuniones de seguimiento a las acciones de no conformidad encontradas en la auditoría del 2012. Las cooperativas presentaron informes a las instituciones correspondientes sobre problemas de tenencia de la tierra y de tala ilegal. En seguimiento al plan estratégico del grupo de certificación, se elaboró el plan operativo anual y se actualizaron los costos de aprovechamiento forestal. Bajo este mecanismo, el grupo de certificación ha comenzado a realizar compras conjuntas que permitirán reducir los costos de operaciones de manejo forestal, adquiriendo sus repuestos y accesorios a precios más económicos.</p> <p>Se realizó un análisis de los costos operativos del grupo de certificación forestal para que sea sostenible. Cada operación de manejo forestal deberá aportar 9,823.00 lempiras anuales.</p>
1.11 Instauración de un sistema de seguimiento de la gestión forestal en las organizaciones.					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Creación del grupo de certificación forestal en bosque de pino 	√				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestionar la cadena de custodia para Coramehl 		√...	√...		En la visita del auditor de certificación de las operaciones de manejo, se le solicitó información del avance que tiene CORAMEHL, quien facilitó los documentos que son necesarios completar para poder solicitar la visita de evaluación. Se identificaron algunos aspectos que CORAMEHL debe trabajar para evitar una pre-evaluación y estar listos para la evaluación.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Implementación de la cadena de custodia para Coramehl 					Se esperan mayores avances en el próximo semestre.

Dificultades encontradas:	Recomendaciones:
<ul style="list-style-type: none"> ➤ En el país no hay demanda de madera certificada. ➤ No hay control por el Estado de la tala ilegal de madera reportada en las operaciones de manejo forestal. ➤ Sigue siendo una preocupación de las cooperativas los costos de la certificación forestal sin el apoyo del proyecto. ➤ Algunas cooperativas no tienen interés en obtener la certificación por los costos en el futuro. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Las organizaciones interesadas en madera certificada, como COATLAHL y CORAMEHL, deben mejorar el precio a los productores para la madera comprada como certificada, para estimular a las organizaciones. ➤ Incluir anualmente los costos de certificación forestal en las actividades de Incentivos a la Reinversión Forestal en aplicación al Acuerdo 032-2012 del ICF. ➤ Será necesario buscar opciones de mercado a nivel nacional e internacional para productos diferenciados por la Certificación Forestal.

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 1: La certificación forestal permite diferenciar los productos y conquistar nuevos mercados

Durante el presente semestre, hubo coordinaciones con representantes del Grupo de Certificación Forestal, el proyecto Bosques del Mundo-COATLAHL y el proyecto COOPFORH-SOCODEVI. Se realizaron reuniones de asambleas con las Cooperativas Siempre Viva y Texiguat para brindar los informes de la pre-evaluación.

Entre varios temas, se discutió sobre: retener en cada venta de madera el fondo que corresponde a la sostenibilidad de la certificación (se estimó un monto de Lps 0.50 centavos/pie tablar de madera); documentar todos los gastos por aprovechamiento haciendo énfasis en la elaboración de planillas por actividades realizadas (la cooperativa debe tener una mayor proyección con la comunidad, especialmente con las organizaciones locales); realizar actividades conjuntas para la protección de las fuentes de agua, flora y fauna del bosque y previamente socializar con las comunidades el plan de aprovechamiento y las medidas de mitigación para asegurar la existencia del recurso; dar a conocer los planes de aprovechamiento al Consejo consultivo comunitario; establecer una forma sencilla de promover las acciones con la comunidad, promoviendo así el buen manejo de los recursos.

Se ha seguido fortaleciendo al grupo de certificación forestal trabajando con el Comité Coordinador y los representantes de las cooperativas en la elaboración del plan operativo anual y la actualización de los costos de producción. Se logró definir el mecanismo de compra conjunta (repuestos y accesorios de motosierras) que será conformado con un aporte del 50% del valor total de la compra en calidad de préstamo de parte del Proyecto Bosques del Mundo, el cual será pagado mediante la producción de madera. Las Operaciones de Manejo Forestal darán un aporte del 50% para pagar el primer anticipo, de esta manera lograr mejores precios.

La Gerencia del grupo de certificación para la zona del bosque latifoliado facilitó el proceso de auditoría del 2013, donde el informe final aún no ha sido entregado por la firma consultora.

COOPFORH-SOCODEVI como miembro de la Junta Directiva del CH-CFV (Iniciativa Nacional FSC) ha participado en reuniones de trabajo para discutir los “Estándares Nacionales de Certificación”, los cuales serán enviados a la sede del FSC para su respectivo análisis y aprobación.

Durante este semestre, en bosque de pino, 7 cooperativas se han estado preparando con los requisitos para obtener la certificación forestal con el acompañamiento del CH-CFV. Estos requisitos incluyen la documentación requerida, capacitaciones, áreas de manejo y reglamentos. En el próximo semestre se

hará la solicitud de la evaluación a una empresa consultora, facultada por el FSC para desarrollar dicha actividad.

En la visita realizada en marzo 2013 por el auditor de certificación de las operaciones de manejo, se le solicitó información del avance que tiene CORAMEHL relacionado con la cadena de custodia, quien facilitó los documentos necesarios a completar para poder solicitar la visita de evaluación. CORAMEHL debe trabajar en algunos aspectos para evitar una pre-evaluación y estar listos para la evaluación definitiva y obtener la certificación del proceso de transformación.

EFECTO 1 : Reconocimiento de la buena gestión de los bosques comunitarios, según los criterios y los indicadores de certificación FSC (Forest Stewardship Council)					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4to año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 2: Instauración y funcionamiento de un Fondo de Manejo Forestal.								
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 2:								
i) El mecanismo de contribución al Fondo es definido.					1	1	1	100%
ii) Número y valor (\$) de los de proyectos de apoyo para la buena gestión forestal financiados por el Fondo					111 391,184\$	101 369,055\$	110 475,000\$	100% 82%
iii) Superficie (ha) de trabajos silvícolas (reforestación de enriquecimiento, mantenimiento de regeneración natural, protección contra los incendios, etc.) realizados en bosque natural					BL 5 BP 1,068	BL 100 BP 500	1,620	66%
iv) Superficie (ha) de plantaciones establecidas y mantenidas					BL 103 BP 5	BL 110 BP 240	700	15%
v) Superficie (ha) de regeneración natural protegida					0	0	500	0%
vi) Número de plántulas forestales producidas por empresas administradas por mujeres					BL 128,150 BP 8,000	BL 70,000 BP	700,000	19%
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)								
Planificadas		Ejecutadas (√) En ejecución(√...)						
		T1	T2	T3	T4	Observaciones		
2.6 Implementación de proyectos de Gestión Forestal.								
➤ Elaboración y aprobación de Proyectos de gestión forestal incluyendo asignación de áreas en coops alternativas			√...		√...	Los Sub-Comités de Gestión del Fondo de Manejo Forestal aprobaron varios proyectos por un valor de L.1,600,000.		
2.7 Creación y capacitación de empresas para la producción de plantas forestales, administradas por mujeres.								
➤ Definición de un modelo de gestión y administración de los viveros.			√...		√...	Los viveros serán temporales e instalados lo más cerca de las áreas de reforestación, iniciando con una producción de 200,000 plantas en bosque de pino y se evaluará la aceptación, responsabilidad y compromiso de la cooperativa en el manejo del vivero y en el establecimiento de las plantaciones. Se aprobaron 4 proyectos de establecimiento de viveros en 4 cooperativas de bosque latifoliado para la producción de plántulas para la reforestación.		
➤ Creación y capacitación de las empresas que manejarán los viveros.			√...		√...	Se aprobaron los fondos en este semestre, el proceso de capacitación iniciará en abril del siguiente semestre. Se aprobaron 4 proyectos de establecimiento de plantaciones en las áreas aledañas a las Cooperativas Texiguat, Nombre de Dios, Siempre Viva y Camelias.		
2.8 Instalación de viveros con tecnologías modernas de producción.								
➤ Usar las plántulas disponibles de viveros no comerciales existentes en la zona			√...		√...	Se inició el proceso de reforestación de 146 has. en bosque latifoliado.		
➤ Análisis de ares potenciales para la ubicación de los viveros (de acuerdo a las áreas a reforestar)			√...		√...	Considerando el potencial de más de 4,000 has. para reforestación que presenta la Cooperativa Villa Santa, se iniciará con la instalación de un vivero temporal. En la primera etapa se producirán 200,000 plántulas y si se tiene éxito, se continuará con una segunda etapa con 200,000 plántulas más. Se anticipa observar responsabilidad, aceptación y compromiso de la cooperativa en el manejo del vivero y en el establecimiento de las plantaciones. Durante el semestre se produjeron 73,000 plantas en 4 proyectos de viveros forestales en la zona de bosque latifoliado en las Cooperativas agroforestales, Texiguat, Nombre de Dios, Siempre Viva y Camelias.		

➤ Elaboración de una estrategia de viabilidad económica de los viveros.		√...			Se iniciará la instalación del vivero, orientándose en los resultados del estudio realizado por ESNACIFOR.
➤ Realización de un estudio de costos de producción de plántulas en bandejas (incluyendo reforestación)		√...	√		Estudio finalizado y utilizado para evaluar e iniciar la instalación de los viveros.
2.9 Seguimiento de los proyectos.					
➤ Realizar el seguimiento de los proyectos (informes de seguimiento).		√...		√...	Se realizan visitas de seguimiento de los proyectos aprobados para asegurar del cumplimiento de las normas, informes de avances, finiquitos y revisiones de libros para afirmar la ejecución financiera. Se hicieron gestiones ante el Instituto de la Propiedad para agilizar los procesos de aprobación de los Planes de manejo forestal por el ICF.
2.10 Evaluación anual administrativa y técnica de los proyectos del Fondo.					
➤ Presentación de un informe anual por el Comité de Gestión del FMF		√		√	En cada reunión de los sub-comités se presenta un informe de los avances de los proyectos.
2.11 Creación de enlaces con la red de bosques modelo.					
➤ Acompañamiento al Directorio del Bosque Modelo de Atlántida y a la Iniciativa Nacional de Bosque Modelo		√			En este periodo no hubo acciones concretas en relación con el Bosque Modelo de Atlántida.
2.12 Análisis de factibilidad para servicios ambientales y captación de carbono					
➤ Análisis y promoción de los mecanismos y beneficios ligados a PSA		√...		√...	Retomando el tema de REDD+, se continúan las acciones con el proyecto CCAD-REDD+GIZ y ahora con USAID-ProParque, para trabajar en conjunto sobre dicho tema, para la zona de Atlántida.
Dificultades encontradas:			Recomendaciones:		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Lentitud en el ICF, en ciertos casos en la aprobación de Planes de manejo, Planes operativos anuales y Aprobación de prórrogas, aprobación de finiquitos por el cumplimiento de Normas Técnicas. ❖ Poca disponibilidad de usuarios en disponer de sus áreas para la reforestación en los bosques comunitarios o en zonas aledañas. ❖ Otras organizaciones de desarrollo están creando expectativas de financiamiento y las cooperativas se enfocan en como acceder en un futuro a esos fondos, descuidando los procesos iniciados con COOPFORH. ❖ Poca viabilidad de las semillas utilizadas para el proceso de producción de plántulas. ❖ Se aumentó la intensidad de plantación lo que afectó directamente en la cantidad de áreas reforestadas. 			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Seguimiento a los acuerdos entre ICF (central y regional), cooperativas y COOPFORH. ➤ Elaborar convenio de responsabilidad entre socio y cooperativa, para hacer la reforestación, protección y manejo de la plantación e identificar incentivos para asegurar que los socios (as) y cooperativa manejarán y protegerán las plantaciones. ➤ Promover ante el ICF, que el departamento de Desarrollo Forestal Comunitario elabore una base de datos de organizaciones asentadas, que manejan bosques nacionales y que cuenten con apoyo internacional, para orientar a otros proyectos en qué cooperativas enfocar sus recursos y así evitar la concentración de apoyo en unas pocas organizaciones, para que la ayuda internacional sea mejor distribuida. ➤ Iniciar el proceso de establecimiento de plantaciones aprovechando las lluvias, lo que es propicio para el desarrollo de las plántulas 		

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 2: *Instauración y funcionamiento de un Fondo de Manejo Forestal*

A través del Fondo de Manejo Forestal, se ha continuado financiando y ejecutando actividades relacionadas al manejo forestal, lo que ha permitido aumentar el número de cooperativas que tienen acceso al aprovechamiento de la materia prima proveniente del bosque y además cumplir con lo que establecen los Planes de manejo forestal.

En el último semestre, los dos Sub-Comités de gestión del Fondo aprobaron 9 proyectos (4 en bosque latifoliado y 5 en bosque de pino), por un valor de L.1,600,000 con el objetivo de apoyar la parte técnica del manejo forestal y para que las cooperativas realicen sus actividades forestales de acuerdo a la normativa establecida por el ICF.

En cada reunión de los Sub-Comités de gestión del Fondo, se presenta un informe de avance de los proyectos aprobados, a nivel de ejecución financiera y trabajo de campo, así como finiquitos de proyectos ya finalizados.

La estrategia para la producción de plantas forestales con fines de reforestación consiste en instalar un vivero en la Cooperativa Villa Santa, considerando que existen más de 4,000 has. deforestadas por ataque de Dendroctonus frontalis, iniciando una producción de 200,000 plántulas y reforestar 150 has. ya identificadas mediante convenios de compromiso entre cooperativa y socio usuario. Habrá una segunda etapa de 200,000 plántulas más, si la primera etapa se desarrolla con éxito. Se utilizarán bandejas de plástico y sustrato especial, tomando como referencia la información del estudio comparativo de producción de plántulas de pino en bandeja que realizó la ESNACIFOR. Además se apoyará el establecimiento de viveros pequeños para la reforestación y enriquecimiento con especies maderables de alto valor comercial, en las áreas de las cooperativas, en coordinación con el Consejo consultivo, cooperativa y municipalidad.

Se realizó una prueba de factibilidad sobre el uso de bandejas para conocer los costos de producción por plántula y mejorando los insumos de producción, y que a partir del próximo semestre se mejoren las condiciones de producción de plántulas. En el semestre, se produjeron 73,000 plántulas en las cooperativas Nombre de Dios Mezapita, Texiguat Yoreña, Siempre Viva y Camelias y se establecieron 67 hectáreas en plantaciones en bosque latifoliado.

Se continúa el seguimiento a los diferentes proyectos del Fondo de Manejo Forestal: Visitas de supervisión en campo, gestiones ante el ICF para aprobación de Planes de manejo forestal y Planes operativos anuales, gestiones ante el Instituto de la Propiedad (IP) para obtener la constancia de tenencia de tierra, establecimiento de parcelas demostrativas, elaboración de planes operativos anuales, seguimiento a la realización de tratamientos silviculturales, preparación de informes y seguimiento a finiquitos de contratos de venta directa, revisión de libros de las cooperativas para asegurar la ejecución financiera, realización de finiquitos de proyectos, apoyo en la corrección de planes operativos anuales, elaboración de planes de protección de áreas de cooperativas, preparación del plan de salvamento, seguimiento de proceso de levantamiento catastral del área de la Cooperativa Villa Santa, seguimiento de la ejecución Planes operativos y acompañamiento al proceso de cálculo de precio de venta de madera en rollo.

Se ha dado seguimiento a los trámites de aprobación de los informes quinquenales y propuestas de readecuación de Plan de Manejo Forestal de 7 cooperativas presentados en el semestre anterior, logrando la aprobación de la readecuación de 6 Planes de Manejo por el ICF.

En cuanto a los incentivos ligados a los pagos por servicios ambientales, se continúan las actividades con dos actores importantes que están trabajando en el tema: el proyecto CCAD-REDD⁺-GIZ y PROPARQUE. Con el proyecto CCAD-REDD⁺, se ejecutaron las siguientes acciones: Taller de capacitación sobre “cambio climático y mecanismo de REDD⁺” dirigido a productores cooperativistas beneficiarios del COOPFORH; levantamiento de información básica sobre el uso actual del suelo en las áreas bajo plan de manejo de las doce (12) cooperativas beneficiarias del COOPFORH utilizando imágenes satelitales y generando mapas de cada sitio identificado.

Se suscribió un convenio de colaboración entre los proyectos USAID-ProParque y COOPFORH para fortalecer las relaciones de trabajo; se levantó la línea base de las cooperativas por personal de USAID-ProParque y se elaboró un Plan de trabajo para conocer las acciones donde intervendrían ambos proyectos sobre los temas de PSA y REDD⁺.

Se realizó una consultoría sobre “Mecanismos del ciclo del carbono y los cambios climáticos” realizando diversas reuniones de trabajo con actores de la zona en Atlántida y Tegucigalpa que trabajan sobre el tema de cambio climático y REDD⁺.

EFECTO 2 : Mejoramiento del rendimiento económico, organizacional y de gobernanza de las empresas asociativas apoyadas					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado	
PRODUCTO 3: Mejoramiento de las prácticas empresariales y de gestión de las empresas asociativas.									
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 3:									
i)	Número de empresas asociativas con un sistema contable eficiente				19	24	28	68%	
ii)	Número de empresas asociativas con estados financieros producidos y verificados anualmente				28	24	28	100%	
iii)	Número de empresas asociativas que utilizan los principales indicadores de rendimiento económico de la empresa al momento de la toma de decisiones (Entradas y salidas, compras, ventas, bancos, cuentas por pagar, cuentas por cobrar, inventario, libro de aportaciones, entre otros)				15	16	28	54%	
iv)	Número de empresas asociativas con un plan de desarrollo (Plan de fortalecimiento de las capacidades y Plan de negocios)				28	28	28	100%	
v)	Número de empresas asociativas que implementan su plan de desarrollo				19	24	28	68%	
vi)	Número de servicios ofrecidos a los miembros por las federaciones				11	7	7	157%	
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)									
Planificadas					Ejecutadas (√) En ejecución (√...)				
					T1	T2	T3	T4	Observaciones
3.4 Elaboración e implementación de un plan de capacitación sobre los aspectos empresariales para cada organización con la perspectiva de IMH									
➤	Seguimiento al plan de capacitación, en coordinación con el IFC, dirigido a las organizaciones					√...		√...	El equipo COOPFORH se hizo responsable de la capacitación dirigida a las organizaciones.
➤	Taller de acreditación de capacitadores del IFC para los nuevos módulos.					√			No se realizó en el semestre
➤	Taller de capacitación sobre técnicas de enseñanza dirigido al personal del Proyecto. (Infop, Ofda)								No se realizó en el semestre
➤	Implementación de los nuevos módulos del plan de capacitación en cada organización (27 cooperativas, FEHCAFOR y CORAMEHL).					√...		√...	Se desarrollaron 11 eventos sobre gobernanza (Competencia No. 8 "Ejercer un liderazgo democrático"), en 11 cooperativas con una participación de 98 mujeres y 325 hombres (Total 423) y 6 otros eventos en 6 cooperativas con una participación de 41 mujeres y 89 hombres (Total 130).
3.5 Elaboración y aplicación de los planes de negocios y de inversión para cada organización (Plan de Desarrollo Organizacional).									
➤	Actualización y seguimiento de los planes estratégicos (ANPFOR, FEHCAFOR y CORAMEHL) incluyendo Planes de Acción IMH					√...		√...	Se ha continuado en la revisión y el respectivo seguimiento de los Planes de FEHCAFOR, CORAMEHL y ANPFOR, basándonos en sus planes de trabajo.
➤	Revisión, seguimiento y ajustes a los 27 Planes de Desarrollo Organizacional					√...		√...	Se realizó trimestralmente un seguimiento a través del levantamiento de los indicadores en cada cooperativa.
➤	Evaluación (trimestral) de los 27 Planes de Desarrollo Organizacional, a través de la ejecución de los Planes de Trabajo Anual					√...		√...	Se han realizado las evaluaciones a través del levantamiento de indicadores en cada cooperativa en forma trimestral y se han evaluado los planes de trabajo para las cooperativas beneficiarias.
3.8 Implementación de los servicios técnicos en las federaciones.									
➤	Implementación de servicios contables en CORAMEHL, ANPFOR y en las cooperativas					√...		√...	Se continúa brindando el acompañamiento por el equipo técnico del proyecto. Con los asistentes contables en bosque latifoliado, se realizó la actualización de la contabilidad en 11 cooperativas al 31 de diciembre del 2012, incluye llenado de libros legales exigidos por IHDECOOP en cada cooperativa.
➤	Implementación de un servicio de asesoría técnica y de manejo forestal en las 2 Federaciones					√...		√...	En CORAMEHL se continúan brindando los servicios en: asesoría técnica y manejo forestal, herramientas para aprovechamiento forestal y representaciones, así como el apoyo ante ICF sobre los respectivos trámites de ventas de madera.

				El servicio de manejo forestal se está dando a través de la Unidad Técnica de la FEHCAFOR en la elaboración, seguimiento y aprobación de los Planes de manejo, Planes operativos anuales, finiquitos de Planes operativos anuales, venta de resina y correcciones de Planes operativos.
➤ Acompañamiento y asesoría en cosecha forestal y transformación primaria en FEHCAFOR, CORAMEHL		√...		Se recibió a CORAMEHL la visita de un experto de la sede central en mercadeo y producción, brindando asesoría técnica en la búsqueda de soluciones tecnológicas para bajar costos en cosecha y acarreo de la madera del bosque a la yarda.
3.9 Implementación de los sistemas contables eficientes.				
➤ Seguimiento de los sistemas contables implementados en las organizaciones		√...		Se brindó el seguimiento requerido a las 26 cooperativas y a CORAMEHL, en llenado de los libros auxiliares y legales como el de aportaciones de los afiliados, registro de los afiliados y los libros de actas de Junta Directiva, Junta de Vigilancia y Asambleas, iniciativa que estuvo coordinada con el/la asesor/a contable de cada cooperativa.
➤ Selección, capacitación y seguimiento de una persona (mujer) por cooperativa seleccionada que actuará como auxiliar contable				Las y los auxiliares contables están trabajando en las cooperativas beneficiarias del proyecto que aceptaron la contratación de los mismos.
3.10 Definición y aplicación de una certificación “cooperativa”, según criterios establecidos en un sistema de clasificación.				
➤ Desarrollar una ficha con identificación de criterios para clasificar las cooperativas en tres niveles de desarrollo				Se elaboró el formato para clasificar las cooperativas en tres niveles, el que se pondrá en funcionamiento en el próximo trimestre.
Dificultades encontradas:			Recomendaciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Los precios de la madera aserrada en el mercado son más bajos que los precios que ofrecen CORAMEHL. ❖ Continúan los problemas de venta de madera latifoliada y pino en el mercado de Honduras. 			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Se están haciendo análisis de costos y buscando soluciones tecnológicas para bajar costos en cosecha y acarreo de la madera. ➤ Buscar opciones para analizar la disminución de costos por pie tablar de madera en CORAMEHL. ➤ Tener precios competitivos de la madera de pino y latifoliada. 	

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 3: *Mejoramiento de las prácticas empresariales y de gestión de las empresas asociativas*

Durante el semestre, se han desarrollado visitas y actividades de asesoría técnica que buscan formar y desarrollar en materia empresarial a las organizaciones y sus cooperativistas. Podemos mencionar las actualizaciones a los proyectos económicos, revisiones financieras principalmente en lo que se refiere a ingresos y egresos, evaluaciones a los libros de registros contables en cada cooperativa, análisis de costos y ventas de los diferentes productos como carbón, madera en rollo, madera en bloque y dimensionada, carne de Tilapia, plantas de viveros y productos de las tiendas de consumo. También se elaboraron los Reglamentos Internos en las Cooperativas.

Las organizaciones de segundo grado (ANPFOR, FEHCAFOR y CORAMEHL) han continuado la implementación de sus Planes Estratégicos, los cuales tienen un horizonte de planificación de cinco (5) años. Con el apoyo del COOPFORH, se continuará asesorando la elaboración de los respectivos Planes Operativos y los presupuestos 2013, que hacen los planes estratégicos aplicables en la práctica.

En las cooperativas de bosque latifoliado, se levantó demanda de necesidades en coordinación con USAID-PROPARQUE enfocándose a complementar las actividades de aprovechamiento forestal y su transformación primaria, analizando los costos dentro de la cadena de valor con mira hacia la búsqueda

de mercado. Se ha revisado el mecanismo de reembolso de los préstamos otorgados por el FAE con los diferentes actores, entre ellos FACACH (Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Honduras), lográndose actualizar el control de recuperaciones y estableciéndose acuerdos relacionados a la agilización de retiros y desembolsos de los préstamos en las Cooperativas de Ahorro y Crédito.

En bosque de pino, se apoyó en la FEHCAFOR la elaboración de un Plan de Mejoramiento de Imagen, con el fin de aumentar la confianza de las cooperativas que usan los servicios de la Federación, y para que las cooperativas inactivas retornen al seno de su organización de segundo grado.

Se están elaborando los planes de negocios, herramienta de mucha importancia en la vida de las cooperativas como empresas, siempre que se apoderen de los mismos. Se le dio seguimiento a los planes de negocio ya elaborados, completándolos mediante la implementación de un documento base que contempla tres áreas básicas: plan de mercado, plan de producción o abastecimiento (según sea el requerimiento de la actividad) y plan financiero. Se están revisando, actualizando y programando talleres de validación con las Juntas Directivas de cada cooperativa.

Se elaboraron las contabilidades de las cooperativas de bosque latifoliado al 31 de Diciembre del 2010, 2011 y 2012, obteniendo los Estados Financieros y de Resultados. Los libros legales de contabilidad han sido llenados y actualizados para cada periodo, por un contador colegiado. Se continúa evaluando al asistente contable de cada cooperativa, quien es responsable de llenar los libros auxiliares de contabilidad y la custodia de los documentos que amparan los ingresos y egresos de cada cooperativa.

Se continúa apoyando a CORAMEHL para que pueda brindar el seguimiento periódico en los sistemas contables, auditorías internas y asesoría continua, mediante la contratación de un perito mercantil y contador público a tiempo completo, buscando una auto-sostenibilidad con la remuneración de los servicios por las cooperativas, deducible en las entregas de madera.

CORAMEHL sigue brindando (por medio de su Gerente) servicios de asesoría técnica y manejo forestal (Planes de manejo forestal, Planes operativos, apoyo en ICF, trámites de ventas de madera, capacitaciones en aserrío, clasificación y entrega de madera, afilado de sierras) y está produciendo plántulas para vivero en el proyecto de palmito, con lo cual se vinculan con sus organizaciones de base consolidando su imagen y estructura ante sus afiliadas y el público en general que demanda sus servicios directos.

La FEHCAFOR continúa fortaleciendo la entrega de servicios contables con el apoyo del COOPFORH. En este sentido, el proyecto siguió brindando apoyo técnico y financiero para aquellas cooperativas que cuentan con Auxiliares Contables, y al resto de las organizaciones en las que los (as) Tesoreros (as) son quienes realizan el ordenamiento de la documentación de respaldo. Además, se realizaron reforzamientos mediante eventos de capacitación en los cuales se incorporaron a tesoreros (as) y miembros de Junta de vigilancia que fueron electos en las últimas asambleas ordinarias.

En lo que respecta a los servicios de cosecha forestal y transformación primaria, la Unidad Técnica de FEHCAFOR ha ganado una valiosa experiencia con las operaciones iniciadas en la cooperativa El Olingo. Sin embargo, la continuidad de estas actividades de aserrío ha sido estrechamente influenciada por las condiciones de mercado no muy favorables y por consiguiente, la venta de madera en rollos ha sido modesta en este año, principalmente por los precios muy bajos encontrados en el mercado nacional.

EFECTO 2: Mejoramiento del rendimiento económico, organizacional y de gobernanza de las empresas asociativas apoyadas					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 4: Aumento de los conocimientos y de las capacidades de las instancias dirigentes y los líderes concernientes a las prácticas de gestión democrática y de buena gobernanza								
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 4:								
i) Número de empresas asociativas con una membresía en crecimiento					24	22	22	109%
ii) Proporción (%) de la membresía conformado por mujeres en cada empresa asociativa (No de grupos con 15% y mas de mujeres)					21	16	15% y más en 22 empresas	95%
iii) Crecimiento del número de miembros (mujeres y hombres) en las empresas					793 hombres y 248 mujeres Total 1,041	800 hombres y 270 mujeres Total 1070	1,998 hombres y 268 mujeres Total 2266	40% h 93% m Total 46%
iv) Proporción (%) de los miembros que dicen estar satisfechos del funcionamiento y de la transparencia de su empresa asociativa. (No de grupos con 80% de satisfacción)					9	22	80% de los miembros en 27 empresas	33%
v) Número de empresas asociativas aplicando y actualizando sus estatutos y reglamentos periódicamente					22	20	28	79%
*Debido al cambio de las organizaciones beneficiarias, la membresía total cambió en comparación con los datos iniciales.								
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)								
Planificadas				Ejecutadas (√) En ejecución (√...)				
	T1	T2	T3	T4	Observaciones			
4.1 Instauración de los Comités de Capacitación en cada Organización.								
➤ Instauración y seguimiento de los comités de capacitación (Educación) en 28 organizaciones (26 Cooperativas y CORAMEHL y FEHCAFOR)		√ ...		√...	Se ha continuado con el acompañamiento a vicepresidentes (as) en ir adquiriendo las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar su papel de presidentes (a) de estos Comités, como lo establece la Ley de Cooperativas de Honduras. Se contempla dentro del Reglamento Interno de cada Cooperativa el desarrollo de una sección exclusiva para el Comité de Educación, el cual será vigilante de la buena ejecución del Fondo de Educación.			
4.4 Elaboración y aplicación de un plan de capacitación sobre los aspectos de buena gobernanza con la perspectiva de IMH.								
➤ Adaptación de los módulos del programa de formación cooperativa por perfil de competencia		√ ...		√	Se revisó y adaptó el módulo de contabilidad básica, orientándolo principalmente al tema de registros contables.			
➤ Elaboración de herramientas PerformCoop				√	Las herramientas PerformCoop están disponibles y se ingresará la información sobre las cooperativas en el próximo año.			
➤ Taller de acreditación de capacitadores.		√						
➤ Implementación del plan de capacitación en cada organización (26 cooperativas FEHCAFOR, ANPFOR y CORAMEHL)		√ ...		√...	La competencia 9 “Ejercer un liderazgo democrático” fue desarrollada en todas las cooperativas, la cual enfoca principalmente los temas de gobernanza, trabajo en equipo y manejo de conflictos. Se ha dividido en dos módulos: Día 1 “Principios básicos de la gobernanza cooperativa, roles y responsabilidades de los actores/actoras en una cooperativa” y “Reglamento Interno”; Día 2 “Responsabilidades de la Junta Directiva y Junta de Vigilancia en el ámbito legal”, “La comunicación en el trabajo en equipo y el manejo de conflictos”, “La auto evaluación”.			
➤ Elaboración y actualización de los reglamentos internos en 25 Cooperativas, ANPFOR, CORAMEHL y FEHCAFOR		√ ...		√...	Se elaboraron 8 Reglamentos Internos y se actualizaron 5 en bosque de pino. Fueron elaborados 7 Reglamentos Internos en bosque latifoliado. Todos fueron aprobados en Asamblea General y están listos para ser registrados en el IHDECOOP.			

➤ Elaboración de los reglamentos de derecho patrimonial en 26 Cooperativas y FEHCAFOR		√ ...			Se continuará con esta actividad una vez que haya iniciado el trámite de inscripción de los Reglamentos Internos en el IHDECOOP.
➤ Apoyo al proceso de actualización de requerimientos legales ante ICF, FEHCAFOR, IHDECOOP y otros, de las 26 Cooperativas FEHCAFOR y CORAMEHL		√ ...	√		Todas las cooperativas han realizado sus Asambleas Generales Ordinarias 2013. La FEHCAFOR la desarrollará el 26 de abril. En estas Asambleas, las organizaciones han realizado el cambio de varios integrantes de los Cuerpos Directivos, por lo que en el siguiente trimestre, se les brindará acompañamiento para que puedan registrar en el IHDECOOP e ICF, sus nuevos cuerpos directivos y membresía actual.
➤ Acompañamiento en el proceso de auditoría de las 26 cooperativas, CORAMEHL y FEHCAFOR		√ ...		√...	Se continúa con la búsqueda del apoyo del IHDECOOP para la realización de las auditorías contables de las Cooperativas. Se han planteado diferentes alternativas que permitan un costo accesible por este servicio, buscando que se convierta en una actividad sostenible dentro de las organizaciones, pero hasta la fecha no se tiene por parte de IHDECOOP una respuesta formal de las peticiones planteadas .
➤ Acompañamiento en las asambleas generales ordinarias para evaluación del avance del proceso de la buena gobernanza de las cooperativas		√ ...		√...	En el desarrollo de los talleres de la competencia 9 “Ejercer el liderazgo democrático” se acompañó a las Cooperativas en la evaluación del avance en la aplicación de prácticas de buena gobernanza a lo interno de su organización.
4.5 Creación de los fondos de capacitación en cada organización como se especifica en la Ley de Cooperativas					
➤ Apoyar la implementación del fondo de capacitación (Educación) en cada una de las 26 Cooperativas, FEHCAFOR y CORAMEHL		√ ...	√...	√...	Se ha continuado con la sensibilización a las Juntas Directivas de las 26 cooperativas, FEHCAFOR y CORAMEHL sobre la creación y funcionamiento del fondo de educación establecido en la ley.
Dificultades encontradas:			Recomendaciones		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Poco o ningún apoyo por parte del IHDECOOP, en el acompañamiento para la realización de las auditorías contables, como requisito previo a la inscripción de los Reglamentos Internos. ❖ El personal del ICF debería conocer mayores detalles del cooperativismo y con ello brindar también una asesoría a las cooperativas agroforestales. 			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Continuar con la búsqueda del compromiso cooperativo del IHDECOOP en la realización de las auditorías contables, no como una fuente de ingresos para la Institución, sino en la implementación de una acción que orienta a las cooperativas en la administración transparente y sostenible. ➤ Gestionar capacitaciones para el personal del ICF sobre el “Cooperativismo y otros temas relacionados”. 		

RESULTADOS DEL SEMESTRE

Producto 4: Aumento de los conocimientos y de las capacidades de las instancias dirigentes y los líderes concernientes a las prácticas de gestión democrática y de buena gobernanza

El fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de las organizaciones beneficiarias ha continuado a través de la implementación del Programa de capacitación, tal como se ha discutido en el producto 3. Además, para reforzar la buena gobernanza de las cooperativas y fortalecer la transparencia en los procesos administrativos, se apoyó la revisión de los Planes de Trabajo y Presupuesto del 2012 y la elaboración del Plan y Presupuesto para el 2013.

Los resultados de cada una de las cooperativas fueron presentados para discusión y aprobación en las Asambleas Generales Ordinarias en cumplimiento al mandato de la Ley de Cooperativas, a excepción de la FEHCAFOR que ha solicitado un permiso para realizar su Asamblea General en el próximo trimestre (26 de abril 2013), en espera de los resultados de la auditoría que actualmente les realiza el mismo Instituto.

Previo a la Asamblea General Ordinaria, en todas las cooperativas se realizaron talleres de Administración de Asambleas y Normas Parlamentarias, como actividades preparatorias para cumplir con sus objetivos de

Asamblea, con la participación activa de la mayoría de su membresía. El contenido de los talleres enfatizaba principalmente en la convocatoria, la presentación de informes y toma de acuerdos, y la elección de cuerpos directivos en forma secreta y transparente. Estos eventos se aprovecharon para sensibilizar sobre la importancia de la participación de mujeres y hombres en las Juntas Directivas y Juntas de Vigilancia, tomando en cuenta el buen papel y los resultados obtenidos por los Cuerpos Directivos integrados por mujeres y hombres.

En seguimiento al programa de capacitación en formación cooperativa por perfil de competencias, se completó en todas las cooperativas el desarrollo de la competencia 9 “Ejercer un liderazgo democrático” la cual se enfoca principalmente a los temas de gobernanza, trabajo en equipo y manejo de conflictos.

Ha continuado en ambas zonas del Proyecto la búsqueda de instrumentos internos en las organizaciones que permitan la participación en condiciones de igualdad para los afiliados y las afiliadas. Para este fin, en bosque de pino se actualizaron 5 Reglamentos Internos: Villa Santa, La Guadalupe, Fronteras de Oriente, La Victoria y Bosques de Oriente, cooperativas que en el 2008 recibieron apoyo para la elaboración de este documento, el cual no fue conocido ni socializado con la membresía. Se elaboraron 8 nuevos reglamentos: Indios de Ojojona, San Juan de Ojojona, Concepción de Guazucarán, Santa María de Chagüite Grande, Central de Campesinos, Cerro Grande, Buenos Amigos y CAFEGUAL. En el bosque latifoliado, se elaboraron 7 Reglamentos Internos: Texiguat, Flor del Bosque, Diamante Delicias San Juancito, Camelias, Los Olivos, Liberación de Jilamito Nuevo y Siempre Viva. Los 20 Reglamentos Internos actualizados y elaborados fueron aprobados por las Asambleas de las cooperativas agroforestales y para que su aplicación sea legal dentro de las cooperativas, estos documentos deberán inscribirse y registrarse en el IHDECOOP, y asimismo deberán someterse a las auditorías internas de parte del IHDECOOP.

Aunque el Reglamento de Derecho Patrimonial es una necesidad urgente en las organizaciones que han adquirido bienes inmuebles y que desean asegurar la permanencia de la propiedad colectiva durante la vida de su cooperativa, es necesario esperar que los Reglamentos Internos sean inscritos en el IHDECOOP y que esta institución decida apoyar con alternativas de bajo costo el proceso de las auditorías contables.

En las 26 organizaciones (11 bosque latifoliado, 15 bosque de de pino) y en CORAMEHL, se realizó la elaboración de planes de acción IMH, incluido en los PDO. Con estos planes, se busca la incorporación activa de hombres y mujeres en actividades productivas que conduzcan al fortalecimiento de las organizaciones, a través de un trabajo compartido en el que se identifiquen y se complementen las habilidades y debilidades de cada uno.

En relación a la integración del Comité de Educación de cada cooperativa, se ha acompañado a vicepresidentes(as) en ir adquiriendo las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar el papel de presidentes(as) de estos Comités, como lo establece la Ley de Cooperativas de Honduras. Además se sensibilizaron a todas las cooperativas sobre la obligatoriedad del establecimiento del fondo de educación, el cual ya se refleja en el Estado de Resultados de cada Organización.

En este último trimestre, las cooperativas han desarrollado sus Asambleas Generales Anuales, en las que han surgido varios cambios en la membresía actual, y en las Juntas Directivas y Juntas de Vigilancia. Estos cambios deben ser registrados en el IHDECOOP e ICF, acción que será acompañada en el próximo trimestre.

EFFECTO 3: Crecimiento de los ingresos por medio del mejoramiento de la cadena de valor.		Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 5: Las empresas asociativas valorizan la materia prima procedente de los bosques, y la transforman en productos de valor agregado					
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 5:					
i) Costos de la cosecha forestal	44% del precio de la madera latifoliada 76% del precio de la madera de pino	62% del precio de la madera latifoliada 70% del precio de la madera de pino	62% del precio de la madera latifoliada 57% del precio de la madera de pino	129% 67%	
ii) % de utilización de la materia prima tanto en el bosque como en el aserradero	Latifoliado Aserradero: 88% Pino Aserradero: 52%	Latifoliado Madera en pie: 55% aserradero: 90% Pino aserradero: 52%	Latifoliado Madera en pie: 65% aserradero: 94% Pino aserradero: 52%	N/A 94% 100%	
iii) Número de día-persona de formación (trabajadores y trabajadoras) en cosecha y transformación	968 h y 41 m en cosecha 3,591 h y 395m en transformacion	1,725h y 129m en cosecha 6,950h y 587m en transformación	4,185h y 945m en cosecha 6,618h y 4242m en transformación	23% y 4%, 54% y 9%	
iv) Número de días trabajados por año en actividades de cosecha de productos forestales (hombres-mujeres).	71,220 h, 4,815 m	74,400h, 8,500m	66,891h, 20,835m	106% y 23%	
v) Número de días trabajados por año en actividades de transformación de productos forestales (hombres-mujeres).	3,423 h, 449 m	7,050h, 3,936m	14,788h, 5,765m	23% y 8%	
vi) Número de empresas en bosque de pino que alcanzan un margen beneficiario neto de más de 8% en las actividades de cosecha de resina y de cosecha de la madera	13 resina 3 madera	6 empresas	15 empresas	87% y 20%	
vii) Número de empresas en bosque latifoliado que alcanzan un margen beneficiario neto de más de 10% en las actividades de cosecha forestal y transformación de las maderas	0 0	5 empresas	12 empresas	0% y 0%	
viii) Número de proyectos socio-económicos administrados por mujeres y alcanzando márgenes beneficiarios netos 10%	16	5 proyectos	25 proyectos	64%	
ix) Número de mujeres/día involucradas en proyectos económicos	183	190	268	68%	
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)					
Planificadas		Ejecutadas (√) En ejecución (√...)			
	T1	T2	T3	T4	Observaciones
5.3 Capacitación de los líderes en el proceso de realización de los proyectos económicos					
➤ Capacitación de los líderes en el proceso de realización de los proyectos económicos		√...		√...	Se ha seguido con la capacitación en: aserradero, afilado de sierras y clasificación de madera. Se capacitaron a los productores de Palmito (Pejibaye) que están en el proceso de producción, en mejoramiento de las técnicas de resinación utilizando el método de Copa y canal, en administración a las tiendas de consumo, en la elaboración de artesanías de madera en 3 Cooperativas de bosque latifoliado utilizando desperdicios de piezas de madera.
Realización de giras de intercambio con los y las líderes		√		√	En el marco del “2do Encuentro de Mujeres Cooperativistas de SOCODEVI”, lideresas y líderes de las Cooperativas del BL y BP compartieron sus experiencias en visita realizada a las Cooperativas: Siempre Viva, Flor del Bosque y CORAMEHL.
5.4 Implementación de los proyectos económicos en las cooperativas.					
➤ Elaboración de propuestas y aprobación de proyectos económicos.		√		√...	Durante el semestre no se presentaron ni aprobaron proyectos, únicamente se realizaron desembolsos pendientes de proyectos aprobados anteriormente.

➤ Seguimiento de los proyectos económicos en ejecución		√...		√...	Seguimiento a todos los proyectos económicos en ejecución a través de visitas, reuniones de trabajo, fichas de verificación, finiquitos y levantamiento de indicadores.
5.7 Realización de los estudios de factibilidad socioeconómica y ambiental de los diferentes proyectos.					
➤ Elaboración de una “guía de procedimiento” para cumplir con los requisitos de las diferentes instituciones (ICF, SERNA, Salud, Municipalidades, etc.)		√...		√...	Se ha recopilado la información en SERNA, ICF, Salud y municipalidades, para elaborar los respectivos documentos, los que estarán elaborados en el próximo semestre.
➤ Realización de los estudios de factibilidad de los proyectos económicos					No se formuló ningún proyecto económico.
➤ Gestión de las licencias ambientales (Serna) y permisos de operación (ICF, municipalidad), de la Fehcafor y Coramehl		√...	√		Se obtuvo la renovación de la Licencia ambiental del proyecto Palmito, a través de la SERNA. Se iniciaron las gestiones para la obtención de licencia ambiental para 2 talleres de ebanistería y la renovación de la licencia ambiental del plantel de aserrío de la cooperativa El Olingo.
➤ Realización de los estudios de evaluación ambiental de los proyectos seleccionados (LCEA y política de ACIDI)				√	Se realizó el estudio ambiental de la ampliación al local del taller de ebanistería de la cooperativa de Villa Santa en Los Trozos, el cual fue entregado a la ACIDI.
5.8 Elaboración de los planes de negocios para los grupos integrados a los diferentes proyectos económicos					
➤ Elaboración e implementación de planes de negocios para las actividades económicas		√...		√...	Se realizaron giras de promoción y comercialización de la madera latifoliada y de pino a potenciales compradores, en las zonas de: Atlántida, San Pedro Sula, El Progreso, Islas de la Bahía, Tegucigalpa y El Salvador Se continúa revisando y socializando los Planes de Negocios en cada cooperativa beneficiaria del COOPFORH, esperando que dicho documento sea fácil de entender y sea aplicado por el Comité de Comercialización respectivo.
5.9 Elaboración del plan de capacitación sobre los aspectos empresariales para el proceso de realización de los proyectos económicos					
➤ Desarrollar el plan de capacitación y las herramientas pedagógicas sobre los aspectos empresariales		√...		√	Las capacitaciones en el tema empresarial, serán desarrolladas en el Plan general de capacitación por perfil de competencias para la ejecución de los diferentes proyectos económicos que están en ejecución.
5.12 Realizar el acompañamiento técnico y financiero de los diferentes proyectos.					
➤ Implementación del plan de capacitación en transformación primaria		√...	√		Se realizó una actualización de las competencias con los operadores del aserradero en CORAMEHL, lo cual se desarrolló con el apoyo de un instructor nacional.
➤ Implementación de los programas de capacitación en ebanistería con CUPROFOR y ESNACIFOR.		√	√		Aprovechando el equipo y disponibilidad de las personas de la Cooperativa Suyapa de Lean, de las comunidades de Matarras y La Aurora, en el municipio de Arizona; se les brindó un taller sobre “elaboración de artesanías de madera”. Con el acompañamiento del instructor de ESNACIFOR y personal de la EQMBO, se dio seguimiento a la capacitación en 3 talleres de ebanistería de bosque de pino, para ir perfeccionando los diferentes tipos de muebles que están fabricando.
➤ Acompañamiento de las técnicas aprendidas y de la gestión financiera de las actividades económicas				√...	Se ha estado acompañando en la elaboración de los planes de negocio, en la búsqueda de mercado y en los controles administrativos en cada uno de los proyectos en ejecución.
5.13 Evaluar los proyectos.					
➤ Recopilación de los informes de avance en todas las etapas del proyecto		√...	√...	√...	Se monitorea los proyectos económicos en proceso de implementación, a través de las fichas trimestrales de indicadores y en las visitas de seguimiento.
➤ Presentación de informes de avance al Comité del Fondo		√		√...	En cada reunión del sub comité, se presenta un informe de avance de los proyectos aprobados, a nivel de ejecución financiera, trabajo de campo y finiquitos.

Dificultades encontradas:	Recomendaciones:
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Falta de prácticas de los ebanistas recién formados, por la tardanza en algunos talleres de las instalaciones eléctricas por parte de la ENEE y con ello el atraso de las instalaciones de las maquinarias. ❖ Falta de mercado para los diferentes productos maderables de pino y latifoliado. ❖ Competencia desleal con el mercado ilegal de madera de pino y latifoliado. ❖ Falta de voluntad por parte de las Cooperativas para realizar un ajustes a los precios de venta de la madera aserrada y en bloque. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dar seguimiento a los potenciales compradores identificados de madera de pino y latifoliada. ➤ Continuar gestionando ante la ENEE la aprobación de las instalaciones eléctricas en los talleres de ebanistería que no tienen energía. ➤ Implementar una “estrategias de comercialización de la madera y muebles”. ➤ Gestionar ante el ICF a través del Comité de Orientación la implementación de la ENCTI. ➤ Concientizar a las cooperativas sobre la necesidad de competir en el mercado nacional e internacional con el precio de la madera. ➤ Continuar la búsqueda de mercado de la madera en San Pedro Sula y Tegucigalpa.

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 5: Las empresas asociativas valorizan la materia prima procedente de los bosques, y la transforman en productos de valor agregado

Se continuó la capacitación en aserradero, afilado de sierras y clasificación de madera latifoliada, con la finalidad de que el personal de las cooperativas tengan el conocimiento necesario para el manejo de la maquinaria y no depender de una persona en particular. Se capacitaron a productores de Palmito (Pejibaye) que están en el proceso de producción, a productores de cooperativas en mejoramiento de las técnicas de resinación utilizando el método de Copa y canal, a los responsables de las tiendas de consumo en la parte de administración, y en la elaboración de artesanías de madera dirigido a afiliados y afiliadas de 3 cooperativas del bosque latifoliado, como una actividad encaminada a utilizar piezas de madera que se consideran como desperdicios en los bosques bajo manejo forestal.

En el marco del “2do Encuentro de Mujeres Cooperativistas de SOCODEVI”, lideresas y líderes de las Cooperativas del bosque latifoliado y bosque de pino tuvieron la oportunidad de visitar las Cooperativas Siempre Viva, Flor del Bosque y CORAMEHL, con quienes compartieron e intercambiaron experiencias. Durante este encuentro, una cooperativista canadiense dirigente de una cooperativa de productores de miel de maple, realizó una charla con el fin de exponer su experiencia de lideresa en su cooperativa y la visión empresarial de su organización.

Se dio seguimiento a todos los proyectos económicos en ejecución a través visitas, reuniones de trabajo, fichas de verificación, finiquitos y levantamiento de indicadores, logrando contribuir a mejorar la recuperación de los préstamos que las cooperativas debe reembolsar a su organización sombría (FEHCAFOR y CORAMEHL), aunque los desembolsos deberían ser más constantes para asegurar la sostenibilidad económica.

Se recopiló la información en SERNA, ICF, Salud y municipalidades, para elaborar una guía que incluirá la normativa a respetar en los diferentes proyectos económicos.

Siguiendo con la ejecución de los proyectos, se logró obtener la renovación de la licencia ambiental del proyecto Palmito, vencida a finales del 2012. Se iniciaron las gestiones para la obtención de licencias ambientales para 2 talleres de ebanistería y una para el plantel de aserrío del Olingo. Se realizó el estudio ambiental de la ampliación al local del taller de ebanistería de la cooperativa de Villa Santa ubicado en la comunidad de Los Trozos, en cumplimiento de la Ley Ambiental Canadiense (LCEA y política de ACDI).

Se continúa apoyando la elaboración de los Planes de negocios para los diferentes proyectos económicos, actualizándolos y socializándolos en las cooperativas beneficiarias del COOPFORH que están ejecutando proyectos económicos, a fin de que este documento sea fácil de entender y aplicar por el Comité de Comercialización respectivo. Como parte de la implementación de los Planes de negocios, se realizaron giras de promoción de productos forestales y búsqueda de mercado para la madera aserrada, entregando en algunos casos muestras de madera, información sobre las especies, volúmenes en inventario y precios. En muebles se presentaron muestras de 2 diseños de puertas, cajas para empaque de puros de alta calidad, carbón y resina. Estas visitas se realizaron en diferentes lugares: La Ceiba, San Juan Pueblo, Arizona, Tela, El Progreso, San Pedro Sula, Islas de la Bahía, Tegucigalpa, Danlí y El Salvador. Se estableció contacto con empresarios de China, específicamente para la exportación de resina cruda.

Se identificaron potenciales compradores de madera y se ha fortalecido la cartera de posibles clientes. Se continúa dando seguimiento para conocer la demanda de madera y productos forestales, sin embargo los precios de la madera aserrada de las cooperativas no son competitivos actualmente en el mercado local y nacional, y para ello, se está trabajando en la búsqueda de mecanismos para reducir los costos de producción.

Se realizó acompañamiento a los proyectos económicos de transformación de madera en el bosque latifoliado, capacitando a los operadores del aserradero en CORAMEHL, lo cual se desarrolló con el apoyo de un instructor nacional. En la parte de ebanistería, se brindó un taller sobre “elaboración de artesanías de madera”. En el bosque de pino, se brindó acompañamiento por parte del instructor de ESNACIFOR y del personal de la EQMBO dando seguimiento a la capacitación en 3 talleres de ebanistería con el objetivo de perfeccionar los diferentes diseños de muebles que están fabricando y acompañando en la elaboración de los planes de negocio, en la búsqueda de mercado y en los controles administrativos en cada uno de los proyectos en ejecución.

Se monitorean periódicamente los proyectos económicos en ejecución, a través de supervisiones en el campo para evaluar los avances de los proyectos, verificar la ejecución financiera, finiquitar cierre de proyectos y realizar el levantamiento trimestral de fichas de indicadores. En reunión del sub-comité de gestión de proyectos económicos, se presenta un informe de avance de los proyectos aprobados, a nivel de ejecución financiera, trabajo de campo y finiquitos.

EFEECTO 3: Crecimiento de los ingresos por medio del mejoramiento de la cadena de valor.		Cumulative al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado	
PRODUCTO 6: Las empresas asociativas comercializan los productos de valor agregado.						
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 6:						
i) Número de empresas aplicando una estrategia de comercialización de los productos forestales		18	27	28	68%	
ii) Número de clientes para los diferentes productos forestales		3madera aserrada 0 moldura 23 muebles	32 para madera 7 para moldura 7 para muebles	40 para madera 9 para moldura 9 para muebles	8%; 0%; 256%	
iii) Volumen de colocación en el mercado de productos forestales maderables y no-maderables		1,142,294 p.t. madera 0 p.t. moldura y piso 92,515 p.t. muebles	2,200,000 p.t. madera; 1,000 p.t. molduras y piso; 68,000 p.t. muebles	4,012,000 p.t. madera; 733,000 p.t. de molduras y piso; 225,000 p.t. de muebles	28%; 0%; 41%	
		7,671 barrils resina 0 jaras de palmito y jaras de vegetales	8,100 barr. resina;	9,000 barr. resina; 5,040 jaras de palmito; 17280 jaras de palmito y vegetales	85%; 0%; 0%	
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)						
Planificadas		Ejecutadas (√) En ejecución (√...)				
		T1	T2	T3	T4	
6.1 Creación y capacitación de los comités de comercialización en las cooperativas y federaciones.						
➤ Elaboración de un reglamento de integración y funcionamiento de comités de comercialización en las organizaciones			√...	√		Se elaboró el reglamento para el funcionamiento de los Comités de Comercialización.
➤ Creación y capacitación de comités de comercialización según los proyectos económicos			√...			Para ambas zonas del COOPFORH, se ha brindado seguimiento al funcionamiento de los Comités de Comercialización, enfocado a la resina, madera en rollo y aserrada, producción de tilapia, vivero comercial, miel de abeja, artesanías y muebles.
6.2 Realización de estudios de mercado para cada producto elaborado en los proyectos económicos.						
➤ Realización de estudios de mercado para los proyectos económicos.			√...	√...		Se recibió el apoyo de un consultor canadiense para analizar el mercado nacional y salvadoreño y sus características, y se recibió el informe de recomendaciones para acceder más fácilmente a estos mercados. Se continuaron con los sondeos de mercado, principalmente para la madera latifoliada producida en CORAMEHL, en los mercados de San Pedro Sula, La Ceiba, Tela, Choloma, El Progreso, Islas de la Bahía y el mercado de El Salvador. También se continúa la búsqueda de mercado para el carbón vegetal, productos elaborados de madera, artesanías de pino y miel de abeja.
6.3 Instauración de sistemas de control de calidad para los productos.						
➤ Diseño de sistemas de control de calidad para los diferentes productos			√...	√		Se ha diseñado un sistema de control de calidad para los diferentes productos forestales.

➤ Implementación de los sistemas de control de calidad		√ ...		√ ...	Para el plantel de CORAMEHL, se diseñó el proceso para manejar la producción de la madera latifoliada y con ello reducir costos.
6.4 Elaboración y aplicación de estrategias de comercialización para los diferentes productos forestales					
➤ Revisar y actualizar el sistema de Clasificación de Madera Latifoliada (en bloque y tabla)		√			Se hará un resumen de la “clasificación de madera” resultante del estudio para una mejor comprensión para las personas que lo aplicarán.
➤ Implementación del sistema de clasificación de madera latifoliada				√ ...	Se está brindado el seguimiento necesario para el control de clasificación de madera en las instalaciones de CORAMEHL, y se espera que para las próximas semanas, se tenga clasificada toda la madera seca de dicha cooperativa.
➤ Elaboración de una estrategia de comercialización por producto, incluida en los planes de negocio.		√ ...	√		Se ha desarrollado y se está implementado la estrategia de comercialización para la resina, madera de pino, madera latifoliada, carbón vegetal, tilapia, vivero forestal, artesanía de acícula de pino y miel de abeja.
6.5 Creación de alianzas con el sector privado industrial nacional e internacional.					
➤ Analizar con las empresas transformadoras de resina las pistas de colaboración		√ ...		√...	Se ha continuado manteniendo comunicación con la empresa resinera Bahr, quien sigue manifestando su anuencia de ofrecer a las cooperativas productoras de resina de pino el 30% de las acciones de la empresa.
➤ Analizar las pistas de colaboración en la transformación y comercialización de madera y otros productos		√ ...		√...	Se han realizado diversas visitas en empresas de la madera latifoliada. Con la Fundación COPADE se está analizando un convenio de colaboración en ambas vías, esperando definir dicha acción en el próximo semestre.
Otras actividades realizadas pero no planificadas					
Dificultades encontradas			Recomendaciones:		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ La comercialización de madera dimensionada está altamente controlada por los intermediarios que compran madera ilegal. ❖ Falta de mercado para la madera y muebles, principalmente por el tráfico ilegal de madera e importación de productos de baja calidad y a un precio más bajo. ❖ Incumplimiento de los compromisos de pago de la madera y productos forestales por los clientes que compran al crédito. 			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asesoría a las Cooperativas y CCCF para que realicen las respectivas denuncias sobre la madera ilegal, lo cual debe ser tema de prioridad en las comunidades. ➤ Buscar alternativas de mercado de acuerdo al producto a comercializar, ya que se está compitiendo con el productor y comercializador ilegal de madera y con productos importados. ➤ Implementar por las cooperativas el sistema de subasta pública de madera y otros productos o sub productos forestales. ➤ Firma de contrato autenticado por notario entre la cooperativa (que vende) y empresa (que compra) para un determinado producto, para seguridad de ambas partes y respaldar la cooperativa. 		

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 6: Las empresas asociativas comercializan los productos de valor agregado

Se han creado en varias cooperativas los Comités de comercialización y mercadeo y se elaboró el reglamento de funcionamiento de éstos. Se ha iniciado la socialización y se espera que en el próximo semestre, este reglamento pueda ser aprobado por la Junta Directiva de todas las cooperativas. En el caso de FEHCAFOR para la extracción forestal y transformación primaria, se integran al Comité un representante de la FEHCAFOR, un representante de las cooperativas que comercializan y un representante de la UT.

Se ha continuado realizando los análisis de mercado que han permitido a las cooperativas Fronteras de Oriente y CAFEGUAL tener una mayor claridad de su mercado meta, para los muebles fabricados en los talleres de ebanistería. Asimismo, Fronteras de Oriente ha encontrado que en el mercado local del municipio de Trojes, hay una alta demanda para la producción de miel de abeja. Luego de múltiples sondeos y contactos, se ha encontrado que el mercado de la madera dimensionada aún continúa deprimido, ya que hay mucha importación de productos de otros países.

En lo que respecta a resina de pino, se han realizado contactos para la exportación en la República de China a la empresa *Wuzhou Pine Chemicals*, con capacidad de procesar 20,000 toneladas métricas de resina cruda por año. Esta empresa ha solicitado el envío de muestras del bosque de pino para analizar la calidad de este producto. Se esperan los dichos resultados en el próximo semestre.

En lo relativo a la comercialización de madera latifoliada, se han continuado las gestiones y esfuerzos por personal del COOPFORH y CORAMEHL para la búsqueda de opciones de mercado para las maderas dimensionadas (en tabla y tablón) principalmente en la zona norte de Honduras. Con el apoyo de un consultor Canadiense se realizó un “sondeo de mercado” para las maderas latifoliadas procesadas en CORAMEHL, actividad que se realizó para los mercados de San Pedro Sula, Choloma, El Progreso, Islas de la Bahía y El Salvador. Lastimosamente a la fecha no se han obtenido pedidos de madera por las empresas visitadas, pero se continúa dándoles seguimiento y se ha elaborado una cartera de clientes con más de 50 empresas visitadas entre talleres de ebanistería, industrias, depósitos y empresas comercializadoras de madera latifoliada y conífera.

Como parte de la implementación de una estrategia de comercialización de los diferentes productos y con la finalidad de poder competir en el mercado nacional e internacional, se ha diseñado un sistema de control de calidad para los diferentes productos forestales. COOPFORH suscribió un convenio de colaboración con el proyecto USAID/Proparque para coordinar acciones en comercialización de productos de madera latifoliada, instalación de hornos de secado para madera y capacitación para mejorar los sistemas de aprovechamiento forestal.

Se ha brindado asesoría sobre la importancia de incrementar y mantener la calidad de la resina, a través del abandono del uso de ácido sulfúrico, del acción de tapar las copas al hacer repasos para incrementar el fluido y evitar la caída de materias extrañas, así como colar la resina para sacar los residuos de mayor volumen. Este es un proceso lento debido a que son actividades culturales que requieren de motivaciones económicas para poder mejorarlas. Las empresas están aplicando castigos por mala calidad del producto y se ha propuesto una mejora de precio al barril como incentivo para una mejor calidad de resina pagado directamente al productor. Se cuenta con un manual sencillo para el control de calidad de la resina que será distribuido a las cooperativas, ya que la resina es actualmente la que genera los mayores ingresos en las organizaciones en bosque de pino.

CORAMEHL ha programado actividades para actualizar y mejorar el clasificado y precio de la madera, acción para facilitar la venta del producto según la calidad, y así evitar la venta de la madera a precios promedios. En el próximo semestre, se tendrá clasificada toda la madera en las instalaciones de CORAMEHL y se podrá ofrecer productos diferenciados en calidad y precios.

Las capacitaciones realizadas por la EQMBO y la ESNACIFOR han influenciado fuertemente la importancia de elaborar productos de calidad, con especial atención a los tres aspectos que contribuyen a que los muebles sean de calidad: madera seca, maquinaria calibrada y herramientas afiladas apropiadamente, pero sobre todo el incremento en los conocimientos y habilidades de la mano de obra. Todo el esfuerzo será complementado con un manual de control de calidad de muebles que se encuentra en proceso de elaboración. La aplicación de las estrategias de comercialización permitirá lograr comercializar madera de pino y resina a través de FEHCAFOR, madera latifoliada a través de CORAMEHL, miel de abeja (Cooperativa Fronteras de Oriente) y Pescado de tilapia (Cooperativa Suyapa de Lean y Cooperativa Siempre Viva).

Se ha continuado manteniendo comunicación con la empresa resinera Bahr, quien sigue manifestando su anuencia en ofrecer a las cooperativas productoras de resina de pino el 30% de las acciones de la empresa. Sin embargo, no existe una claridad de la forma en que éstas pueden tener acceso a las mismas y tampoco no se ha hecho un documento oficial por escrito que permita a la FEHCAFOR realizar un análisis y consulta a sus bases.

En el caso del bosque latifoliado y debido a la poca demanda de mercado para sus maderas, se está estableciendo una alianza de venta de madera entre CORAMEHL y la Fundación COPADE, ubicada en San Pedro Sula, mediante la figura de venta por “consignación”, beneficiando a ambas organizaciones por la venta de dicho producto. COPADE, comercializa maderas dimensionadas y muebles de madera certificada, en el mercado internacional. Además los talleres de ebanistería financiados por COOPFORH podrían exhibir o comercializar sus productos a través de COPADE. Este aspecto está en proceso de análisis.

EFECTO 4: Aplicación de la Nueva Legislación Forestal.					Cumulative al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
PRODUCTO 7: Adquisición de conocimientos sobre el nuevo marco jurídico por parte de los actores del sector forestal								
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 7:								
i) Proporción de los participantes a las actividades de sensibilización que conoce la nueva legislación y el Programa Nacional Forestal Hondureño (PRONAFOR)					80%	80%	80%	100%
ii) Número de planes de desarrollo forestal aplicados en la zona de influencia del Proyecto sobre la base de la legislación y del PRONAFOR					2	5	14	14%
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)								
Planificadas				Ejecutadas (√) En ejecución (√...)				
				T1	T2	T3	T4	Observaciones
7.2 Implementación del plan de difusión.								
➤ Planificar los eventos del año 2012-2013				√				En BL, se ha continuado con la dinámica de coordinación interinstitucional con el ICF, Distrital de Educación de Arizona, municipalidades, entre otros, mediante planes de actividades semanales y anuales. En BP, se planifica con los encargados de Desarrollo comunitario y con los Consejos Consultivos Comunitarios/ Municipales las charlas o eventos de capacitación dentro del marco del Programa de difusión.
➤ Seguir las actividades del Plan de difusión					√ ...		√	En BL se desarrollaron 5 eventos de difusión en el semestre donde participaron 48 hombres y 42 mujeres, 91 niños, 111 niñas sumando un total de 292 beneficiarios atendidos. En BP se realizaron 5 eventos de difusión correspondientes al modulo 1 del Programa de difusión de la ley forestal, con la participación de 88 hombres y 35 mujeres, para un total de 123 beneficiarios.
7.3 Evaluación del plan de difusión								
➤ Implementar la metodología de evaluación del Plan					√ ...	√ ...		Se ha seguido aplicando la ficha de evaluación con el propósito de medir el nivel de conocimiento sobre la Ley Forestal. Los resultados de la evaluación indican que el nivel de conocimiento es de 71%, en un total de 292 participantes, donde 17% son hombres, 14% mujeres, 31% niños y un 38% niñas, del total de participantes que asistieron a los eventos del semestre. En BP el nivel de conocimiento según las fichas de evaluación practicadas está en un promedio de 89%.
Dificultades encontradas				Recomendaciones:				
➤ Se reconoce la voluntad del ICF de acompañar la ejecución de la Ley Forestal, pero existen limitaciones de recursos humanos, logísticos y financieros que siguen siendo un factor visible en la institución.				➤ Continuar con la coordinación interinstitucional, para el seguimiento de los resultados del Foro Nacional de Concertación Forestal, liderados por AFH y el ICF.				

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 7: Adquisición de conocimientos sobre el nuevo marco jurídico por parte de los actores del sector forestal

Se dio seguimiento al empoderamiento de las organizaciones locales para que sean capaces de identificar oportunidades que la Ley Forestal ofrece y continuar con el proceso de fortalecimiento de los conocimientos de líderes y lideresas que integran las organizaciones comunitarias y municipales para que incidan sobre aspectos que limitan el buen manejo forestal. En este caso fue de mucha importancia la participación de las autoridades de educación a través de la distrital de Arizona.

En el bosque latifoliado, se desarrollaron 5 eventos de difusión durante el semestre donde se tuvo la participación de 48 hombres y 42 mujeres, 91 niños, 111 niñas sumando un total de 292 participantes.

Asimismo se dio seguimiento al funcionamiento del cuadro artístico “Voces de Lean” en el proceso de consolidarlo y fortalecer los conocimientos aprendidos, mediante presentaciones oficiales en eventos del proyecto, como ser el encuentro de mujeres cooperativistas y visitas de ACDI, entre otras.

En bosque de pino, se ha trabajado en el modulo 1 del Programa de Difusión, dando a conocer información relacionada a los acuerdos internacionales que Honduras ha suscrito con otros países, tomando en cuenta que estos conocimientos son importantes para el proceso de la certificación forestal en las Cooperativas Agroforestales interesadas en el tema. Se realizaron 5 eventos de capacitación con la participación de socios y socias de las Cooperativas (88 hombres y 35 mujeres).

También se impartió una capacitación sobre teatro, con la participación de un grupo de teatro de Corralitos en Teupasenti, conformado por socios y socias de la Cooperativa Central de Campesinos y otro grupo de teatro constituido por jóvenes de la comunidad de Cordoncillos en Yuscarán, coordinado por socios de la Cooperativa Agroforestal La Guadalupe. Ambos grupos tienen el compromiso de escribir y montar obras teatrales relacionadas al buen manejo forestal, cooperativismo, Ley forestal, protección contra incendios forestales y otros temas relacionados. Estas obras serán presentadas en los diferentes eventos que se realicen en las comunidades y municipios para promover una conciencia ambiental y además dar a conocer lo que hacen las cooperativas para manejar adecuadamente sus recursos naturales.

Se continua con la grabación de canciones ganadoras de los Festivales Ecológicos del 2012, ésto con el propósito de coleccionar las mejores canciones en un CD.

REGISTRO DE EVENTOS DE DIFUSIÓN REALIZADOS DURANTE EL SEMESTRE

BOSQUE DE PINO

REGISTRO DE EVENTOS DE DIFUSIÓN REALIZADOS DURANTE EL SEMESTRE OCTUBRE 2012 - MARZO 2013

FECHA	Municipio	Sitio	Hombres	Mujeres	niñas	niños	Consejos	Comunidad	Cooperativa	Autoridades locales	Centro educativo	Tema
14-oct-12	Villa de San Antonio	Chaguite grande	25	6					Santa María de Chaguite grande			Acuerdos internaciones suscritos por Honduras
11-oct-12	Trojes	Trojes	29	16					Fronteras de oriente			Acuerdos internaciones suscritos por Honduras
26-29/11/12	MDC	Amarateca	13	4					Central de campesinos y Guadalupe			El teatro como herramienta de transformación
13-nov-12	MDC	Zambrano	15	6			CCCF Zambrano					Legislación forestal
12-feb-13	MDC	Zambrano	6	3								Capacitación en planes de manejo
TOTAL			88	35								

Total acumulado

Hombres	Mujeres		Niños	Niñas
407	286	1 semestre	531	542
88	35	2 semestre	0	0
495	321		531	542

Total Semestre oct.2012 a marzo 2013 BP

Hombres	Mujeres		Niños	Niñas
88	35		0	0

BOSQUE LATIFOLIADO

REGISTRO DE EVENTOS DE DIFUSIÓN REALIZADOS DURANTE EL SEMESTRE OCTUBRE 2012 - MARZO 2013

FECHA	Municipio	Sitio	Hombres	Mujeres	niñas	niños	Consejos	Comunidad	Cooperativa	Autoridades locales	Centro educativo	Tema
02-oct-12	Arizona	Distrital de educación	11	31	79	59	CCC de Matarras Jilamito, Mezapita y CCM de arizona	Jilamito, mezapita,		Alcalde, director departamental y dirección Distrital	4 de educ. media y 2 kinder	Taller feria científica cultural ambiental ley forestal y el PRONAFOR
17-oct-12	Esparta	Escuela y UMA	17	0	15	11	Consejo Consultivo Municipal	casco urbano	CASVIEL y Flor del Bosque	UMA, docentes	Escuela Lempira	Faltas y Delitos forestales
30-oct-12	La Ceiba	ICF	15	4	0	0			ANPFORH	Técnicos ICF		Incentivos de la Ley Forestal
19 y 20dic.2012	La Ceiba	ICF	3	3	11	12		Arizona		distrital de Arizona	Inst. Superación Valle Lean	El Teatro como herramienta para la transformación social.
25-ene-13	La Ceiba	Encuentro mujeres coop.	2	4	6	9		Arizona		distrital de Arizona	Inst. Superación Valle Lean	Presentación de obra
			48	42	111	91						

Total acumulado				Total Semestre oct.2012 a marzo 2013 BL			
Hombres	Mujeres	Niños	Niñas	Hombres	Mujeres	Niños	Niñas
154	146	199	228	48	42	91	111
48	42	91	111				
202	188	290	339				

EFECTO 4: Aplicación de la Nueva Legislación Forestal. PRODUCTO 8: Mejoramiento del funcionamiento institucional por medio de la creación de modelos de Consejos consultivos departamentales, municipales y comunitarios.					Cumulativo al final del semestre	Objetivo al final del 4 año	Objetivo al final del proyecto	% alcanzado
Indicadores objetivamente verificables (IOV) del producto 8:								
i) Número de Consejos consultivos departamentales, municipales y comunitarios funcionando					1 consejo departamental 13 municipales 24 comunitarios	1 consejo departamental 13 municipales 24 comunitarios	1 consejo departamental 14 municipales 27 comunitarios	100% 93% 89%
ii) Número de propuestas provenientes de los Consejos consultivos para le elaboración de la estrategia de desarrollo forestal					1 del Consejo departamental 8 de los Consejos municipales 70 de los Consejos comunitarios	BL 1 del Consejo departamental 10 BL y 10 BP de los Consejos municipales 20 BL y 25 BP de los Consejos comunitarios	5 del Consejo departamental 84 de los Consejos municipales 193 de los Consejos comunitarios	20%; 10%; 36%
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)								
Planificadas				Ejecutadas (√) En ejecución (√...)				
				T1	T2	T3	T4	Observaciones
8.1 Creación del Consejo departamental de Atlántida, de los Consejos municipales y de los Consejos comunitarios.								
➤ Apoyar la creación de 2 consejos consultivos municipales (Soledad y Danli)					√ ...	√		Se organizaron dos CCF: el CCMF de Danlí y el CCCF de Zambrano.
8.3 Implementación de los planes de capacitación.								
➤ Programación de eventos de capacitación en coordinación con el ICF					√ ...	√		Se programaron los eventos a desarrollar trimestral y anualmente con las regionales del ICF, municipalidades, Consejos Consultivos Forestales y la Dirección Distrital de Educación.
➤ Implementación del programa de capacitación					√ ...		√ ...	Se realizaron 27 eventos en BL y 8 en BP de acuerdo al Plan de Capacitación previsto y como parte del programa por Perfil de Competencias
8.4 Apoyo-consejo y acompañamiento de los Consejos en el rol que les ha sido asignado.								
Capacitar a las nuevas juntas coordinadoras de los Consejos					√ ...		√...	Se dio seguimiento al proceso de capacitación en BL a 4 Juntas Coordinadoras municipales y 10 juntas coordinadoras comunitarias, entre ellas se eligió una nueva Junta coordinadora en el Naranjo. Se reorganizó el CCMF de Trojes y se les capacitó sobre la Ley Forestal, plan de trabajo y elaboración de propuestas.
Asesorar a los Consejos Consultivos en la elaboración de un plan de trabajo					√ ...		√...	Se acompañó a los Consejos Consultivos Comunitarios Forestales (CCCF) en la evaluación y elaboración de 10 planes de trabajo en BL, y en BP, 1 CCCF y 1 CCMF formularon su plan de trabajo.
Asesorar a los consejos consultivos en la elaboración y gestión de propuestas					√ ...		√...	Se acompañó la identificación de ideas de proyectos para 10 CCCF para que elaboren nuevas propuestas y seguimiento a las presentadas anteriormente. En el presente semestre no se presentaron nuevas propuestas ya que no fueron finalizadas. En BP durante el semestre se

					presentaron 24 propuestas y planteamientos por parte de CCCF y CCMF dirigidos a municipalidades, proyectos e instituciones.
8.5 Elaboración de los planes de desarrollo forestal municipales					
➤ Socialización con los Consejos consultivos municipales sobre la elaboración de los Planes de desarrollo forestal municipales.		√ ...	√ ...		Se dio seguimiento a la iniciativa de elaborar Plan de desarrollo forestal municipal en Arizona, San Francisco y La Ceiba. Así mismo, se ha socializado en la mesa regional de ambiente y cambio climático promovida por SEPLAN. El CCMF de la Villa de San Antonio realizó su Plan de Desarrollo Forestal y fue presentado en la sesión de corporación del mes de Marzo.
8.6 Seguimiento de los planes de desarrollo forestal municipal					
➤ Apoyo a la implementación de los Planes de desarrollo forestales municipales		√ ...		√	Se dio seguimiento a la implementación del Plan de desarrollo de Esparta, mismo que ha sido aceptado para ser presentado en el foro latinoamericano IUFRO LAT en CATIE, Costa Rica.
Dificultades encontradas			Recomendaciones:		
➤ Continúa siendo una limitante la falta de presencia técnica en ciertas oficinas locales del ICF para responder a la demanda de las comunidades para un acompañamiento de los Consejos consultivos.			➤ Fortalecer a los Consejos consultivos para que adquieren una autonomía. ➤ Atender la capacidad de gestión que están demostrando los CCF por parte de ICF mediante un directorio de fuentes de apoyo y cooperación. ➤ Apoyar a las UMA's para que éstas le den seguimiento a los CCF.		

RESULTADOS DEL SEMESTRE:

Producto 8: Mejoramiento del funcionamiento institucional por medio de la creación de modelos de Consejos consultivos departamentales, municipales y comunitarios

En bosque de pino, se organizaron 2 CCF: 1 Consejo en la comunidad de Zambrano que está dentro del área que trabaja la Cooperativa Agroforestal Zambrano, y 1 CCMF en Danlí, El Paraíso.

En Atlántida se logró dar seguimiento al proceso de capacitación y asesoramiento técnico a 14 Consejos consultivos en los niveles comunitario, municipal y departamental.

Se imprimieron 200 copias de 5 módulos del Programa de Capacitación por Perfil de Competencias dirigido a Consejos Consultivos Forestales.

Los Consejos Consultivos Forestales en los diferentes niveles han recibido asesoría técnica por el COOPFORH en el marco de 27 eventos coordinados y planificados con las municipalidades en su rol de CCF municipales y el ICF oficina regional de Atlántida, y con otros proyectos afines a las actividades y coordinadores de CCCF. Se logró la participación de 51 mujeres y 109 hombres.

El Consejo Consultivo Municipal Forestal de La Ceiba, cuenta con el primer borrador de su Reglamento Interno Operativo, como una actividad prevista en su plan de trabajo.

De igual forma el CCDF de Atlántida ha logrado avances en el proceso de funcionamiento e incidencia ante los CCF municipales, logrando definir líneas claras para su plan de trabajo, considerando como

insumos los POA de los CCMF, y con ésto mantener una línea de comunicación y gestión coordinada para el manejo de los recursos naturales en la zona.

El CCMF de Villa de San Antonio elaboró su Plan de Desarrollo Forestal Municipal con aportes y propuestas de los Consejos Comunitarios. Este ya fue presentado a la Corporación Municipal para su conocimiento y apoyo.

También los Consejos Consultivos comunitarios y Municipales están trabajando en la presentación de propuestas y planteamientos dirigidos a diferentes instituciones y proyectos para el mejoramiento ambiental de sus comunidades y Municipios. En este semestre, se han presentado 24 planteamientos y propuestas.

Se ha observado que con la organización y reactivación de los CCMF, las instituciones y organizaciones locales encuentran el espacio para coordinar sus acciones y optimizar los recursos con que cuentan. La información así fluye y se dan a conocer los logros y dificultades que se enfrentan. Se logra entonces potenciar los efectos que se quieren alcanzar.

Queda aún la tarea de consolidar estas estructuras en el tiempo que queda del Proyecto, para lo cual continuamos coordinando la presencia en el campo con el ICF y las Municipalidades. Para ello, en el próximo semestre, organizaremos un evento de capacitación con las Unidades Municipales Ambientales con el apoyo y la coordinación de la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) y el ICF.

9. Gestión del Proyecto					
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)					
Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				
	T1	T2	T3	T4	Observaciones
9.6 Apreciación anual del rendimiento del personal					
➤ Evaluación del personal		✓ ...			No se ha realizado la evaluación del personal del proyecto.
9.8 Realizar las reuniones del Comité de Orientación					
➤ Realizar reuniones del Comité de Orientación	✓		✓		Reuniones fueron realizadas en el 1er y 3e trimestre del presente año.
9.9 Realizar las reuniones del Comité técnico Consultivo					
➤ Realizar reuniones del Comité técnico consultivo		✓			Una reunión fue realizada en el segundo semestre del presente año.
9.10 Elaborar los planes anuales y los presupuestos					
➤ Presentación y discusión del Plan Anual de Trabajo de COOPFORH con el Comité de gestión	✓				El plan de trabajo 2013-2014 será presentado al Comité de gestión en el próximo trimestre
➤ Elaborar el Plan anual de trabajo 2013-2014 y su presupuesto				✓	Se inició la elaboración del Plan anual de trabajo 2013-2014 en el último trimestre.
9.11 Elaborar los informes trimestrales					
➤ Elaborar los informes trimestrales	✓		✓		Se elaboró los informes de los trimestre Octubre-Diciembre 2012 y Enero-marzo 2013
9.12 Elaborar los informes semestrales					
➤ Elaborar los informes semestrales		✓		✓	Se elaboró los informes de los semestres Abril - Septiembre 2012 y Octubre – Marzo 2013.
➤ Identificar y encuestar 5 familias en cada coops (27)		✓ ...	✓		Las familias han sido identificadas y se realizaron las encuestas

10. Plan de Comunicación					
Actividades del semestre (Octubre 2012 a Marzo 2013)					
Planificadas	Ejecutadas (✓) En ejecución (✓...)				Observaciones
	T1	T2	T3	T4	
10.1 Elaboración y difusión del boletín					
➤ Redacción de los artículos		✓		✓	Se prepararon los artículos para el quinto boletín "Desde la Raíz" y la página web
➤ Difusión del boletín de información		✓		✓	Se difundió a través de los sitios de internet del COOPFORH y de la Agenda Forestal Hondureña y se distribuyó 300 ejemplares.
➤ Colocación del boletín en los sitios de internet		✓		✓	Se colocó en los sitios de internet de COOPFORH y la Agenda Forestal Hondureña
10.2 Presentación de los resultados a instituciones socias					
➤ Envío de los informes semestrales y presentación a los miembros del Comité de Orientación	✓				El primer informe semestral fue distribuido vía internet.
➤ Presentación a los miembros del Comité Técnico		✓			La reunión del Comité técnico se realizó en Febrero 2013
➤ Reuniones informativas a los miembros del Comité de Gestión					No hubo comité de gestión
10.3 Reuniones de mujeres empresarias líderes con los miembros del CONAMUCOPHL					
➤ Gira de intercambio de experiencias				✓	Se organizó un intercambio de experiencias con cooperativas del bosque latifoliado en enero 2013
➤ Encuentro anual de mujeres cooperativistas CONAMUCOPHL				✓	Se realizó el "Segundo encuentro de mujeres cooperativistas" en La Ceiba, en enero 2013.
10.4 Conferencias con personalidades hondureños, canadienses y otros países					
➤ Conferencia a definir				✓	Se realizó una conferencia de la Sra. Cecile Pichette, cooperativista canadiense en el "Segundo encuentro de mujeres cooperativistas".
➤ Participación en el quinto Encuentro de Especialistas Igualdad de Género, proyecto financiado por la ACIDI		✓			Coopforh fue representado y participó al encuentro

11. Problemática y Seguimiento a las Soluciones

Producto o Resolución Comité de Orientación	Problemática	Pistas de solución	Responsabilidades	Seguimiento requerido
Resolución CO del 12-04-2012	<p>Titulación de tierras en áreas asignadas a las Cooperativas bajo contrato de manejo forestal comunitario.</p> <p>Caso de Cooperativa Villa Santa: Parcelas tituladas por el INA (Instituto Nacional Agrario).</p> <p>Conjuntamente con el ICF, el Proyecto COOPFORH está apoyando a las cooperativas en el proceso de identificación para la ubicación de los títulos; el ICF ha emitido una resolución de un Plan de Manejo bajo la denominación “Nacional-Privado”, sin embargo, para iniciar la socialización e informar a los socios (as) y no socios (as) de las cooperativas, cuál es el proceso de recuperación del área que iniciará el ICF, es necesario el apoyo de Asesoría Legal de esta institución.</p>	<p><u>Propuestas de solución</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Solicitar al comité interinstitucional ICF-INA un espacio para que la cooperativa presente una exposición de motivos sobre el caso de la titulación de tierras en el área de la cooperativa. 2. La cooperativa debe elaborar y presentar notificación al ICF solicitando oposición para que no se de trámite a otras personas que presenten solicitudes de aprobación de Planes de Manejo y Operativos en las áreas que ha sido manejada por la cooperativa. 3. Que el ICF se pronuncie ante un Juzgado solicitando la no celebración de actos y contratos en las áreas tituladas por el INA, dentro del área de la cooperativa 4. El ICF debe agilizar el proceso de regularización amparados bajo los términos legales que establece la Ley Forestal 5. Designar un (una) asesor (a) legal de parte del ICF, para la socialización del proceso de recuperación de áreas tituladas por el INA y elaboración del Plan de Manejo en el área asignada a la cooperativa y un técnico del Departamento de Manejo Forestal y otro de la Regional de El Paraíso, así como técnicos de COOPFORH en la elaboración del Plan de Manejo del área de la Cooperativa. 	<p>ICF, Secretaria General</p>	<p>Reuniones de seguimiento y evaluación de los logros y avances, cada 2 meses</p>
	<p>Caso Cooperativa Cerro Grande: Plan Operativo Anual presentado y no aprobado por oposición de un propietario con título emitido por el INA en el área cedida bajo contrato de manejo forestal comunitario.</p> <p>La cooperativa tuvo que elaborar un nuevo plan operativo anual por el 50% del volumen.</p>	<p><u>Propuestas de solución:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentar a la Secretaría del ICF notificación de oposición para que no se dé trámite a las solicitudes presentadas por parte de particulares, sobre la aprobación de Planes de Manejo y Operativos en las áreas que ya les han sido asignadas a las Cooperativas. 2. Solicitar al Juzgado la no celebración de actos y contratos en las áreas tituladas por el INA, dentro de las áreas asignadas a las Cooperativas. 3. Participación de un representante del Proyecto COOPFORH-SOCODEVI en la reunión del Comité integrado por INA-ICF. 	<p>Autoridades de ICF</p>	<p>Revisión de los avances cada 2 meses entre el ICF y COOPFORH</p>

Producto o Resolución Comité de Orientación	Problemática	Pistas de solución	Responsabilidades	Seguimiento requerido
	<p>Caso Cooperativa Agroforestal Esfuerzo del Oro: Tenencia de la tierra</p> <p>Desde finales del 2010, un socio era propietario de un terreno aledaño al Plan de Manejo de la organización, posteriormente vendió el terreno y su actual propietario impide que los socios de la cooperativa ingresen al área bajo el plan de manejo.</p> <p>El Consejo Consultivo ha dado pasos para procurar la pronta solución a este problema interponiendo denuncia ante la Fiscalía; se realizó una visita conciliatoria con representantes del ICF, NEPENTHES y el Proyecto COOPFORH y todos estos esfuerzos han sido en vano.</p>	<p>Propuestas de solución:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Preparar expediente de denuncia sobre el impedimento de acceso al área de la Cooperativa Esfuerzo del Oro, posteriormente remitirla a la Fiscalía Especial de Medio Ambiente y al Procurador del Ambiente. 2. Coordinación con las Fuerzas Armadas la ubicación o movilización de un destacamento militar en el área de la Cooperativa El Esfuerzo del Oro. 	ICF Atlántida y COOPFORH	ICF y COOPFORH darán seguimiento
	<p>Desplazamiento de algunas cooperativas de las áreas bajo contrato de manejo forestal comunitario en Bosque Latifoliado, probabilidad de riesgos, tanto ambientales como con los Planes de Manejo Forestal relacionados a la construcción de proyectos hidroeléctricos en la región de Atlántida.</p> <p>Actualmente existe la construcción de proyectos hidroeléctricos en la región de Atlántida, ya que están afectando a varias cooperativas asistidas por el ICF y COOPFORH, y la posibilidad que existe de que este problema se vaya degenerando.</p>	<p>Propuestas de solución:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinar una reunión con la AHPPER donde participarán: SERNA, SEPLAN, representantes de las cooperativas relacionadas con el tema de las hidroeléctricas y COOPFORH, en la ciudad de Tegucigalpa. 2. Enviar una solicitud a SEPLAN para que las áreas entregadas bajo contrato de manejo forestal comunitario sean inscritas en el RENOT (adjuntando la documentación siguiente: Lista de áreas, Marco legal de cada área, Shape de cada área). 	ICF	Dar a conocer los acuerdos a las cooperativas
	<p>Caso de la Cooperativa La Victoria. Alto costo en el trámite para el dictamen de naturaleza jurídica del área (L. 203,000.00, necesitan tres meses para el trabajo de campo y que se les brinden los medios de movilización y acompañamiento); trámites de dictamen de naturaleza jurídica de tenencia; la elaboración de los planes de manejo, están atrasados.</p> <p>El Reglamento de la Ley establece que para la elaboración de planes de manejo se requiere la solicitud de "No Objeción" y dentro de la misma se necesita el dictamen de naturaleza jurídica y el mapa catastral del IP, ésta institución tiene establecido un valor por hectárea.</p>	<p>Propuestas de solución:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El proyecto COOPFORH apoye a la municipalidad de Soledad para presentar ante la Secretaría General del ICF la solicitud para la no objeción para elaborar el plan de manejo forestal para la Cooperativa La Victoria. 2. Reunión del Departamento de Manejo Forestal con el Ministro y Departamento de Asesoría Legal del ICF para analizar la aprobación de la no objeción sin requerir el dictamen de naturaleza jurídica y mapa catastral emitido por el IP. 3. Solicitar una reunión a través del ICF con el Director del IP y la municipalidad de Soledad, para llegar a un acuerdo de negociación para bajar los costos. 	ICF-Secretaría General y COOPFORH	Gestionar una reunión con IP y Municipalidad

Producto o Resolución Comité de Orientación	Problemática	Pistas de solución	Responsabilidades	Seguimiento requerido
	<p>Titulación de áreas bajo contrato de manejo forestal comunitario por ICF.</p> <p>Existen 23 cooperativas que se les ha asignado el área a través de contratos de manejo forestal comunitario, y que mientras el ICF no comience a titular estas áreas a favor del estado, el INA seguirá titulando en las áreas asignadas. Este conflicto también implica costos y el apoyo del Departamento Legal del ICF.</p>	<p>Propuesta de solución:</p> <p>1. Solicitar a los diferentes Proyectos el apoyo financiero para la contratación de un/una abogado/abogada que dé seguimiento al proceso de regularización para las áreas que están bajo contrato de manejo forestal comunitario.</p>	ICF-Secretaria General	Definir mecanismos de regularización
	<p>Trato diferenciado para las cooperativas que tienen contrato de manejo forestal comunitario y Certificación Forestal.</p>	<p>Propuesta de solución:</p> <p>1. Emitir resolución dirigida a las Regionales del ICF para que brinden apoyo y agilicen los trámites correspondientes de las Cooperativas que cuentan con contrato de manejo forestal comunitario o Certificación Forestal.</p>	ICF- Manejo Forestal	Dar a conocer resolución a las cooperativas
	<p>Permiso de operación del aserradero móvil de la FEHCAFOR</p> <p>El proyecto ha apoyado a la Federación Hondureña de Cooperativas Agroforestales, Limitada (FEHCAFOR) para adquirir un aserradero móvil que iniciaría la Unidad de Servicios de Aserrío, actualmente se han capacitado a miembros de las cooperativas para el manejo de dicho aserradero, y se necesita un permiso de operación extendido por el ICF, ya que este será movilizado al área de cada una de las cooperativas que harán la parte del aprovechamiento de la madera.</p>	<p>Propuesta de solución</p> <p>1. El único requisito para obtener el permiso de operación del aserradero móvil es contar con la Licencia ambiental de cada una de las áreas.</p>	ICF-COOPFOH	Hacer los tramites respectivos
Producto 1	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Sigue siendo una preocupación para las cooperativas los costos de la certificación Forestal una vez que el proyecto no les apoye. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ En las cooperativas que usufructúan bosque nacional deben incluir en cada POA los costos de certificación forestal en las actividades de reinversión forestal en aplicación al acuerdo 032-2012. ➤ En las cooperativas con otra tenencia de bosque crear un fondo específico para certificación dejando un % de cada producto comercializado 	Autoridades ICF Dirección COPFORH	Definir estrategia para crear la reserva en cada cooperativa
Producto 2	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Los trámites de dictamen de tenencia ante el IP están atrasando la elaboración de los planes de manejo específicamente el de la cooperativa la Victoria ❖ Poca disponibilidad de usuarios de áreas para la reforestación en los bosques comunitarios o en zonas aledañas 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestionar una audiencia ante el IP para que la municipalidad y la cooperativa le planteen la urgencia de contar con el dictamen para continuar con la elaboración del plan de manejo forestal ➤ Revisar y reorientar los criterios de los lineamientos actuales respecto a las zonas de plantación 	Dirección COOPFORH	Planificar la reunión Definir la estrategia de reforestación para el proyecto

Producto o Resolución Comité de Orientación	Problemática	Pistas de solución	Responsabilidades	Seguimiento requerido
Producto 3	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Existen debilidades en el manejo y registro de la documentación contable en las cooperativas. ❖ Actualmente el mercado para madera aserrada está bastante debilitado al grado que se han tenido que parar las operaciones de aserrío. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Definir y desarrollar una estrategia para responder a las debilidades. ➤ Apoyar a las Juntas de Vigilancia en el desempeño eficiente de sus funciones. ➤ Continuar la búsqueda de mercado, a nivel nacional y en El Salvador a fin de colocar la madera aserrada. 	Dirección COOPFORH y FEHCAFOR	Seguimiento a la capacitación de algunos miembros y asistente contable en la contabilidad básica
Producto 4	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Costos de auditorías no están al alcance de los ingresos que actualmente obtienen la mayoría de las cooperativas 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Considerando que el volumen de negocio por cooperativa es mínimo solicitar al IHDECOOP realizar las auditorías agrupando varias cooperativas por sector y realizar en la misma gira varias auditorías 	Dirección COOPFORH y FEHCAFOR	Reunirse periódicamente con IHDECOOP
Producto 5	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Falta de prácticas de los ebanistas recién formados, por la tardanza en la aprobación de las instalaciones eléctricas por parte de la ENEE. ❖ Dificultad para comercializar madera y muebles por falta de un mercado seguro y con precios aceptables. ❖ Competencia desleal con el mercado ilegal por el precio de la madera y Falta de voluntad por parte de las autoridades competentes para controlar y reducir el mercado de madera ilegal que prevalece en el país. ❖ Falta de voluntad por parte de Cooperativa para realizar ajustes al precio de venta de la madera aserrada 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestionar ante la ENEE la aprobación de las instalaciones eléctricas continuar con el seguimiento a los talleres de ebanistería. ➤ Definir estrategias de comercialización de la madera y muebles. ➤ Gestionar ante el ICF, a través del Comité de orientación, la implementación de la ENCTI. ➤ Motivar a la cooperativa de realidad de la dificultad de poder competir con el precio fijado por la madera aserrada. 	Autoridades del ICF Dirección COOPFORH	Solicitar a cooperativas presentar de inmediato los documentos solicitados por la ENEE Monitorear la implementación de la ENCTI
Producto 6	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Alto riesgo de asaltos en el movimiento de los pagos en efectivo por la inseguridad a nivel nacional. ❖ Falta de mercado para la madera y muebles principalmente. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hacer uso de uso de cuentas bancarias y hacer los pagos a través de transferencias bancarias o via servicio que ofrece la telefonía celular. Rotar las personas que realizan las transacciones. Hacer uso de la discreción. Hacer coincidir, en ciertas cooperativas, el pago de la resina y madera con las compras para abastecer la tienda de consumo. Identificar empresarios en las comunidades donde no hay instituciones financieras interesados a servir de intermediarios financieros. ➤ Definir estrategias de comercialización de la madera y muebles, 	Dirección COOPFORH Y FEHCAFOR Dirección COOPFORH Y FEHCAFOR	Realizar reuniones con las cooperativas implicadas y sensibilizarlas Acelerar la venta de los inventarios de madera

Producto o Resolución Comité de Orientación	Problemática	Pistas de solución	Responsabilidades	Seguimiento requerido
Producto 7	<ul style="list-style-type: none"> ❖ El PRONAFOR fue la herramienta clave y oficializada por el ICF, en los foros regionales y Foro Nacional, pero el personal técnico aún sigue sin adoptarlo. ❖ Se reconoce la voluntad del ICF de acompañar la ejecución de la Ley Forestal; pero existen limitaciones de recursos humanos, logísticos y financieros. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Continuar con la coordinación interinstitucional, para definir bien las directrices del PRONAFOR, tomando como referencia los resultados del Foro Nacional de Concertación Forestal. 	Dirección COOPFORH	Coordinar con la AFH para que ICF tome más liderazgo en la promoción de las herramientas de gestión
Producto 8	<ul style="list-style-type: none"> ❖ No existe una presencia técnica suficiente en ciertas oficinas locales del ICF para responder a la demanda de las comunidades para un acompañamiento de los consejos consultivos. ❖ Los consejos consultivos no están en capacidad para poder elaborar propuestas. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fortalecer a los consejos consultivos para que adquieran una autonomía. ➤ Capacitar y reforzar conocimientos a los CCCF con el fin de que puedan elaborar propuestas 	Dirección COOPFORH Dirección COOPFORH y autoridades regionales de ICF	Seguir con el Programa de capacitación